

Biuletyn Informacyjny



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki



Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

Łukasiewicz-WIT - Sieć Badawcza Łukasiewicz - Warszawski Instytut Technologiczny (Warszawa)

DELab UW - Digital Economy Lab Uniwersytet Warszawski (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla (Łódź)

TARR SA - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego SA (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

Redaktor prowadząca: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Dagmara Janicka (DJ)
Danuta Marszałowska (DM)
Natalia Ogrodniczak-Kowalska (NOK)

Skład: Katarzyna Ciach

Zdjęcia: Materiały własne FRP

Okładka: Enterprise Europe Network
z misją zrównoważonego rozwoju
Dawny zakład przemysłowy Uniontex w Łodzi
w obiektywie Pawła Hikisza

Dr Paweł Hikisz jest adiunktem w Katedrze Biofizyki Molekularnej na Wydziale Biologii i Ochrony Środowiska Uniwersytetu Łódzkiego. Fotografiją zajmuje się amatorsko od 2012 roku.

**Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla**

90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji. Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków programu Single Market Programme (SMP COSME) na lata 2022 – 2028 oraz ze środków budżetu państwa (Ministerstwo Rozwoju i Technologii) w ramach rządowego programu wieloletniego pn. *Udział Polski w części COSME Programu na rzecz rynku wewnętrznego, konkurencyjności przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw, dziedziny roślin, zwierząt, żywności i paszy oraz statystyk europejskich (Program na rzecz jednolitego rynku) w latach 2022 – 2028.*

Zmiany dotyczące pracy zdalnej w 2023 r. **4**

Marcin Kozłowski

Obowiązek rozliczeń w formie bezgotówkowej **6**

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW **8**

Fundusze Europejskie dla Polski 2021-2027

Druga edycja projektu partnerskiego WORTH
– otwarty konkurs dla konsorcjów

Inwestycje zaangażowane społecznie

EEN **12**

O roli wody w kształtowaniu współczesnej
gospodarki głosem eksperta

Spotkania kooperacyjne szansą
na znalezienie partnera zagranicznego

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY **14**

OKIEM STATYSTYKA **16**

System STRATEG

OFERTY KOOPERACJI **18**

BIBLIOTEKA **19**

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn-een



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

ZMIANY DOTYCZĄCE PRACY ZDALNEJ W 2023 R.

Marcin Kozłowski

Rok 2023 przyniesie dla polskich pracodawców oraz pracowników liczne zmiany w prawie pracy. Jedną z ważniejszych zmian jest uregulowanie pracy zdalnej w kodeksie pracy, ale także pracy hybrydowej oraz okazjonalnej. Zmianie ulegną również zasady kontrolowania trzeźwości pracowników. Projekt ustawy z dnia 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (dalej projekt ustawy k.p.) znajduje się w Sejmie po wniesieniu poprawek przez Senat, jednak najważniejsze założenia nie ulegną zmianie. Zmiany zaczną obowiązywać najprawdopodobniej od marca lub w kwietniu 2023 r. – w zależności od długości *vacatio legis* określonego w ustawie wprowadzającej zmiany.

Praca zdalna w kodeksie pracy

Zgodnie z art. 1 pkt 2) projektem ustawy k.p., w ustawie z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy, Dz. U. z 2022 r. poz. 655; dalej k.p.) pojawi się rozdział IIc zatytułowany „Praca zdalna”. W k.p. wprowadzony zostanie nowy art. 67¹⁸, według którego *Praca może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.*

Elementem koniecznym do wykonywania pracy zdalnej przez pracownika jest zawarcie porozumienia, które może być zawarte przy podpisaniu umowy o pracę, jak również w trakcie trwania stosunku pracy (nowy art. 67¹⁹ §1 w k.p.). Z inicjatywą wykonywania pracy zdalnej w trakcie zatrudnienia może wystąpić pracownik lub pracodawca (nowy art. 67¹⁹ §2 w k.p.).

Pracodawca nie będzie oczywiście zobowiązany do wyrażenia zgody na wykonywanie pracy zdalnej przez pracownika, chyba, że taki wniosek złoży pracownik będący:

- pracownikiem określonym w art. 142¹ §1 pkt 2 i 3 k.p.
- pracownicą w ciąży,
- pracownikiem wychowującym dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia,
- pracownikiem sprawującym opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- chyba, że nie jest to możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika. O poinformowaniu pracownika o odmowie na udzielenie zgody na pracę zdalną, pracodawca będzie miał 7 dni od dnia złożenia wniosku przez pracownika.

Nie będzie możliwe wyrażenie zgody na wykonywanie pracy zdalnej pracownikowi, który jest np. pracownikiem fizycznym lub szkoleniowcem prowadzącym szkolenia stacjonarne.

Słuszne jest przyznanie niektórym pracownikom prawa do wykonywania pracy zdalnie (np. pracownicą w ciąży lub pracownikom wychowującym dzieci do 4 roku życia), ponieważ praktyka pokazuje, że sytuacje losowe często uniemożliwiają pracę w biurze (np. z uwagi na chorobę dziecka), jednak pracownik mógłby swoją pracę wykonać w domu. Z drugiej strony, wykonywanie pracy przez pracownika, który musi zajmować się np. dwójką dzieci może w rzeczywistości być niemożliwe. Każda sytuacja będzie musiała zostać indywidualnie oceniona przez strony.

Zasady wykonywania pracy zdalnej u danego pracodawcy zostaną określone w porozumieniu zawierającym przez pracodawcę i zakładową organizację związkową. Jeżeli u pracodawcy nie działają takie organizacje, pracodawca ustali zasady z przedstawicielami pracowników. Gdyby jednak i to nie było możliwe, pracodawca będzie musiał ustalić te zasady z danym pracownikiem (nowy art. 67²⁰ §1-7 k.p.).

Kto ponosi koszty pracy zdalnej?

Wreszcie zostanie uregulowana kwestia ponoszenia kosztów sprzętu wykorzystywanego podczas pracy zdalnej. Pracodawca będzie zobowiązany m.in. do zorganizowania odpowiedniego sprzętu, na którym będzie mógł pracować pracownik, a także zapewnić pracownikowi szkolenia i pomoc związane z pracą zdalną oraz wsparcie techniczne (nowy art. 67²⁴ § k.p.).

W porozumieniu będzie można również ustalić zasady ponoszenia przez pracodawcę kosztów materiałów i narzędzi niezapewnionych przez pracodawcę, ale koniecznych do wykonywania pracy np. Internet. W takiej sytuacji pracownikowi będzie przysługiwać ekwiwalent ustalony z pracodawcą (nowy art. 67²⁴ §2 i 3 k.p.).

Bez wątplenia są to korzystne zmiany, ponieważ pracownik będzie wykorzystywał do pracy zdalnej narzędzia, których koszt ponosi sam i nie znajdują się one w zasobach pracodawcy, więc nie jest zobowiązany do ich wykorzystywania, a jednak godzi się na ich wykorzystanie w trakcie pracy.

Warto również zwrócić uwagę na to, że zgodnie z nowym art. 67²⁵ k.p. zapewnienie pracownikowi wykonującemu pracę zdalną przez pracodawcę materiałów i narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej, pokrycie kosztów związanych z wykonywaniem pracy zdalnej przez pracownika i wypłata ekwiwalentu pieniężnego lub ryczałtu nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1128, z późn. zm.)

Odwołanie pracy zdalnej

Co do zasady pracodawcy będzie przysługiwać prawo odwołania pracownika z pracy zdalnej. Pracownik również będzie miał możliwość złożenia wniosku o powrót do pracy stacjonarnej. W takiej sytuacji strony będą musiały ustalić termin przywrócenia poprzednich warunków wykonywania pracy, nie dłuższy niż 30 dni od dnia otrzymania wniosku. W przypadku, gdyby strony nie doszły do porozumienia, przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy następuje w dniu następującym po upływie 30 dni od dnia otrzymania wniosku (nowy art. 67²² §1 k.p.).

Projekt ustawy przewiduje jednak pewne wyjątki, tj. niemożność odwołania pracownika z pracy zdalnej. Pracodawca nie będzie mógł odwołać z pracy zdalnej tych pracowników, których wnioskami o wykonywanie pracy zdalnej jest związany. Gdyby jednak dalsze wykonywanie pracy zdalnej przez tych pracowników nie było możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika, pracodawca będzie mógł ich odwołać (nowy art. 67²² §2 k.p.).

Kontrola pracownika wykonującego pracę zdalnie

Może również mieć miejsce sytuacja, że podczas kontroli pracownika wykonującego pracę zdalnie, pracodawca stwierdzi naruszenie zasad w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub ochrony danych osobowych. W takim przypadku pracodawca będzie miał prawo wycofać zgodę na wykonywanie pracy zdalnej przez pracownika (nowy art. 67²⁸ § 1-3 k.p.). Ewentualnie pracodawca będzie mógł wezwać pracownika do zaprzestania naruszania zasad.

Kontrola powinna być przeprowadzona w porozumieniu z pracownikiem w miejscu wykonywania pracy zdalnej w godzinach pracy pracownika i nie może naruszać prywatności pracownika, a także osób zamieszkujących z pracownikiem (nowy art. 67²⁸ §1 i 2 k.p.).

Takie uprawnienia pracodawcy są słuszne, ponieważ pracodawca musi mieć możliwość rzeczywistej kontroli pracownika wykonującego pracę zdalnie i w przypadku naruszenia zasad prawo wycofania wcześniejszej zgody.

Z przepisów wynika także, że kontrola ma być przeprowadzona w porozumieniu z pracownikiem, więc trzeba go powiadomić o niej. W takiej sytuacji pracownik, który narusza przepisy i zasady wykonywania pracy zdalnej, będzie miał czas na „przygotowanie się” do kontroli. Jednak z drugiej strony niezapowiedziana kontrola przez pracodawcę mogłaby naruszać zasady prywatności pracownika i innych osób z nim przebywających. Wybrano rozwiązanie kompromisowe w tym przypadku.

Warto zwrócić uwagę, że pracodawca ma również inne możliwości kontrolowania zasad wykonywania pracy zdalnej, np. monitoring poczty elektronicznej (art. 22³ k.p.).

Podsumowanie

Nowe przepisy dotyczące pracy zdalnej, niewątpliwie będą wyzwaniem dla pracodawców oraz pracowników. Szczególnie w mniejszych firmach lub instytucjach państwowych, które często nie są dostosowane do wykonywania pracy zdalnej (np. brak sprzętu do wykonywania takiej pracy). Wyzwaniem dla pracodawców może być monitorowanie i kontrolowanie pracy pracowników, ponieważ pracodawca, który będzie chciał kontrolować pracowników będzie musiał na to poświęcić swój czas i pieniądze. Problematyczne mogą być dla niego częste kontrole. Niewątpliwie, wykonywanie pracy zdalnej będzie odbywało się (i odbywa się) również na zasadzie wzajemnego zaufania obu stron.

Proponowane zmiany należy ocenić korzystnie, szczególnie uregulowanie zasad ponoszenia kosztów przez pracodawcę wykorzystywania do pracy własnego sprzętu przez pracowników.

Bibliografia

1. Projekt ustawy z dnia 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Druk 2335).
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 655).
3. Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1128, z późn. zm.).

r. pr. Marcin Kozłowski
EWS Legal

OBOWIĄZEK ROZLICZEŃ W FORMIE BEZGOTÓWKOWEJ

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

Wprowadzenie

Wprowadzenie tzw. Polskiego Ładu skutkowało nowelizacją kilkudziesięciu aktów prawnych, w tym ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 162, ze zm., zwana dalej: „p.p.”) oraz ustawy z dnia 30 maja 2014 r. o prawach konsumenta (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 287, ze zm., dalej: „u.p.k.”).

Zasadniczymi zmianami wymagającymi podkreślenia jest nałożenie na przedsiębiorców obowiązku umożliwienia dokonania płatności w formie bezgotówkowej oraz obowiązku dokonywania przez konsumenta płatności za pośrednictwem rachunku płatniczego powyżej pewnego limitu.

Niniejszy artykuł jest przedstawieniem zmian już obowiązujących bądź planowanych w polskim prawie w przedmiocie obrotu bezgotówkowego.

Obowiązek umożliwienia dokonania płatności w formie bezgotówkowej

Zgodnie z nowo dodanym art. 19a p.p., przedsiębiorca zapewnia możliwość dokonywania zapłaty w każdym miejscu, w którym działalność gospodarcza jest faktycznie wykonywana, w szczególności w lokalu, poza lokalem przedsiębiorstwa lub w pojeździe wykorzystywanym do świadczenia usług transportu pasażerskiego, przy użyciu instrumentu płatniczego w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o usługach płatniczych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1907 i 1814, dalej: „u.p.”) [ust. 1]. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do przedsiębiorcy, który nie ma obowiązku prowadzenia ewidencji sprzedaży przy zastosowaniu kas rejestrujących, o których mowa w ustawie z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2021 r. poz. 685, z późn. zm., „ustawa o VAT”) [ust. 2].

Definicja instrumentu płatniczego znajduje się w art. 2 pkt 10 u.p., zgodnie z którym, instrument płatniczy to zindywidualizowane urządzenie lub uzgodniony przez użytkownika i dostawcę zbiór procedur, wykorzystywane przez użytkownika do złożenia zlecenia płatniczego. Termin „instrument płatniczy”, według poglądów doktryny, pozwala na zainicjowanie zlecenia płatniczego i zrealizowanie płatności. Jako przykłady wskazuje się karty płatnicze, karty wirtualne, instrumenty pieniądza elektronicznego, ale też każde inne procedury pozwalające na zrealizowanie transakcji płatniczej¹. Z kolei przedsiębiorcy, którzy mają obowiązek ewidencji sprzedaży przy zastosowaniu kas rejestrujących wskazani są w art. 111 ustawy o VAT i następnych.

Zgodnie z ww. regulacją, przedsiębiorcy od 1 stycznia 2022 r. co do zasady powinni w każdym miejscu wykonywania działalności dysponować terminalem płatniczym, który obsługuje karty płatnicze.

Obowiązek dokonywania przez konsumenta płatności za pośrednictwem rachunku płatniczego

Polski ładu wprowadził także zmiany w ustawie o prawach konsumenta. Nowo dodany art. 7b u.p.k., który ma wejść w życie dopiero z dniem 1 stycznia 2024 r., stanowi, że konsument jest obowiązany do dokonywania płatności za pośrednictwem rachunku płatniczego, jeżeli jednorazowa wartość transakcji z przedsiębiorcą, bez względu na liczbę wynikających z niej płatności, przekracza 20 000 zł lub równowartość tej kwoty, przy czym transakcje w walutach obcych przelicza się na złote według średniego kursu walut obcych ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski z ostatniego dnia roboczego poprzedzającego dzień dokonania transakcji.

Sankcja

Ustawodawca przewidział różne konsekwencje za nierespektowanie powyższych regulacji. Do najważniejszych należą:

- art. 111 ust. 6 kb ustawy o VAT mający wejść w życie, w przypadku stwierdzenia, że podatnik prowadzący ewidencję sprzedaży przy użyciu kasy rejestrującej, wbrew obowiązkowi, o którym mowa w art. 19a ust. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców, nie zapewnia współpracy kasy rejestrującej z terminalem płatniczym, przy użyciu którego zapewnia możliwość przyjmowania płatności, zgodnie z wymaganiami technicznymi dla kas rejestrujących, naczelnik urzędu skarbowego, w drodze decyzji, nakłada na tego podatnika karę pieniężną w wysokości 5000 zł;

¹ J. Byrski, A. Zalcewicz, B. Bajor [w:] J. Byrski, A. Zalcewicz, B. Bajor, Ustawa o usługach płatniczych. Komentarz, wyd. II, Warszawa 2021, art. 2, LEX/el 2021.

- art. 87 ust. 6c ustawy o VAT, zgodnie z którym podatnikowi, w przypadku którego stwierdzono, że wbrew obowiązkowi, o którym mowa w art. 19a ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 i 2105 oraz z 2022 r. poz. 24), nie zapewniał możliwości dokonywania zapłaty przy użyciu instrumentu płatniczego w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o usługach płatniczych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1907, 1814 i 2140) w każdym miejscu, w którym działalność gospodarcza jest faktycznie wykonywana, w szczególności w lokalu, poza lokalem przedsiębiorstwa lub w pojeździe wykorzystywanym do świadczenia usług transportu pasażerskiego, nie przysługuje zwrot różnicy podatku, o której mowa w ust. 2, w terminie, o którym mowa w ust. 6, za okres rozliczeniowy, w którym naruszenie tego obowiązku zostało stwierdzone oraz za 6 kolejnych okresów rozliczeniowych następujących po tym okresie rozliczeniowym, za który podatnik wykazał zwrot różnicy podatku.

Podsumowanie

Niewątpliwie nowelizacja ta budzi zainteresowanie wśród polskich przedsiębiorców, ale i konsumentów. Nałożenie obowiązku posiadania terminali płatniczych przez przedsiębiorców oraz wprowadzenie nowego limitu płatności bezgotówkowej w relacji B2C to odzwierciedlenie procesu cyfryzacji i stopniowego odchodzenia od „pieniądza papierowego”. Takie działania są charakterystyczne dla państw zachodnich, takich jak Szwecja, gdzie planuje się do 2030 r. zrezygnować z tego sposobu płatności².

Bibliografia:

1. <https://www.money.pl/gospodarka/wiadomosci/arttykul/szwecja-pierwszym-bezgotowkowym-krajem-na,200,0,1980872.html>.
2. Komierzyńska-Orlińska E., Art. 19, [w:] *Komentarz do ustawy – Prawo przedsiębiorców*, LEX/el. 2019.
3. Ustawa z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2015).
4. Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 162, ze zm.).
5. Ustawa z dnia 19 sierpnia 2011 r. o usługach płatniczych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1907 i 1814, dalej: „u.p.”).
6. Ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 685, z późn. zm., „ustawa o VAT”).

r. pr. Natalia Ogrodniczak-Kowalska
konsultant EEN

² <https://www.money.pl/gospodarka/wiadomosci/arttykul/szwecja-pierwszym-bezgotowkowym-krajem-na,200,0,1980872.html>.

KONSULTACJE PRAWNE



Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi
zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w siedzibie Fundacji.

Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**
lub mailem na adres **fundacja@frp.lodz.pl**

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Fundusze Europejskie dla Polski 2021-2027

Zgodnie z Umową Partnerstwa nasz kraj będzie beneficjentem wsparcia w kolejnej, czwartej perspektywie Funduszy Europejskich na lata 2021 – 2027. Łączna kwota dotacji dla Polski, wynikająca z polityki spójności Unii Europejskiej, to ponad 76 mld euro (ok. 350 mld zł). Źródłem wsparcia będą następujące fundusze unijne:

- Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR)
- Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)
- Fundusz Spójności (FS)
- Europejski Fundusz Morski, Rybacki i Akwakultury (EFMRA)
- Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST).

Środki zostaną wykorzystane na realizację 9 programów krajowych i 16 programów regionalnych.

Programy krajowe

1. Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG) - 236 mld zł

Priorytety:

- projekty badawczo-rozwojowe,
- Innowacje,
- zwiększenie konkurencyjności gospodarki,
- wsparcie przedsiębiorców i sektora nauki.

2. Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) - 19 mld zł

Priorytety:

- wsparcie osób na zmieniającym się rynku pracy,
- rozwój edukacji,
- wsparcie usług zdrowotnych,
- pomoc rodzicom w opiece nad dziećmi,
- wsparcie osób ze szczególnymi potrzebami.

3. Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat i Środowisko (FEnIKS) - 111 mld zł

Program, z którego będą finansowane największe inwestycje infrastrukturalne i prośrodowiskowe, obejmuje siedem zadań priorytetowych, które mają przyczynić się do:

- zwiększenia bezpieczeństwa energetycznego Polski,
- rozwoju odnawialnych źródeł energii,
- ochrony środowiska,
- budowy bezpiecznego i ekologicznego transportu,
- rozwoju systemu ochrony zdrowia,
- rozwoju kultury, ochrony dziedzictwa kulturowego,
- wspierania zrównoważonej turystyki.

4. Fundusze Europejskie dla Rozwoju Cyfryzacji (FERC) - 9 mld zł

Priorytety:

- cyfrowa przyszłość,
- dostęp do szerokopasmowego internetu,
- większe cyberbezpieczeństwo,
- wzmocnienie kompetencji cyfrowych społeczeństwa,
- rozwój e-usług.

5. Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej (FEPW) - 12 mld zł.

Dla województw: warmińsko-mazurskiego, podlaskiego, lubelskiego, świętokrzyskiego, podkarpackiego i części mazowieckiego. Cele:

- rozwój biznesu,
- ochrona środowiska,
- nowocześniejszy transport,
- inwestycje w sieci energetyczne,
- rozwój turystyki.

6. Fundusze Europejskie dla Rybactwa (FER) - 2,5 mld zł.

Priorytety:

- modernizacja sektora rybołówstwa.
- wdrażanie innowacji i dywersyfikacja branży rybackiej.

7. Program Pomoc Żywnościowa (PŻ) - 2,5 mld zł.

Cel: wspieranie najuboższych i najbardziej potrzebujących.

8. Programy Europejskiej Współpracy Terytorialnej (EWT) – 2 mld zł.

Cele:

- międzynarodowa współpraca naukowa, biznesowa i samorządowa,
- wymiana kulturowa ponad granicami państw.

9. Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich (PT) – 2,5 mld zł.

Cele:

- wsparcie instytucji systemu realizacji programów
- działania, które wzmacniają potencjał beneficjentów
- koordynacja w obszarze Funduszy Europejskich.

Programy regionalne – 153 mld zł

Samorządy otrzymają 44% wszystkich pieniędzy europejskich przeznaczonych dla Polski. Każde województwo posiada własny program, z którego sfinansuje inwestycje na swoim terenie. Określono następujące priorytety rozwoju regionalnego:

- rozwój przedsiębiorczości
- lepszy dostęp do edukacji, ochrony zdrowia i kultury
- poprawa infrastruktury społecznej
- troska o środowisko
- technologie cyfrowe, energetyka i transport.

Za wdrażanie Funduszy Europejskich w Polsce odpowiada Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej. Odpowiedzialność w zakresie realizacji funduszy jest podzielona pomiędzy wiele instytucji.

Dla każdego z programów została wyznaczona instytucja zarządzająca. Odpowiada ona za przygotowanie programu oraz zarządzanie nim. Instytucją zarządzającą dla programów krajowych i programów współpracy terytorialnej jest Minister Funduszy i Polityki Regionalnej (z wyłączeniem programu pomocy najbardziej potrzebującym i programu w zakresie rybactwa). Natomiast dla każdego z 16-tu programów regionalnych – zarząd właściwego województwa.

Źródła:

<https://www.funduszeuropejskie.gov.pl>

Umowa Partnerstwa dla realizacji polityki spójności 2021 – 2027 w Polsce, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, Warszawa, 30 czerwca 2022 r.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str. 159).

Druga edycja projektu partnerskiego WORTH

– otwarty konkurs dla konsorcjów

WORTH II – to projekt finansowany z programu COSME (Program UE na rzecz konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw). Projekt tworzy i wspiera międzynarodową współpracę między projektantami, kreatywnymi ludźmi, przedsiębiorstwami produkcyjnymi (MŚP), rzemieślnikami/twórcami i firmami technologicznymi, które chcą opracowywać innowacyjne produkty, których podstawą i motorem jest design. Długofalowym celem jest budowanie trwałych partnerstw.

Obecnie jest otwarty pierwszy nabór – do 15 lutego 2023.

Kto może aplikować:

- MŚP (liczba pracowników <250 i obroty <= 50 mln EUR lub suma bilansowa <= 43 mln EUR). MŚP muszą być prawnie założone co najmniej sześć miesięcy przed podpisaniem umowy partnerskiej
- specjaliści pracujący na własny rachunek
- prywatne organizacje non-profit oraz nastawione na zysk
- inne podmioty, takie jak: uczelnie, ośrodki badawcze, laboratoria projektowe itp., o ile zostanie to uzasadnione jako istotne dla Projektu Partnerskiego.

Wymogi co do konsorcjum:

- minimum dwóch i maksymalnie trzech partnerów
- partnerstwa muszą mieć charakter ponadnarodowy - co najmniej 2 różne kraje
- każde partnerstwo nominuje lidera
- partnerstwa muszą dotyczyć rozwiązań dla kwalifikujących się sektorów przemysłu: moda i tekstylia, obuwie, skóra i futra, meble i dekoracja wnętrz, biżuteria i akcesoria.

W przypadku posiadania pomysłu i braku partnera można go znaleźć w galerii na stronie projektu: https://worth-partnership.ec.europa.eu/index._pl.

Benefity:

- obecność w mediach, reklamie i sieciach społecznościowych,
- finansowanie od 10.000 do 20.000€ (dla 65 partnerstw spośród 202 planowanych do selekcji w trzech konkursach tej edycji projektu),
- personalizowany program mentorski,
- udział w dwóch międzynarodowych imprezach prezentujących opracowane produkty,
- udział w działaniach networkingowych,
- widoczność profilu uczestników w galerii WORTH.

Więcej: <https://www.worthproject.eu>

KK

PORADY PRAWNE I OBYWATELSKIE



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla
zaprasza osoby do korzystania z bezpłatnych porad prawnych i obywatelskich.

W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (**42 630 36 67**) lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl

Inwestycje zaangażowane społecznie



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla zaprasza do udziału w bezpłatnych szkoleniach dotyczących finansowania i realizacji inwestycji zaangażowanych społecznie. Szkolenia są elementem projektu *ARIEES - Koalicja na rzecz odpowiedzialnego inwestowania wywierającego pozytywny wpływ na środowisko i społeczeństwo w Europie Wschodniej*.

Koncepcja *impact investment* jest bardziej zaawansowaną wersją idei zrównoważonego rozwoju. Zakłada inwestowanie środków tak, by przynosiły zyski i jednocześnie zmieniały świat na lepszy. Dla inwestorów wpływu liczy się nie tylko zysk, ale również pozytywne oddziaływanie na środowisko i społeczeństwo. W odróżnieniu od poprzednich koncepcji, *impact investors* oczekują wymiernych efektów społecznych lub środowiskowych, a nie jedynie ograniczenia negatywnych skutków społecznych czy środowiskowych realizacji projektu inwestycyjnego.

W trakcie 6 szkoleń uczestnicy poznają m.in.:

- Założenia i możliwości zastosowania koncepcji *impact investment* w biznesie w oparciu o innowacyjne technologie komunikacyjne (sztuczną inteligencję), czyste technologie, zrównoważony rozwój.
- Możliwości zastosowania koncepcji *impact investment* w sektorze kultury i przemyśle kreatywnym.
- Zasady realizacji inwestycji zaangażowanych społecznie oraz oceny w oparciu o narzędzie Business Model Canvas.
- Możliwości finansowania inwestycji zaangażowanych społecznie ze źródeł publicznych i prywatnych.
- Narzędzia do skutecznej prezentacji pomysłu na biznes przed inwestorami.
- Sposoby pomiaru wpływu społecznego i środowiskowego oraz prezentacji wyników.

Międzynarodowe szkolenia będą dostępne w trybie asynchronicznym nagrane w języku angielskim przez ekspertów, wykładowców akademickich, trenerów przedsiębiorczości i zarządzania oraz praktyków.



Engaging private impact investors for your startup



Impact investment in clean tech and sustainable startups



Impact investment in deep tech ICT (Artificial Intelligence) Startups

Impact investment & startup business model transformation



Impact investment in cultural and creative startups

Engaging public impact investors for your startup



Szkolenia będą dostępne od marca.

Udział bezpłatny zakończony certyfikatem po wcześniejszym zgłoszeniu:

<https://ariees.eu/webinars/>

ŁK

O roli wody w kształtowaniu współczesnej gospodarki głosem eksperta

12 stycznia 2023 r. Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla zorganizował seminarium **Woda – główny regulator procesów ekologicznych i gospodarczych**.

Wykład wygłosił prof. Maciej Zalewski, uznany w świecie ekspert w zakresie ekohydrologii.

We wstępie, Profesor Maciej Zalewski wskazał na rosnące wykorzystanie zasobów naturalnych i konsekwencje w postaci emisji zanieczyszczeń do powietrza, gleby, w tym wód oraz degradację ekosystemów. Zwiększenie potencjału ekologicznego ekosystemów w obszarze zasobów wodnych, różnorodności biologicznej oraz budowanie odporności na globalne zmiany klimatyczne i zachowanie dziedzictwa kulturowego stanowią duże wyzwanie dla współczesnych społeczeństw. Rolę wody widać najlepiej na przykładzie nowej wizualizacji celów zrównoważonego rozwoju, gdzie cele prezentowane w postaci pojedynczych kafelków zostały zastąpione okręgiem, w którego centrum znajduje się woda, a wszystkie inne cele są pośrednio bądź bezpośrednio od wody zależne.

Profesor wskazał na skalę degradacji cyklu hydrologicznego poprzez inwestycje miejskie, oparte na betonie i pozbawione przestrzeni zielonych, wpływające na wzrost temperatury i zachorowalności na choroby cywilizacyjne. Niestety, przykładów takich działań nie trzeba szukać daleko, np. nowe centrum Łodzi, czy betonowe zbiorniki wodne w parkach miejskich.

Przykład drastycznej redukcji kompleksowości krajobrazu na terenie rolniczym przejawia się w eliminacji zadrzewień śródpolnych i stref ekotonowych, czyli stref przejściowych między dwoma ekosystemami. W rezultacie dochodzi do przesuszenia gleb i utraty materii organicznej, ponadto, nawozy spływają z pól, przyczyniając się do podwyższonego ryzyka wystąpienia toksycznych zakwitów sinicowych w zbiornikach znajdujących się poniżej.

Zdaniem Pana Profesora, kluczowe jest zwiększenie nakładów na system monitorowania stanu środowiska i unowocześnienie gospodarki wodnej. Nowoczesny monitoring powinien cały czas analizować procesy zachodzące w systemie rzeczonym, a nie opisywać jedynie stany.

Podsumowując, dużą rolę w procesie odbudowy ekosystemu odgrywa edukacja społeczeństwa, która powinna skupiać się na pokazywaniu zależności pomiędzy działaniami ludzi a wpływem na kluczowe sfery życia, jak gospodarka, zdrowie, bezpieczeństwo.

W webinarium wzięło udział 25 uczestników – przedsiębiorców, przedstawicieli jednostek naukowo-badawczych oraz instytucji działających na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

Źródło:

Prezentacja prof. Macieja Zalewskiego wygłoszona 12 stycznia 2023 r. podczas seminarium „Woda – główny regulator procesów ekologicznych i gospodarczych” organizowanego przez ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla.

Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego



Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem/współorganizatorem międzynarodowych spotkań kooperacyjnych wymienionych w poniższej tabeli. Zapraszamy do udziału w organizowanych przez Enterprise Europe Network imprezach. Przy rejestracji (bezpłatna) prosimy wskazać w formularzu FRP jako ośrodek wspierający (LSO – Local Support Office). Podmiotom z regionu łódzkiego pomagamy w przygotowaniu profilu kooperacyjnego. Do wirtualnych spotkań uczestnicy wybierają potencjalnych partnerów. Osoba kontaktowa: Krzysztof Kucharski, tel. 42 630 36 67.

L.p.	Data	Nazwa	Branża*	Strona internetowa
1.	22-23.01.2023	EU FashionMatch 12.0@Modfabriek, Amsterdam, Holandia (stacjonarne)	Tekstylna, moda	https://fashionmatch-12thedition.b2match.io
2.	26.01.2023	Climate and Health, Virtual B2B, Graz, Austria (stacjonarne)	Medyczna	https://hth-styria.com
3.	31.01-08.02.2023	ISE Open Innovation Challenge 2023, Barcelona, Hiszpania (hybrydowe)	IT	https://ise-challenge-2023.b2match.io
4.	1-30.03.2023	Cycling Europe 2023, Duesseldorf, Niemcy	Rowerowa	https://cycling-europe23.b2match.io
5.	7-8.03.2023	SMAGUA '23, Saragossa, Hiszpania (stacjonarne)	Ochrona środowiska, woda	https://smagua2023.b2match.io
6.	30-31.03.2023	Health Tech Hub Styria Pitch & Partner, Graz, Austria (hybrydowe)	Medyczna	https://hth-styria.com
7.	4-6.04.2023	Technology & Business Cooperation Days 2023, Hybrid B2B, Hanower, Niemcy (hybrydowe)	Przemysł 4.0	https://technology-business-cooperation-days-2023.b2match.io
8.	23-25.05.2023	MedTecLIVE 2023, Norymberga, Niemcy (hybrydowe)	Medyczna	https://www.medteclive.com/de-de
9.	27.06-3.07.2023	TorinoFashionMatch2023, Turyn, Włochy (hybrydowe)	Tekstylna, moda	https://torinofashionmatch-2023.b2match.io

Ponadto promujemy poniższe wydarzenia:

L.p.	Data	Nazwa	Branża*	Strona internetowa
1.	8-11.02.2023	IFCO Istanbul Fashion Connection Exhibition, Istanbul Expo Center, Turcja (stacjonarne)	Tekstylna, moda	https://www.ifco.com.tr
2.	22-23.02.2023	The Rioja Wine Trade Mission 2023, Logroño, Hiszpania (stacjonarna)	Spożywcza	https://rioja-wine-trade.b2match.io

* Więcej na stronie: https://www.frp.lodz.pl/wsparcie_dla_biznesu/miedzynarodowe_spotkania_kooperacyjne/

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY



<http://osha.europa.eu/pl>

Bezpieczna jazda w pracy

VESafe to przewodnik on-line dotyczący bezpieczeństwa pracy powiązanej z pojazdami, która jest przyczyną 29% wszystkich śmiertelnych wypadków.

Interaktywny przewodnik w szczególności dotyczy zagrożeń podczas przejazdów do i z pracy, transportu w miejscu pracy, pracy na drogach lub w ich pobliżu. W odniesieniu do każdego z obszarów zagrożeń omawia ogólne kwestie bezpieczeństwa, ogólne i specyficzne czynniki ryzyka. Przedstawia rolę, jaką ma do spełnienia pracodawca, pracownik i ekspert ds. bhp, aby praca była bardziej bezpieczna. Prezentuje dobre praktyki w podziale na rodzaj pojazdu (np. autobus, samochód ciężarowy, wózek widłowy, ciągnik) oraz rodzaj pracy (np. kierowca, dostawa, manewrowanie, konserwacja) i inne (np. kultura bezpieczeństwa, zagrożenia fizyczne). Zawiera przepisy prawa. Umożliwia ocenę ryzyka poprzez moduł interaktywnej oceny.

Przewodnik przygotowało międzynarodowe konsorcjum na zlecenie Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego Komisji Europejskiej. W skład konsorcjum wchodzi: TNO Innovation for Life, Holandia (<https://www.tno.nl>), TOI Institute of Transport Economics, Norwegian Centre for Transport Research, Norwegia (<https://www.toi.no>), Kooperationsstelle, Niemcy (<https://kooperationsstelle.uni-goettingen.de>), Fesvial La Fundación Española para la Seguridad Vial, Hiszpania (<https://fesvial.es>), vhp Pioniers in Human Performance, Holandia (<https://www.vhp.nl>) i Learnways, Szwecja (<https://www.learnways.com>). Przewodnik rozpowszechnia i udostępnia Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA).

Więcej informacji:

<https://eguides.osha.europa.eu/vehicle-safety/>

Konkurs O!ZNAKI PRACY rozstrzygnięty

O! ZNAKI PRACY to konkurs, który inspirował do dyskusji o współczesnych wyzwaniach związanych z pracą, buduje świadomość o zagrożeniach dla zdrowia i życia pracowników, służy wymianie poglądów na ten temat, promuje talenty artystyczne, reporterskie, dziennikarskie. Organizatorem konkursu jest Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy.

VI edycja konkursu O! ZNAKI PRACY (2022) dotyczyła tematu *Szczęście – szczęśliwi pracy nie liczą*. Jury przyznało następujące nagrody i wyróżnienia:

Grand Prix

- w kategorii FOTOGRAFIA otrzymał Tomasz Okoniewski za zdjęcie *Tytan pracy*,
- a w kategorii MULTIMEDIA Jan Kardasiński za film *Serce bije w lodzie*.

Wyróżnienia

- w kategorii FOTOGRAFIA: Konrad Kozłowski za zdjęcie *Sokolnik*, Wojciech Grabowski za zdjęcie *Zegarmistrz*, Joanna Borowiec za zdjęcie *Szczęśliwy sprzedawca*, Andrzej Kozioł za zdjęcie *Zezowate szczęście*,
- w kategorii MULTIMEDIA: Dawid Pulit za film *O sobie*, Michał Bojara za film *Operator*, Justyna i Marcin Banasiak za film *Zegary Wieganda* i film *Szewska Pasja*.

Przyznano także nagrody i wyróżnienia specjalne i honorowe.

Prezentacja laureatów i ich prac: <https://oznakipracy.ciop.pl/laureaci>.

Więcej informacji o konkursie: <https://oznakipracy.ciop.pl>

Oceny zachowań i postaw personelu wobec zdrowia

Instytut Medycyny Pracy im. Prof. J. Nofera w Łodzi przygotował kwestionariusz, który umożliwia zebranie deklaracyjnych informacji o nawykach, działaniach, praktykach i przekonaniach pracowników mających istotny wpływ na stan zdrowia. Pytania dotyczą m.in. badań profilaktycznych, odżywiania, wypoczynku, stresu, aktywności fizycznej, stosowania używek. Wyniki i wnioski z badania można wykorzystać do opracowania strategii, planów, inicjatyw i działań na rzecz ochrony zdrowia, promocji zdrowia i dobrostanu pracowników, zgodnie z koncepcją EBHP (*evidence based health promotion*), czyli procesem opracowania, wdrażania i planowania programów zdrowotnych wywodzących się z przetestowanych modeli lub interwencji w celu jak najlepszego rozwiązania problemów zdrowotnych.

Kwestionariusz jest elementem projektu IMP *Edukacja w zakresie zarządzania zdrowiem starzejących się pracowników oraz opracowanie i ulepszenie instrumentów promujących zdrowie i zachowania prozdrowotne w środowisku pracy*.

Więcej informacji: <https://pracnazdrowie.pl/kwestionariusz-do-diagnozy-zachowan-i-postaw-pracownikow-wobec-zdrowia/>



Grypa – sezon 2022/2023

Grypa jest wirusową chorobą zakaźną. Wirus grypy przenosi się drogą kropelkową - kontakt z osobą chorą lub ze skażoną powierzchnią. Skutkiem choroby mogą być powikłania jak zapalenie płuc czy mięśni, w tym mięśnia sercowego, zaostrzenie chorób przewlekłych. Częste mycie rąk, wietrzenie pomieszczeń, noszenie maseczek, ograniczenie przebywania w miejscach zatłoczonych ogranicza zakażenie. Jednak najbardziej skuteczną ochroną przed ryzykiem zachorowania, ciężkim przebiegiem grypy lub powikłaniami są szczepienia ochronne.

Kulminacja sezonu grypowego w Polsce występuje zazwyczaj od stycznia do marca, zatem warto się jak najprędzej zaszczepić. W pierwszych dwóch tygodniach 2023 r. odnotowano w Polsce blisko 560 tys. przypadków zachorowania i podejrzeń zachorowania na grypę.

Pracodawcy, którzy finansują szczepionki przeciw grypie swoim pracownikom, mogą zaliczyć te wydatki do kosztów uzyskania przychodów. Łatwo wykazać bezpośredni związek z działalnością gospodarczą - tylko zdrowi pracownicy gwarantują jej prowadzenie. Pracodawca w ten sposób ogranicza ryzyko absencji/zwolnień chorobowych załogi.

Więcej informacji i materiałów: https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P250001490314-03773780227&html_tresc_root_id=405&html_tresc_id=300002844&html_klucz=405&html_klucz_spis=405

<https://pacjent.gov.pl/zapobiegaj/nie-lekcewaz-grypy>

<https://szczepienia.pzh.gov.pl/szczepionki/grypa/>



Wpływ czynników środowiskowych i społecznych na zdrowie mieszkańców Łodzi

Instytut Medycyny Pracy im. Prof. J. Nofera realizuje międzynarodowy projekt badawczy EXPANSE, dotyczący zależności zagospodarowania przestrzennego, czynników społecznych, fizykochemicznych, żywieniowych, stylu życia w środowisku miejskim i zdrowia. Elementem projektu jest badanie *Laboratorium Miejskie - Urban Lab*, które ma na celu uzyskanie danych o wpływie otoczenia miejskiego na stan zdrowia mieszkańców, w szczególności na ryzyko wystąpienia chorób kardiologicznych, metabolicznych oraz chorób układu oddechowego. Badania są prowadzone równolegle w Amsterdamie, Atenach, Bazylei, Barcelonie oraz Łodzi.

Po zarejestrowaniu się (<https://expanse.imp.lodz.pl/sample-page-2/elementor-660>) uczestnicy zostaną podzieleni na grupy z wyznaczeniem harmonogramu badań kwestionariuszowych za pośrednictwem aplikacji w telefonie oraz indywidualnych pomiarów narażenia na czynniki środowiskowe za pomocą specjalistycznych urządzeń. Po roku badania będą powtórzone u losowo wybranych 300 osób. Wyniki dadzą podstawę do opracowania i wdrożenia programów prewencyjnych oraz interwencyjnych.

Więcej informacji: <https://www.imp.lodz.pl/jak-miasto-lodz-wplywa-na-zdrowie-mieszkancow>, <https://expanse.imp.lodz.pl>, <https://expanseproject.eu>

Źródła:

<https://osha.europa.eu>, <https://healthy-workplaces.eu>, <https://www.ciop.pl>, <https://oznakipracy.ciop.pl>, <https://pacjent.gov.pl>, <https://szczepienia.pzh.gov.pl>, <https://www.imp.lodz.pl>, <https://pracnazdrowie.pl>, <https://expanse.imp.lodz.pl>, <https://expanseproject.eu>

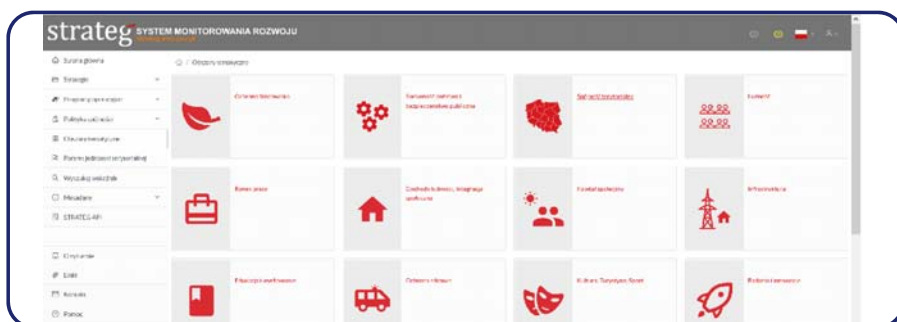
OKIEM STATYSTYKA



System STRATEG

STRATEG jest publicznie dostępnym systemem wspierającym proces monitorowania rozwoju oraz ewaluację efektów podejmowanych działań na rzecz wzmocnienia spójności społecznej. Baza, aktualizowana przynajmniej raz na kwartał, zawiera obszerny zestaw mierników kluczowych dla monitorowania rozwoju (głównie o rocznej częstotliwości) na poziomie kraju, jak również na niższych szczeblach podziału terytorialnego. W celu zapewnienia możliwości porównań międzynarodowych baza gromadzi również podstawowe wskaźniki dla Unii Europejskiej, krajów członkowskich i regionów na poziomie NUTS 2.

<https://strateg.stat.gov.pl/>



Układ danych według obszarów tematycznych

Układ "Obszary tematyczne" pozwala na wyświetlenie tablic ze wskaźnikami zaliczonymi do jednego z dwudziestu obszarów tematycznych.



Każdy wskaźnik posiada metryczkę zawierającą informacje na temat nazw, pod którymi może on występować w różnych dokumentach strategicznych, a także na temat długości szeregu czasowego i poziomu terytorialnego dla danego wskaźnika.

Wzrost	Wskaźnik	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
11 785	Abstrakcyjny wskaźnik na poziomie województwa	11 785	11 837	9995	9906	10 710	8993	8927	4791
9	Wskaźnik na 1000 mieszkańców województwa łódzkiego	9	7	4	4	4	4	3	3
1560	Wskaźnik na 1000 mieszkańców województwa łódzkiego	1560	1243	1030	650	340	310	410	300
8,1	Wskaźnik na 1000 mieszkańców województwa łódzkiego	8,1	7,2	6,3	4,5	4,3	4,1	4,8	4,4
7,7	Wskaźnik na 1000 mieszkańców województwa łódzkiego	7,7	7,7	7,1	7,4	7,1	7,3	7,0	7,0

Portret jednostki terytorialnej

System pozwala na pozyskanie wszystkich danych dostępnych na wybranym poziomie terytorialnym, np. dla gminy.

Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT

@UrządStatystycznywLodzi

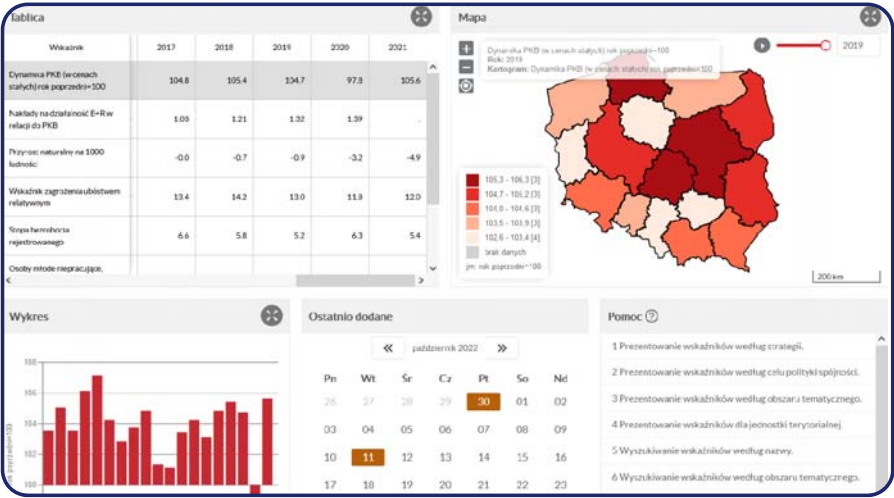


Urząd Statystyczny
w Łodzi



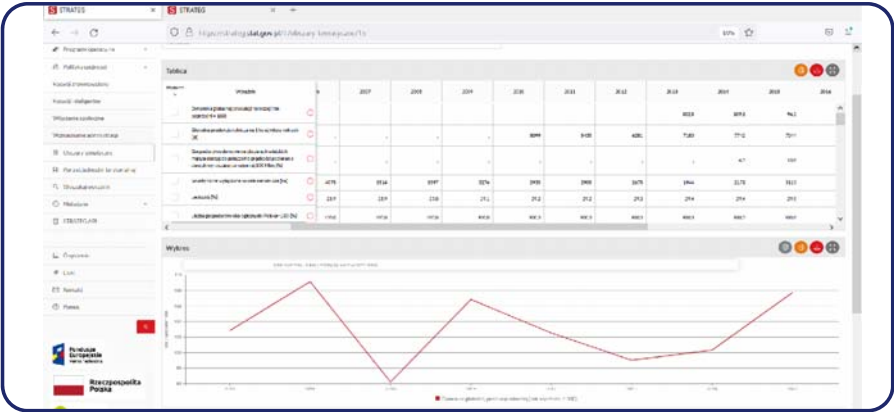
Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/



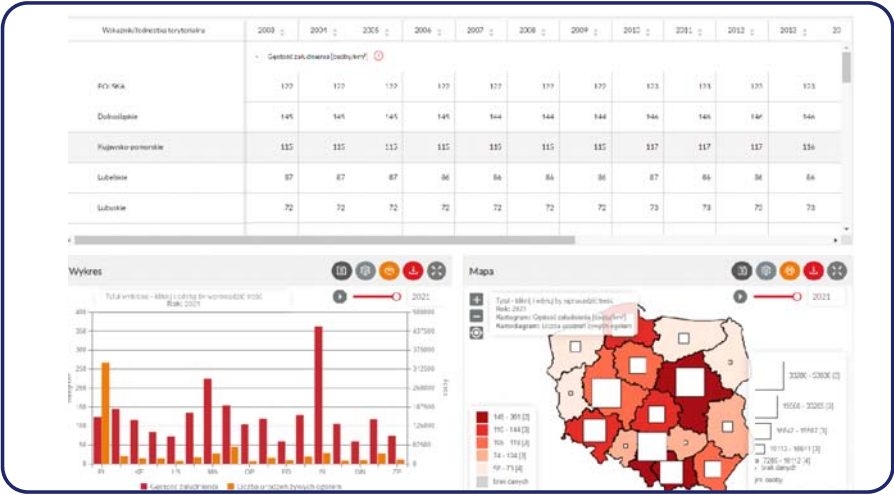
Widok Statyczny: Tablica, wykres i mapa

Tablica predefiniowana dostępna jest wyłącznie na stronie głównej części analitycznej systemu. Służy do zaprezentowania podstawowych wskaźników. Powiązana jest z wykresem predefiniowanym oraz mapą predefiniowaną. Kliknięcie na wskaźnik w tabelicy powoduje wyświetlenie go na wykresie i mapie. Wszystkie trzy elementy predefiniowane mają domyślny i niemodyfikowalny układ.



Widok Statyczny: Tablica i wykres

Wizualizacja w formie tabelarycznej i na wykresie daje możliwość zaprezentowania zasobu wskaźników dla wybranego typu porządkowania według strategii, programów operacyjnych, polityki spójności, obszarów tematycznych bądź poziomu terytorialnego.



Widok Dynamiczny: Tablica, wykres i mapa

Umożliwia przedstawienie wartości dla wybranych wskaźników w różnych wymiarach (wiek, płeć, poziom terytorialny). Pozwala na dokonywanie zmian na wskaźnikach (np. szczegółowości poziomu terytorialnego), a także zmian układu tablicy (np. przestawianie wymiarów w ramach kolumn i wierszy czy wykonywanie operacji arytmetycznych/logicznych na określonym układzie).

OFERTY KOOPERACJI



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. Wyszukiwarka ofert z kooperacyjnej bazy sieci dostępna jest na <https://www.frp.lodz.pl/kojarzenie-partnerow-miedzynarodowych/>.

W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego.

Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert do bazy – pomożemy w przygotowaniu zgodnie z wymogami sieci.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BRDE20220301027	Niemiecka firma jest działającym na skalę międzynarodową producentem mebli biurowych i krzeseł roboczych. Chce zlecić część swojej działalności na zewnątrz i poszukuje producentów komponentów tapicerskich (krojenie, szycie i tapicerowanie). Potencjalni partnerzy powinni być w stanie dostarczać firmie wysokiej jakości produkty i usługi w ramach umowy podwykonawstwa lub udziału w firmie.
2.	BRDE20220303020	Niemieckie MŚP oferuje instalację, konserwację i naprawę systemów informatycznych, takich jak rozwiązania dostępu na lotniska i odprawy bagażu, automaty biletowe systemów transportu publicznego, systemy kontroli dostępu i serwery, routery i przełączniki. Firma poszukuje partnerów, którzy oferują takie systemy i poszukuje partnera do outsourcingu lub podwykonawstwa instalacji i/lub wsparcia technicznego systemów.
3.	BRDE20220311002	Niemieckie MŚP oferuje naprawę betonowych części budowlanych i urządzeń infrastrukturalnych zniszczonych przez pęknięcia lub korozję nowoczesnymi metodami, takimi jak wtrysk zawieszin cementowych lub żywic. Firma poszukuje partnerów we wschodniej Europie, którzy chcieliby pracować na niemieckich budowach jako podwykonawcy pod jej nadzorem.
4.	BRDE20220323022	Niemiecka firma wysyłkowa, będąca jedną z wiodących na swoim rynku, realizuje pod własnymi markami różne produkty odzieżowe, tekstylne, biżuteryjne i upominkowe. Firma chciałaby poszerzyć swoje portfolio, dlatego poszukuje producentów i hurtowników, którzy są w stanie wyprodukować i utrzymać towar na stanie dla swoich klientów. Współpraca polega na zawarciu umowy produkcyjnej lub umowy o świadczenie usług dystrybucyjnych.
5.	BRDE20220328052	Firma z północy Niemiec jest znanym przedstawicielem i dystrybutorem aktywnych i pasywnych komponentów elektronicznych, jak również komponentów elektromechanicznych oraz części dla różnych gałęzi przemysłu. W celu poszerzenia portfolio, firma oferuje współpracę w formie umowy komercyjnej lub dystrybucyjnej na terenie północnych Niemiec dla producentów komponentów elektronicznych, takich jak: czujniki, magnesy, przekaźniki, zaciski, przełączniki i bezpieczniki.
6.	BRES20220323016	Baskijska firma (północna Hiszpania), która projektuje i produkuje dodatki tekstylne i odzież z materiałów naturalnych (tkaniny vintage, len, bawełna i wełna) poszukuje dostawców takich tkanin i innych dodatków na podstawie umowy z dostawcą.
7.	BRFI20220301010	Fińska firma specjalizująca się w imporcie i dystrybucji ekologicznych produktów dla domu, takich jak butelki, słomki, szczotki, suszarki itp. poszukuje producenta drewnianych produktów związanych z praniem, w szczególności wykonanych ze sklejki. Potencjalny kooperant powinien produkować np. drewniane wieszaki na ubrania, deski do prasowania itp. ze sklejki, w ramach umowy produkcyjnej.
8.	BRFI20220307004	Fińska firma, założona przez miłośników jazdy na rowerach górskich, poszukuje nowego partnera do produkcji ram do takich rowerów. Poszukiwani są producenci ram stalowych, tytanowych i aluminiowych.
9.	BRFI20220308033	Fińskie MŚP oferuje usługę pakowania i poszukuje producenta plastikowych torebek pocztowych, dysponującego specjalistyczną wiedzą na temat materiałów i obsługi polipropylenu (PP) i politereftalanu etylenowego (PET). Oczekuje się również możliwości zgrzewania, szycia i drukowania. Preferowanym typem współpracy jest umowa produkcyjna.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu Wolna Przedsiębiorczość w Sopocie

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelnicy w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, w Łodzi przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

Przedstawiamy nowości z Biblioteki Fundacji

Key publications of the European Union, Autumn 2022, Publication Office of the European Union, <https://data.europa.eu/doi/10.2830/663110>

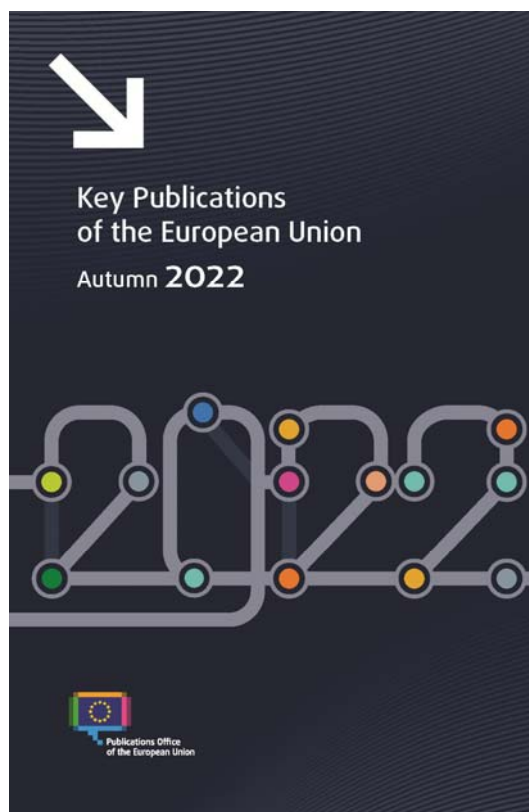
Katalog przedstawia wybór najnowszych tytułów publikacji autorstwa unijnych instytucji i agencji, które są dostępne na portalu Urzędu Publikacji UE (op.europa.eu/publications). Są to raporty, broszury, studia i analizy opracowane przez różne instytucje i agencje UE. Obejmują szerokie spektrum tematów od politycznych, ekonomicznych do naukowych. Lista tematów zawiera 17 działów: aktywności Unii Europejskiej, rolnictwo/leśnictwo/rybołówstwo, gospodarka i finanse, energia, środowisko i ekologia, stosunki zewnętrzne, przemysł/przedsiębiorstwo/usługi, prawo i sprawiedliwość, migracja, badania naukowe i techniczne, polityka społeczna/zatrudnienie/zdrowie publiczne, statystyka, technologia, turystyka/edukacja/kultura/sport, handel i konkurencja, transport, publikacje dla dzieci. Publikacje przedstawiają wyniki prac instytucji UE i przyczyniają się do ich transparentności. Jako zaufane źródło informacji pozwalają społeczeństwu oprzeć swoją opinię na faktach i pomagają czytelnikom zorientować się w bieżących debatach.

Katalog zawiera również bazę adresową instytucji unijnych, ciał doradczych, agencji wykonawczych, zdecentralizowanych organizacji (agencji) oraz przedstawicielstw Komisji Europejskiej i Parlamentu Europejskiego.

Wszystkie publikacje wymienione w katalogu są dostępne na stronach internetowych

EU Publications: <http://op.europa.eu/en/publications>

EU Open Data Portal: <http://data.europa.eu>





Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości

organizacją pożytku publicznego

KRS: 0000057880

WSPIERAJ ŁÓDZKĄ PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ