

Biuletyn Informacyjny



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki



Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

IMBiGS - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa)

UW - Uniwersytet Warszawski, DELab (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź)

TARR S.A. - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

Redaktor prowadząca: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Dagmara Janicka
Natalia Ogrodniczak-Kowalska (NOK)

Skład: Katarzyna Ciach

Zdjęcia: Pixabay, materiały własne FRP

Okładka: Enterprise Europe Network
z misją zrównoważonego rozwoju

Rezerwat przyrody Bukowiec, woj. łódzkie.
Autor: Pikador, CC BY-SA 4.0, via Wikimedia
Commons

**Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla**

90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji. Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków programu Single Market Programme (SMP COSME) na lata 2022 – 2028 oraz ze środków budżetu państwa (Ministerstwo Rozwoju i Technologii) w ramach rządowego programu wieloletniego pn. *Udział Polski w części COSME Programu na rzecz rynku wewnętrznego, konkurencyjności przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw, dziedziny roślin, zwierząt, żywności i paszy oraz statystyk europejskich (Program na rzecz jednolitego rynku) w latach 2022 – 2028.*

Zasada *business judgment rule* **4**

Marcin Kozłowski

Zasady zatrudniania obywateli Ukrainy w świetle przepisów specustawy **6**

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW **9**

Fundusze Europejskie dla Polski na lata 2021-2027

W kierunku neutralności klimatycznej

Polski Produkt Przyszłości

Daj się zakodować, czyli wakacje z programowaniem!

NASZE PROJEKTY **13**

EEN

EU-Japan Biotech & Pharma Partnering Conference, Hybrid B2B, 26 - 30 września 2022 r.

Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego

OFERTY KOOPERACJI **15**

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY **16**

OKIEM STATYSTYKA **18**

Zasoby mieszkaniowe w województwie łódzkim. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021. Wyniki wstępne



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn-eeen

ZASADA

BUSINESS JUDGMENT RULE

Marcin Kozłowski

4 kwietnia 2022 r. prezydent podpisał nowelizację ustawy z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych (ustawa z dnia 9 lutego 2022 r. o zmianie ustawy - Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw. Dz. U. z 2022, poz. 807; dalej Nowelizacja k.s.h.), która zakłada m.in. zmiany w zakresie odpowiedzialności dwóch organów spółek kapitałowych (czyli spółki z ograniczoną odpowiedzialnością i spółki akcyjnej). Nowelizacja k.s.h. przewiduje, że wobec członków organów spółek z o.o. oraz akcyjnej zastosowanie będzie miała zasada biznesowej oceny sytuacji (*business judgement rule*), tak samo jak obowiązuje już ona w przypadku prostej spółki akcyjnej. Może ona spowodować, że niektórzy członkowie organów poczują się bardziej komfortowo.

Ogłoszenie nowych przepisów miało miejsce 12 kwietnia 2022 r. w Dzienniku Ustaw, natomiast *vacatio legis* wynosi sześć miesięcy i zaczyna one obowiązywać od 13 października 2022 r.

Odpowiedzialność członków organów za szkodę wyrządzoną spółce

Z aktualnego brzmienia przepisu 293 §1 k.s.h. (odpowiednio art. 483 §1 k.s.h. w stosunku do spółki akcyjnej, którego brzmienie jest identyczne jak art. 293 §1 k.s.h.) wynika, że członek organu spółki (członek zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej oraz likwidator) odpowiada wobec spółki za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami umowy spółki, chyba że nie ponosi winy. W §2 art. 293 k.s.h. zaznaczono, że członek organu podczas wykonywania swoich obowiązków powinien dołożyć należytej staranności wynikającej z zawodowego charakteru jego działalności (ten paragraf przestanie obowiązywać od 13 października 2022 r.).

W literaturze podkreśla się, że mając na uwadze art. 293 k.s.h., przesłankami odpowiedzialności odszkodowawczej wymienionych osób w tym przepisie są:

1. niewykonanie lub nienależyte wykonanie obowiązków,
2. szkoda,
3. związek przyczynowy między niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem obowiązków a szkodą
4. oraz zawinienie niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków.

Na spółce spoczywać będzie udowodnienie szkody i niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków, a na drugiej stronie spoczywać będzie ciężar dowodu braku winy, czyli dołożenia należytej staranności przy wykonywaniu swych obowiązków (*Kodeks spółek handlowych. Komentarz. red. A. Kidyba, M. Dumkiewicz, komentarz do art. 293, uwaga nr 2, LEX/el*).

Na gruncie tego przepisu pojawiały się wątpliwości, czy członek organu może ponosić odpowiedzialność, jeżeli swoim zachowaniem wyrządzi szkodę, ale nie naruszy przy tym żadnego przepisu, a także czy zawsze należy pociągać do odpowiedzialności członka organu spółki, jeżeli zostanie wyrządzona szkoda spółce na skutek jego działania.

Praktyka orzecznicza

Powstałe wątpliwości nie doprowadziły jednak do zmian przepisów, więc odpowiedzialność za ich rozwiewanie spoczęło na sądach, które w każdej sprawie indywidualnie oceniają sytuację.

Sądy przyjmują, że istotne jest, aby niewykonanie lub nienależyte wykonanie łączyło się z naruszeniem przepisów obowiązującego prawa lub postanowieniami umowy spółki. Zgodnie z tym, członka zarządu można pociągnąć do odpowiedzialności na podstawie art. 293 lub 483 k.s.h., jeżeli nie zastosował się do uchwał lub decyzji spółki, gdy te uchwały lub decyzje mają umocowanie w przepisach obowiązującego prawa lub w umowie spółki (*wyrok Sądu Apelacyjnego w Warszawie z dnia 7 czerwca 2018 r., VII AGa 156/18*). Należy zgodzić się z takim stanowiskiem sądu, ponieważ członkowie zarządu muszą wiedzieć jakie obowiązują ich zasady, a te powinny być jasno wyartykułowane w przepisach lub wewnętrznych aktach spółki.

Warto także zwrócić uwagę na wyrok Sądu Najwyższego z dnia 24 lipca 2014 r., w którym stwierdzono, że „*Przy podejmowaniu decyzji dotyczących prowadzenia spraw spółki członek zarządu powinien się kierować wyłącznie jej interesem, a zawinione działania dokonane z przekroczeniem granic ryzyka gospodarczego są sprzeczne z interesem spółki i jako naruszające ogólny nakaz określony w art. 201 k.s.h. uzasadniają odpowiedzialność członka zarządu na podstawie art. 293 § 1 k.s.h.*” sygn. akt II CSK 627/13).

Oznacza to, że w orzecznictwie przyjmuje się, iż możliwe jest pociągnięcie do odpowiedzialności np. członka zarządu spółki z o.o., jeżeli naruszył ogólne zasady wynikające z art. 201 k.s.h., z którego wynikają podstawowe obowiązki członków zarządu. Nie wynika to jednak bezpośrednio z przepisów prawa i nowelizacja k.s.h. również tego nie przewiduje.

Zasada biznesowej oceny sytuacji (*business judgement rule*)

Nowa regulacja rozwiewa wątpliwości czy członek zarządu zawsze będzie ponosił odpowiedzialność za działania, które ostatecznie okazały się być niekorzystne dla Spółki.

Przepis art. 293 §3 k.s.h. (oraz 483 §3 k.s.h.) będzie stanowił, że członek organów spółki nie narusza obowiązku dołożenia staranności wynikającej z zawodowego charakteru swojej działalności, jeżeli postępując w sposób lojalny wobec spółki, działa w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, w tym na podstawie informacji, analiz i opinii, które powinny być w danych okolicznościach uwzględnione przy dokonywaniu starannej oceny.

Powyższe należy interpretować w ten sposób, że np. członek zarządu spółki z o.o. nie będzie ponosił odpowiedzialności, pomimo tego, że jego zachowanie doprowadziło do wyrządzenia szkody spółce, jeżeli jego decyzja wynikała z lojalnego zachowania wobec spółki i w granicach uzasadnionego ryzyka biznesowego. Decyzja powinna zostać podjęta na podstawie analizy i starannej oceny sytuacji. Zapewne w każdym przypadku trzeba będzie przyjąć jakie informacje, analizy czy opinie powinny zostać wzięte pod uwagę.

Wprowadzenie zasady biznesowej oceny sytuacji (*business judgement rule*) do regulacji odnoszących się do spółki z o.o. i spółki akcyjnej świadczy o tym, że polski ustawodawca dostrzegł, iż występowanie ryzyka jest jednym z nieodłącznych elementów prowadzenia działalności gospodarczej. Bez podejmowania ryzyka (uzasadnionego), wiele spółek nie wprowadziłoby wielu innowacyjnych rozwiązań.

Podsumowanie

Zmianę w zakresie odpowiedzialności członków organów spółek kapitałowych należy ocenić pozytywnie, chociaż nie doprowadzi ona do rozwiania wszystkich wątpliwości. Niemniej, bardzo ważne jest, że uznano, iż członkowie organów nie będą ponosić odpowiedzialności w przypadku, gdy będą działać w jak najlepszym interesie spółki po dokładnej analizie dostępnych informacji.

Członkowie zarządu, którzy do tej pory podejmowali decyzje w podobny sposób na pewno poczują się bezpieczniej. Należy jednak pamiętać, że wprowadzona zmiana powinna dawać poczucie bezpieczeństwa członkom organów, którzy postępują lojalnie wobec spółki, a nie lekko-myślnie.

Bibliografia

1. Ustawa z dnia 9 lutego 2022 r. o zmianie ustawy - Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022, poz. 807).
2. Ustawa z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 2320).
3. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 24 lipca 2014 r. (sygn. akt II CSK 627/13).
4. Wyrok Sądu Apelacyjnego w Warszawie z dnia 7 czerwca 2018 r., VII AGa 156/18).
5. Kodeks spółek handlowych. Komentarz. red. A. Kidyba, M. Dumkiewicz, LEX/el).

r. pr. Marcin Kozłowski
EWS Legal

PORADY PRAWNE I OBYWATELSKIE



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla
zaprasza osoby do korzystania z bezpłatnych porad prawnych i obywatelskich.

W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (42 630 36 67) lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl

ZASADY ZATRUDNIANIA OBYWATELI UKRAINY W ŚWIETLE PRZEPISÓW SPECUSTAWY

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

Wprowadzenie

Dnia 24 lutego 2022 r. doszło do agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. Wojska rosyjskie wkroczyły na terytorium niepodległego państwa, tym samym rozpoczynając trwającą już ponad pięć miesięcy wojnę w Europie Środkowo-Wschodniej – od połowy XX w. wolnej od tego typu działań. Powyższe skutkowało rozpoczęciem migracji ludności ukraińskiej na terytorium Rzeczypospolitej. Według informacji Straży Granicznej, od początku inwazji, do Polski dotarło około 2,7 mln Ukraińców¹.

W związku z powyższym, polski ustawodawca przygotował regulacje prawne mające ułatwić szeroko rozumianą legalizację pobytu Ukraińców, tj. m.in. zapewnienia im możliwości znalezienia zatrudnienia.

Niniejszy artykuł stanowi rozpoczęcie serii prezentującej czytelnikom, jakie działania podejmuje polski rząd w stosunku do migrantów, a także wskazanie jakie regulacje prawne mogą dotyczyć polskich przedsiębiorców. Artykuł traktuje o podstawowej kwestii, tzn. przedstawieniu zasad normatywnych zatrudnienia obywateli Ukrainy w Polsce.

Specustawa ukraińska

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 583, dalej: „specustawa w pierwotnym brzmieniu”) weszła w życie z dniem ogłoszenia, ale z mocą od dnia 24 lutego 2022 r. (dzień agresji). Wyjątek stanowią regulacje dotyczące np. pomocy o charakterze socjalnym, zaostreżenia kar za niektóre przestępstwa, pisemnego upoważniania określonych osób przez konsula (art. 12 ust. 10-16, art. 72 oraz art. 89 specustawy w pierwotnym brzmieniu), które wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia (13 marca 2022 r.), a także kwestie paszportowe (art. 95 specustawy w pierwotnym brzmieniu), które wchodzi w życie z dniem 27 marca 2022 r.

Artykuł 22 tego aktu prawnego, dotyczący zatrudniania obywateli Ukrainy wszedł w życie z dniem ogłoszenia, ale z mocą wsteczną od dnia 24 lutego 2022 r. Do lipca 2022 r. był on dwukrotnie nowelizowany².

Jak zasadnie wskazuje G. Wierczyński, Trybunał Konstytucyjny podkreślał w wielu swoich orzeczeniach, że zakaz niedziałania prawa wstecz nie ma charakteru bezwzględnie absolutnego i w sytuacjach nadzwyczajnych ustawodawca może od niego odstąpić. Odstępstwo od tej zasady jest dopuszczalne wtedy, gdy jest to konieczne dla realizacji wartości konstytucyjnej, ocenionej jako ważniejsza od wartości chronionej zakazem retroakcji, a jednocześnie realizacja tej zasady nie jest możliwa bez wstecznego działania prawa³.

Wydaje się, że ustawodawca zasadnie uczynił odstępstwo od zasady nieretroakcji, z uwagi na fakt, że agresja rosyjska jest sytuacją nadzwyczajną.

Zasady zatrudniania obywateli Ukrainy

Artykuł 22 specustawy⁴ określa prawo do wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy.

Zgodnie z ustępem 1 tego przepisu, obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny (zgodnie z art. 2 ust. 1 specustawy) lub w przypadku, gdy jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypo-

¹ <https://300gospodarka.pl/news/uchodzczy-z-ukrainy-w-polsce-liczba>, dostęp 13.04.2022 r.

² Ustawa z dnia 8 kwietnia 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw, Dz. U. z 2022 r. poz. 830; ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw, Dz. U. z 2022 r. poz. 1383.

³ Por. G. Wierczyński, Art. 5, [w:] Redagowanie i ogłaszanie aktów normatywnych. Komentarz, LEX/el. 2016, Teza 3.2. i wskazane tam orzecznictwo Trybunału Konstytucyjnego wyrok z dnia 24 października 2000 r., K 12/00, OTK 2000, nr 7, poz. 255 i wyrok z dnia 31 stycznia 2001 r., P 4/99, OTK 2001, nr 1, poz. 5.

⁴ Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, Dz. U. z 2022 r. poz. 583, ze zm., dalej: „specustawa”.

spolitej Polskiej (jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi, a praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy).

Uznanie pobytu za legalny w rozumieniu art. 2 ust. 1 w zw. z art. 1 ust. 1 specustawy następuje w stosunku do obywatela Ukrainy, który przybył na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, oraz obywatela Ukrainy posiadającego Kartę Polaka, którzy wraz z najbliższą rodziną z powodu tych działań wojennych przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a także przybycie to było legalne, w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. do dnia określonego w przepisach wydanych na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. Za legalny uznaje się także pobyt dziecka urodzonego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez matkę, która jest osobą określoną w zdaniu pierwszym, w okresie dotyczącym matki.

Powiadomienie właściwego powiatowego urzędu pracy następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego „praca.gov.pl”. Pracodawca obowiązany jest przekazać w powiadomieniu następujące dane:

1. informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy:
 - a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,
 - b) adres siedziby albo miejsca zamieszkania,
 - c) numer telefonu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym,
 - d) numer identyfikacyjny NIP i REGON - w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą albo numer PESEL - w przypadku osoby fizycznej,
 - e) numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia - w przypadku podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, który prowadzi agencję zatrudnienia świadczącą usługi pracy tymczasowej,
 - f) symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą obywateli Ukrainy;
2. dane osobowe obywatela Ukrainy:
 - a) imię (imiona) i nazwisko,
 - b) datę urodzenia,
 - c) płeć,
 - d) obywatelstwo,



- e) rodzaj, numer i serię dokumentu podróży lub innego dokumentu stwierdzającego lub pozwalającego ustalić tożsamość oraz państwo, w którym wydano ten dokument,
 - f) numer PESEL - o ile został nadany;
3. rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy;
 4. stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy;
 5. miejsce wykonywanej pracy;
 6. miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia;
 7. wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu;
 8. liczbę wszystkich osób wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę i na podstawie umów cywilnoprawnych według stanu na dzień 23 lutego 2022 r. oraz na dzień złożenia powiadomienia.

Wymaga podkreślenia, że dane obywatela Ukrainy przetwarzane są w drodze teletransmisji, zgodnie z art. 22 ust. 4 i 5 specustawy wielu organom administracji publicznej, tj. Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Państwowej Inspekcji Pracy, Szefowi Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej, Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, Głównemu Urzędowi Statystycznemu - w zakresie niezbędnym do realizacji ich zadań ustawowych.

Należy także podkreślić, że obowiązek powiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy, o którym mowa w art. 22 ust. 1 specustawy, nie dotyczy przypadku, w którym obywatel Ukrainy wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z przepisami art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy⁵.

Bibliografia:

1. <https://300gospodarka.pl/news/uchodzczy-z-ukrainy-w-polsce-liczba>.
2. Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, Dz.U. z 2022 r. poz. 583.
3. Ustawa z dnia 8 kwietnia 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw, Dz. U. z 2022 r. poz. 830.
4. Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw, Dz. U. z 2022 r. poz. 1383.
5. Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, Dz.U. z 2022 r. poz. 583, ze zm.
6. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz.U. z 2004 r. poz. 690 ze zm.
7. Wierczyński G., *Redagowanie i ogłaszanie aktów normatywnych. Komentarz*, LEX/el. 2016.
8. Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 24 października 2000 r., K 12/00, OTK 2000, nr 7, poz. 255.
9. Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 31 stycznia 2001 r., P 4/99, OTK 2001, nr 1, poz. 5.

*r. pr. Natalia Ogrodniczak-Kowalska
konsultant EEN*

³ Dz. U. z 2022 r. poz. 690, ze zm.

KONSULTACJE PRAWNE



Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi
zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w siedzibie Fundacji.

Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**
lub mailem na adres **fundacja@frp.lodz.pl**

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW



Fundusze Europejskie

Fundusze Europejskie dla Polski na lata 2021-2027

Polska po raz czwarty będzie beneficjentem Funduszy Europejskich, w nowym budżecie na lata 2021-2027 do Polski trafi ponad 76 mld euro (350 mld zł).

Warunki wydatkowania tych środków zawarto w Umowie Partnerstwa, dokumencie, który jest strategią wykorzystania funduszy europejskich w Polsce do 2027 r. Umowa Partnerstwa opiera się na realizacji krajowych dokumentów takich jak, Strategia Odpowiedzialnego Rozwoju oraz – wynikających z niej – strategii sektorowych. Zakłada kontynuację realizacji dotychczasowych programów krajowych oraz programów regionalnych. 30 czerwca 2022 r. zakończyły się negocjacje między Polską a Komisją Europejską. W ostatecznej wersji dokumenty znalazły się rozwiązania szczególnie korzystne dla Polski, jak kontynuacja Programu dla Polski Wschodniej, czy włączenie dwóch województw do Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (łódzkiego i małopolskiego).

Na polski budżet Umowy Partnerstwa składa się pięć funduszy unijnych, z których zostaną sfinansowane poszczególne programy krajowe, regionalne i transgraniczne oraz inne mechanizmy wsparcia. Są to:

- Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR) – 47,4 mld euro
- Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) – 12,9 mld euro
- Fundusz Spójności (FS) – 11,3 mld euro
- Fundusz na Rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST) – 3,8 mld euro
- Europejski Fundusz Morski, Rybacki i Akwakultury (EFMRA) – 0,5 mld euro.

Umowa Partnerstwa na lata 2021-2027 będzie wdrażana w oparciu o 8 programów krajowych i 16 programów regionalnych:

- Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat i Środowisko (FEnIKS) – 111 mld zł
- Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG) – 36 mld zł
- Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy (FERC) – 9 mld zł
- Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej (FEPW) – 12 mld zł
- Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) – 19 mld zł
- Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich (PTFE) – 2,5 mld zł
- Fundusze Europejskie dla Rybactwa (PFER) – 2,5 mld zł
- Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową (FEPŻ) – 2,5 mld zł
- Regionalne Programy Operacyjne (RPO) – 153 mld zł.

Z całej puli środków europejskich dla Polski na lata 2021-2027, 44% trafi bezpośrednio do województw, to 4% więcej w stosunku do poprzedniej perspektywy finansowej.

Programy będą wdrażane przez samorządy wojewódzkie (RPO) i agencje rządowe lub ministerstwa w przypadku programów krajowych. Niestety, zanim pierwsze konkursy zostaną uruchomione musi jeszcze upłynąć trochę czasu, poszczególne programy są jeszcze negocjowane z Komisją Europejską i realny termin złożenia pierwszych wniosków to 2023 r.

W następnym numerze Biuletynu będziemy publikować informacje na temat poszczególnych programów operacyjnych.

Źródłem wiarygodnych informacji na temat funduszy Unii Europejskiej jest strona <https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/>.

Przedsiębiorców i innych potencjalnych beneficjentów zapraszamy również do ośrodka Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla na konsultacje w zakresie możliwości pozyskania dofinansowania.

Źródło:

<https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/fundusze-2021-2027/>



Fundusze Europejskie

W kierunku neutralności klimatycznej

Fundusz na Rzecz Sprawiedliwej Transformacji to kluczowy instrument umożliwiający wspieranie regionów najbardziej dotkniętych skutkami transformacji w kierunku neutralności klimatycznej do 2050 r. Inicjatywa utworzenia mechanizmu sprawiedliwej transformacji i Funduszu na Rzecz Sprawiedliwej Transformacji pojawiła się po raz pierwszy w grudniu 2019 r. przy okazji prezentacji planu działania na rzecz nowej polityki wzrostu gospodarczego (Europejskiego Zielonego Ładu). Zdaniem Komisji Europejskiej mechanizm ten powinien się skupiać na regionach i sektorach, w których transformacja wywiera największe skutki ze względu na ich zależność od paliw kopalnych (węgiel, torfu, łupków bitumicznych) oraz na procesach przemysłowych charakteryzujących się wysoką emisją gazów cieplarnianych.

Mechanizm sprawiedliwej transformacji składa się z trzech filarów:

- Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji – wsparcie dotacyjne,
- specjalnego systemu w ramach Programu InvestEU – wsparcie inwestycji prywatnych,
- instrumentu pożyczkowego na rzecz sektora publicznego udostępnianego przez Europejski Bank Inwestycyjny w celu wprowadzenia dodatkowych inwestycji w odnośnych regionach.

Całkowity budżet Funduszu na Rzecz Sprawiedliwej Transformacji na lata 2021–2027 wynosi 17,5 mld EUR, z czego 7,5 mld EUR pochodzi z budżetu Unii Europejskiej na lata 2021–2027, a pozostałe 10 mld EUR zostanie sfinansowane z Europejskiego Instrumentu na Rzecz Odbudowy (NextGenerationEU). Dofinansowanie projektów będzie zależało od poziomu rozwoju danego regionu, dla najsłabiej rozwiniętych obszarów dofinansowanie może wynieść do 85%.

Środki z funduszu zmniejszą społeczno-gospodarcze koszty transformacji w kierunku gospodarki neutralnej dla klimatu poprzez wspieranie dywersyfikacji gospodarczej i restrukturyzacji regionów objętych finansowaniem. Oznacza to wsparcie inwestycji produkcyjnych w małe i średnie przedsiębiorstwa, tworzenie nowych firm, badania i innowacje, odbudowę środowiska, czystą energię, podnoszenie kwalifikacji i przekwalifikowanie pracowników, pomoc w poszukiwaniu pracy i programy dla osób poszukujących pracy, a także przebudowę istniejących instalacji wysoko emisyjnych, jeżeli inwestycje takie prowadzą do znacznej redukcji emisji i ochrony miejsc pracy. Przewidywana wartość inwestycji to blisko 30 mld euro.

Dostęp do wsparcia uzyskają te kraje, które przedstawiły terytorialne plany sprawiedliwej transformacji obejmujące wskazanie konkretnych obszarów interwencji w oparciu o gospodarcze i społeczne skutki transformacji (utrata miejsc pracy, zmiany w procesie produkcyjnym zakładów przemysłowych o najwyższej intensywności emisji gazów cieplarnianych). Środki dla poszczególnych krajów przydzielano na podstawie określonych kryteriów: intensywność emisji dwutlenku węgla, poziom zatrudnienia w przemyśle, przy wydobyciu węgla kamiennego, brunatnego, produkcji torfu i łupków bitumicznych oraz poziom rozwoju gospodarczego. W uproszczeniu, najwięcej otrzymają te regiony, które cechuje najwyższy poziom emisji gazów cieplarnianych i zagrożonych jest najwięcej miejsc pracy w górnictwie. Warunkiem uzyskania wsparcia przez kraj jest realizacja planu na rzecz energii i klimatu (KPEiK), w którym określono ścieżkę osiągnięcia neutralności klimatycznej na poziomie kraju. Polska będzie mogła skorzystać z tych funduszy, jeśli przedstawi realny plan transformacji regionów górniczych oznaczający systematyczne zamykanie kopalń.

Zgodnie z zapisami Umowy Partnerstwa w obecnym kształcie, wsparcie z FST trafi do 6 województw w Polsce związanych z górnictwem: śląskie, dolnośląskie, wielkopolskie, małopolskie, łódzkie i lubelskie. Pula środków na sprawiedliwą transformację to 3,8 mld euro¹. Z dofinansowania nie będzie mógł skorzystać region wałbrzyski, ponieważ funkcjonująca kopalnia Turów będzie eksploatowana do 2040 r. i, zdaniem Komisji Europejskiej, brak jakichkolwiek znamion podejmowania działań transformacyjnych w regionie.

Pierwsze konkursy na projekty związane z transformacją w kierunku neutralności klimatycznej mają zostać ogłoszone przez samorządy wojewódzkie w 2023 r.

Źródło:

<https://www.europarl.europa.eu/factsheets/pl/sheet/214/fundusz-na-rzecz-sprawiedliwej-transformacji>

https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal/finance-and-green-deal/just-transition-mechanism/just-transition-funding-sources_pl

ŁK

¹ <https://www.portalsamorzadowy.pl/fundusze-europejskie/pieniadze-z-funduszu-sprawiedliwej-transformacji-podzielone-oto-ile-dostana-wybrane-regiony,385696.html> (dostęp: 29.07.2022)



Polski Produkt Przyszłości

Polski Produkt Przyszłości

5 lipca 2022 r., już po raz 24 wręczono nagrody i wyróżnienia w konkursie **Polski Produkt Przyszłości**, organizowanym przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. Celem konkursu jest promocja innowacyjności, nowoczesności, postępu i przedsiębiorczości wśród przedsiębiorców, naukowców, badaczy, twórców innowacyjnych rozwiązań. Członkowie kapituły konkursu podkreślali, że innowacje są siłą napędową gospodarki i kluczem do budowania przewagi konkurencyjnej w skali globalnej. Wiele zależy od skuteczności współpracy pomiędzy sferą nauki i biznesu.

Do tegorocznej edycji konkursu zgłoszono 163 innowacyjne projekty, które konkurowały o nagrody w trzech kategoriach: produkt przyszłości przedsiębiorcy, produkt przyszłości instytucji szkolnictwa wyższego i nauki oraz wspólny produkt przyszłości instytucji szkolnictwa wyższego i nauki oraz przedsiębiorcy.

W kategorii „Produkt Przyszłości Przedsiębiorcy” nagrodę główną w wysokości 100 tys. zł otrzymali twórcy nanomembran NanoseenX do oczyszczania i odsalania wody opracowanych przez Nanoseen Sp. z o.o.

W kategorii „Wspólny Produkt Przyszłości Instytucji Szkolnictwa Wyższego i Nauki” nie przyznano nagrody głównej, wyróżniono natomiast poniższe projekty:

- innowacyjna technologia bioaktywnych cząstek nanokompozytowych opracowana przez ADJ Nanotechnology Sp. z o.o. i Politechnikę Warszawską,
- SkinSENS – nowa technologia w walce z alergiami opracowana przez Milton Essex S.A. i Wojskową Akademię Techniczną.

W kategorii „Produkt Przyszłości Instytucji Szkolnictwa Wyższego i Nauki” nagrodę główną zdobyła Politechnika Poznańska za projekt AutoMedPrint, czyli system automatycznego projektowania i druku 3D spersonalizowanych ortez i protez kończyn, na podstawie danych z bezkontaktowych pomiarów antropometrycznych.

W tegorocznej edycji konkursu uznanie w oczach kapituły konkursu znalazło również województwo łódzkie.

W kategorii „Wspólny Produkt Przyszłości Instytucji Szkolnictwa Wyższego i Nauki oraz Przedsiębiorcy” wyróżnienie trafiło do Katedry Aparatów Elektrycznych Politechniki Łódzkiej i Zakładu Aparatury Elektrycznej WOLTAN Sp. z o.o. z Łodzi. Nagrodzony projekt dotyczył ultraszybkich wyłączników hybrydowych DCU-HM do zabezpieczania pociągów zespolonych, elektrycznych zespołów trakcyjnych i elektro-wozów eksploatowanych w systemach DC1 (3 KV) oraz DC2 (1,5 KV) trakcji kolejowej zasilanej prądem stałym. Nagrodzone wyłączniki przeznaczone są głównie do eksploatacji w systemach trakcji kolejowej prądu stałego, w kraju i na rynkach zagranicznych, a perspektywnie w innych rodzajach elektrycznej trakcji miejskiej i górniczej oraz systemach przemysłowych (elektrotermii, urządzeniach napędowych, przekształtnikowych etc.). Zdaniem prof. Piotra Borkowskiego użycie ultraszybkich wyłączników prądu stałego zmniejszy liczbę awarii oraz zniweluje ich skutki, co przedłuży czas eksploatacji taboru kolejowego. Wyłączniki mają cechy korzystne dla realizacji zasady zrównoważonego rozwoju. Ogromną zaletą tego rozwiązania jest jego wielowariantowość, może być zainstalowane w różnych miejscach pociągu. Jest to rozwiązanie praktyczne, pierwsze zamówienia zostały złożone przez Polskie Koleje Państwowe. Politechnika Łódzka jest liderem wykorzystania środków unijnych wśród uczelni technicznych w Polsce, z Programu Horyzont Europa pozyskała ponad 2 mln euro.

Wszystkie nagrodzone i wyróżnione projekty znalazły się w Katalogu Laureatów XXIV edycji Konkursu, który można pobrać pod poniższym linkiem: <https://www.parp.gov.pl/component/publications/publication/katalog-laureatow-xxiv-konkursu-polski-produkt-przyszlosci>.

Wszystkim nagrodzonym serdecznie gratulujemy i życzymy kolejnych innowacyjnych pomysłów.

Źródło: <https://www.parp.gov.pl/component/content/article/81993:zwyciezcy-xxiv-edycji-konkursu-polski-produkt-przyszlosci-wylonieni>



Daj się zakodować, czyli wakacje z programowaniem!

W lipcu 2022 r. uczniowie szkół ponadpodstawowych z województwa łódzkiego wzięli udział w warsztatach informatycznych pod nazwą „KODO Łódzkie 2022”. Organizatorem warsztatów było Województwo Łódzkie, a wykonawcą Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla. Spotkania odbywały się przez cztery kolejne tygodnie, a każdy warsztat trwał 5 dni. W warsztatach wzięło udział prawie 40 uczniów. W trakcie warsztatów młodzież miała okazję dowiedzieć się, jak napisać aplikację pod systemy Windows, jak tworzyć grafikę komputerową, własną stronę internetową, napisać grę dla systemów mobilnych. Zainteresowanie tą tematyką było bardzo duże, szczególnie, że zaproponowane narzędzia są całkowicie darmowe, co pozwala każdemu na spróbowanie swoich sił w domu. Uczniowie zostali zainspirowani lub też utwierdzili się w przekonaniu o słuszności decyzji o kontynuacji nauki i wyborze kierunków informatycznych na studiach. Zajęcia prowadzili doświadczeni dydaktycy w zakresie technik komputerowych i informatyki. Uczestnicy chwalili profesjonalizm i umiejętności dydaktyczne prowadzących. Jako korzyści wymieniali poszerzenie swojej wiedzy, uzyskanie nowych kompetencji i nawiązanie nowych znajomości.

KODO Łódzkie jest odpowiedzią na rosnące zainteresowanie młodych osób informatyką, w szczególności programowaniem oraz potrzeby rynku pracy. Większość uczniów nie ma takich zajęć w szkole. Pozostaje im zatem nauka we własnym zakresie lub korzystanie z projektów takich jak *KODO*. Udział w warsztatach to też dobra forma na spędzenie czasu wolnego i nawiązanie nowych znajomości, szczególnie po okresie pandemii, w trakcie której młodzież mogła się spotkać jedynie przed ekranem monitora.

Liczymy, że w przyszłym roku odbędzie się kolejna edycja *KODO Łódzkie 2023*.

ŁK



Zdjęcia: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla

NASZE PROJEKTY

enterprise
europe
network



EU-Japan Centre
for Industrial Cooperation

日欧産業協力センター

EU-Japan Biotech & Pharma Partnering Conference, Hybrid B2B, 26 - 30 września 2022 r.

Centrum Przemysłowej Współpracy UE z Japonią (EU-Japan Centre for Industrial Cooperation) organizuje kolejną edycję konferencji dla sektora biotechnologii i farmacji w Osace.

Tegoroczne wydarzenie będzie miało formułę hybrydową:

- sesje partnerskie online od 26 do 30 września 2022
- sesje partnerskie na miejscu 11 października 2022.

Wszystkie spotkania (wirtualne lub na miejscu) winny być zaaranżowane poprzez platformę online, gdzie dokonuje się rejestracji:

<https://bio-pharma-osaka-2022.b2match.io>

Wpis rejestracyjny uczestnika podlega zatwierdzeniu przez organizatora.

Adresatami spotkań są podmioty z Unii Europejskiej i japońskie firmy z regionu Kansai. Osaka, drugie pod względem wielkości miasto Japonii, jest głównym krajowym centrum przemysłu farmaceutycznego i biotechnologii. W regionie skupione są też klastry firm z branży spożywczej, chemicznej i instrumentów medycznych.

Sektory wydarzenia:

- leki
- medycyna regeneracyjna
- środki terapeutyczne i diagnostyczne
- techniki sztucznej inteligencji (AI) i internetu rzeczy (IoT) w medycynie
- medycyna cyfrowa (opracowywanie leków ze wsparciem AI itp.)

Termin zgłoszeń na spotkania on-site: 5 października 2022 r.

Miejsce: Hotel Hankyu International, Osaka

Firmom z regionu łódzkiego bezpłatną pomoc w przygotowaniu profili oferuje Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi, partner spotkań.

Kontakt: tel: + 42 630 36 67; e-mail: fundacja@frp.lodz.pl.

Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego



Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem/współorganizatorem międzynarodowych spotkań kooperacyjnych wymienionych w poniższej tabeli. Zapraszamy do udziału w organizowanych przez Enterprise Europe Network imprezach. Przy rejestracji (bezpłatna) prosimy wskazać w formularzu FRP jako ośrodek wspierający (LSO – Local Support Office). Podmiotom z regionu łódzkiego pomagamy w przygotowaniu profilu kooperacyjnego. Do wirtualnych spotkań uczestnicy wybierają potencjalnych partnerów. Osoba kontaktowa: Krzysztof Kucharski, tel. 42 630 36 67.

L.p.	Data	Nazwa	Branża*	Strona internetowa
1.	1.06-30.09.2022	Smart & Technical Textiles, virtual platform, Frankfurt, Niemcy	Tekstylna	https://smart-tech-textiles.b2match.io
2.	24-25.08.2022	Targi Mody Fashionweare, Łódź	Tekstylna	https://www.fashionweare.com
3.	25.08.2022	Co-Matching Business Matchmaking Event, Kocaeli, Turcja	Wielobranżowa	https://co-matching-2022.b2match.io
4.	1.09-15.12.2022	MEDICA Healthcare Brokerage Event 2022, Duesseldorf, Niemcy	Medyczna	https://medica-healthcare-brokerage-event-2022.b2match.io
5.	5-23.09.2022	Plasma Surface Engineering 2022, Erfurt, Niemcy	Obróbka powierzchni plazmą	https://pse2022-matchmaking.b2match.io
6.	5.09.2022	B2B at 52nd International Symposium on Essential Oils – ISEO 2022, Wrocław	Spożywcza, kosmetyczna, farmaceutyczna, chemia gospodarcza	https://forumsystem.eu/conference/50
7.	7-9.09.2022	Riga Food 2022, Hybrid B2B, Ryga, Łotwa	Spożywcza, produkty, maszyny i urządzenia	https://rf2022.b2match.io
8.	20-21.09.2022	SlovakiaTech: Business&Technology Matchmaking 2022, Koszyce, Słowacja	OZE, ICT, transport, turystyka	https://slovakiatech.b2match.io
9.	20-23.09.2022	InnoTrans Business Days 2022, Berlin, Niemcy	Transportowa, kolejnictwo	https://innotrans-business-days.b2match.io
10.	21-22.09.2022	METAL 2022, Kielce	Metalowa, odlewnictwo, recykling, techniki pomiarowe	https://metal2022.b2match.io
11.	26-30.09.2022	EU-Japan Biotech & Pharma Partnering Conference 2022, Osaka, Japonia	Farmaceutyczna, medycyna regeneracyjna	https://bio-pharma-osaka-2022.b2match.io
12.	27-29.09.2022	INNOFORM 2022 Tools & Plastic Processing, Hybrid BE, Bydgoszcz	Tworzywa sztuczne	https://innoform.2022.b2match.io
13.	6-7.10.2022	Chem-Match: Corporates meet startups 2022 „Green & Digital”, Frankfurt n/Menem, Niemcy	Chemiczna	https://chem-match2022.b2match.io
14.	24-28.10.2022	EGT 2022 online B2B	OZE, ochrona środowiska	https://egt2022.b2match.io
15.	3-17.11.2022	Virtual BE@Innovation Village 2022, Portici, Włochy	OZE, ICT, robotyka, biotechnologia	https://innovation-village-2022.b2match.io

* Więcej na stronie: https://www.frp.lodz.pl/wsparcie_dla_biznesu/miedzynarodowe_spotkania_kooperacyjne/

OFERTY KOOPERACJI



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. Wyszukiwarka ofert z kooperacyjnej bazy sieci dostępna jest na <https://www.frp.lodz.pl/kojarzenie-partnerow-miedzynarodowych/>.

W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego.

Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert do bazy – pomożemy w przygotowaniu zgodnie z wymogami sieci.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BOQA20210603001	Katarska firma jest platformą agregującą usługi, dającą klientom połączenie z wiarygodnymi usługodawcami. Rozwiązanie zapewnia wygodny sposób poszukiwania, znajdowania, zamawiania i wykonywania każdego rodzaju usługi. Firma poszukuje integratorów systemów, agencji marketingowych i dostawców usług do zawarcia umów licencji lub <i>joint venture</i> .
2.	BOUA20210512003	Ukraińska firma specjalizuje się w produkcji świeżych, marynowanych i suszonych grzybów oraz dżemów według oryginalnych receptur. Obszar produkcji jest zlokalizowany w zachodniej części kraju. Firma poszukuje partnerów do umowy usług dystrybucyjnych.
3.	BRSG20210506001	Singapurska firma zajmująca się dostarczaniem produktów spożywczych poszukuje nowych dystrybutorów żywności i napojów, zainteresowanych rynkami Singapuru i Azji. Firma pragnie poszerzyć swoją ofertę poszukując dystrybutorów, dostawców, producentów i hurtowników z Europy w celu podpisania umowy dystrybucji lub dostawy.
4.	BRHU20210618001	Największy na Węgrzech dystrybutor urządzeń medycznych, współpracuje z szerokim gronem dostawców urządzeń medycznych, aptek oraz innych firm z kraju i zagranicy. W swojej ofercie posiada najnowocześniejsze urządzenia przeznaczone dla osób z niepełnosprawnością ruchową. Firma poszukuje urządzeń medycznych przeznaczonych do domów opieki oraz produktów ortopedycznych i rehabilitacyjnych w celu poszerzenia swojego portfolio. Firma oferuje usługi dystrybucji w Europie.
5.	BRDE20210706001	Młoda, niemiecka firma poszukuje dystrybutorów lub sprzedawców działających w branży marihuany leczniczej. Firma posiada rozwijającą się sieć odbiorców - lekarzy, aptek, firm ubezpieczenia medycznego oraz pacjentów. Firma oferuje współpracę na bazie umowy produkcyjnej lub dostawy.
6.	BOUA20220427038	Ukraińska firma specjalizuje się w tworzeniu unikalnych rozwiązań do szybkiej i wydajnej budowy fundamentów pod budynki mieszkalne, administracyjne i komercyjne: ocynkowane śruby gruntowe. MŚP poszukuje partnerów unijnych z branży budowlanej, dystrybutorów pali śrubowych gruntowych oraz oferuje swoje produkty i usługi w ramach umowy o świadczenie usług dystrybucyjnych oraz podwykonawstwa.
7.	BOUA20220428028	Firma jest wiodącym ukraińskim producentem i dystrybutorem wszelkiego rodzaju lin plecionych. Jednym z głównych obszarów działalności firmy jest produkcja kordów (dzianych i plecionych, z wypełnieniem i bez wypełnienia) oraz lin (o skręcie prostym, jak i złożonym). Firma poszukuje dystrybutorów lub agentów handlowych.
8.	BOUA20220428030	Ukraińska firma z ponad 20-letnim doświadczeniem jako producent i eksporter produktów zbożowych, takich jak zboża ekologiczne, płatki owsiane błyskawiczne i gryka błyskawiczna, poszukuje partnerów do umów usług dystrybucyjnych.
9.	BOUA20220428035	Ukraińska firma z Odessy zajmująca się produkcją urządzeń i złączy do stali zbrojeniowej o różnych średnicach nominalnych, wykorzystywanych do naprawy i rozbudowy konstrukcji betonowych w sektorze budowlanym, poszukuje dystrybutorów (umowy na usługi dystrybucyjne).

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu Wolna Przedsiębiorczość w Sopocie

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY



http://osha.europa.eu/pl



Jak uczynić pracę zdalną przyjazną i efektywną?

Miej świadomość zagrożeń wynikających z pracy zdalnej - np. wypalenie zawodowe, stres, zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego, poczucie izolacji/wyobcowania. Jeżeli je zidentyfikujesz będą łatwiejsze do uniknięcia lub pokonania

Zachowaj profesjonalny wizerunek. Ubranie wygodne, ale zgodne z dress-codem firmy. Delikatny makijaż u pań, panowie ogoleni. Ułatwi to oddzielić strefę zawodową od prywatnej i skupić się na pracy.

Zadbaj o swój układ mięśniowo-szkieletowy. Utrzymuj ergonomiczną postawę podczas pracy (zapytaj pracodawcę o wsparcie dotyczące sprzętu i wyposażenia) Wykonuj ćwiczenia rozciągające podczas przerw w pracy. Nie zapomnij o aktywności fizycznej w czasie wolnym.

Ustal godziny pracy, w tym przerwy, aby odciążyć umysł, oczy i układ mięśniowo-szkieletowy.



Zorganizuj swoje miejsce pracy, aby skupić się na zadaniach bez rozpraszania się.

Utrzymuj stały kontakt ze swoim zespołem. Jeśli masz jakiś problem, nie czekaj - poproś szefa lub współpracowników o radę lub pomoc.



Ciesz się z korzyści pracy zdalnej - oszczędzasz czas i pieniądze nie dojeżdżając do i z biura. Godziny pracy mogą być elastyczne, a miejsce pracy zgodne z Twoimi upodobaniami. Masz szansę na lepszą koordynację spraw rodzinnych i osobistych oraz komfort związany z dbaniem o zdrowie własne i rodziny.



Grafiki: Program Canva

Opracowane przez © Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla
90-103 Łódź, Piotrkowska 86
tel. +48 42 630 36 67
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl https://www.frp.lodz.pl/een

FRP[®] Fundacja
Rozwoju
Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla
ROK ZAŁOŻENIA 1990

Praca zdalna ... i co dalej? Wybrane źródła informacji

- Barhate B., Hirudayaraj M. *Emerging Career Realities during the Pandemic: What Does it Mean for Women's Career Development?* Advances in Developing Human Resources, Vol. 23, No 3, 2021.
- Bortkiewicz A., Makowiec-Dąbrowska T., Siedlecka J., Józwiak Z., *Fizjologiczne i ergonomiczne aspekty organizacji pracy zdalnej ze szczególnym uwzględnieniem pracowników starszych*, Instytut Medycyny Pracy im. Prof. J.Nofera, Łódź, 2020.
- Bugajska J., *Praca zdalna = praca siedząca? Wpływ na zdrowie i samopoczucie, konsekwencje krótko i długoterminowe*, konferencja on-line CIOP-PIB *Kręgosłup na kanapie. Jak zadbać o zdrowie pracując zdalnie*, 1 grudnia 2020 r., https://www.ciop.pl/?_nfpb=true&_pageLabel=P19200195401368873221848&wydarzenia_wydarzenie_id=1110
- Bugajska J. (red.), *Zasady organizacji pracy zdalnej przy komputerze*, CIOP-PIB, Warszawa, 2021.
- Capelli P., *The Future of the Office: Work from Home, Remote Work, and the Hard Choices We All Face*, Wharton School Press, 2021.
- Dobrzyńska M., Szczygielska A., *Zdolni do zdalnej? bezpieczeństwo, zdrowie i ergonomia pracy zdalnej w czasie koronawirusa*, wstępne wyniki badania, CIOP-PIB, 2020.
- Dolot A., *Wpływ pandemii COVID-19 na pracę zdalną – perspektywa pracownika*, E-mentor, Nr 1, 2020.
- Dzień kobiet: praca zdalna, nieodpłatna opieka i zdrowie psychiczne w trakcie pandemii*, Aktualności, Parlament Europejski, 2022, <https://www.europarl.europa.eu/news/pl/headlines/society/20220303STO24641/praca-zdalna-nieodplatna-opieka-i-zdrowie-psychiczne-w-trakcie-pandemii>
- Frączek M., Cieślak M., *Telepraca i praca zdalna od A do Z*, Hr Services, 2020.
- Fried J., Heinemeier Hansson D., *Remote. Pracuj zdalnie, biuro jest zbędne*, Onepress, 2018.
- Gallimore D., *How Remote Work, Offshoring & Global Employment is Changing the World*, Outsource Accelerator, 2022.
- Get moving at work*, infografika EU-OSHA, <https://healthy-workplaces.eu/en/tools-and-publications/infographics/get-moving-work>.
- Jak zarządzać pracą zdalną w czasie COVID-19 – infografika*, CIOP-PIB, <https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/file/91273/20201119112142&003-infografika-praca-zdalna-kolor.pdf>
- Jarczeńska-Gerc E., Filiciak M., Brach B., *Modele pracy w nowej (nie)normalności. Co już wiemy o pracy poza biurem?*, CD Projekt SA, Uniwersytet SWPS, Warszawa, 2021.
- Jaroszyńska-Ignatowska I. (red.) *Praca zdalna, telepraca home office*, Infor, 2020.
- Jenkins K., *Working from home*, Ken Jenkins, 2021.
- Jeran A., *Praca zdalna jako źródło problemów realizacji funkcji pracy*, Opuscula Sociologica Nr 2, 2016.
- Kahn M. E., *Going Remote: How the Flexible Work Economy Can Improve Our Lives and Our Cities*, University of California Press, 2022.
- Król M., *Telepraca a pracoholizm*, Studia Ekonomiczne/Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach nr 148, 2013.
- Lisowska E., *Wypalenie zawodowe w czasie pandemii*, Optyka Nr 6 (73), 2021.
- Krzyszowska-Dąbrowska M., *Praca zdalna. Praktyczny przewodnik*, Wolters Kluwer Polska, 2020.
- Mędrala M. (red.), *Praca zdalna w polskim systemie prawnym*, Wolters Kluwer Polska, 2021.
- Mierzejewska K., Chomicz M., *Psychospołeczne aspekty pracy zdalnej. Wyniki badań przeprowadzonych w trakcie trwania pandemii COVID-19*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Nr 3, 2020.
- Najmiec A., *W domu czy w biurze? Psychospołeczne problemy w pracy zdalnej* (prezentacja), konferencja on-line CIOP-PIB *Kręgosłup na kanapie. Jak zadbać o zdrowie pracując zdalnie* 1 grudnia 2020 r., https://www.ciop.pl/?_nfpb=true&_pageLabel=P19200195401368873221848&wydarzenia_wydarzenie_id=1110
- Ocena ryzyka na stanowiskach pracy zdalnej*, CIOP-PIB, Warszawa, 2021, https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/file/91885/202103241428&Ocena_ryzyka_zawodowego-praca_zdalna_2021.pdf
- Pogorzelska A., Wójcik P., Wójcik *Jak pracować zdalnie i nie zwariować*, Onepress, 2020.
- Praca mobilna* serwis informacyjny CIOP-PIB (BHP info), https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl/?_nfpb=true&_pageLabel=P54200337581597228147014
- Praca zdalna. Praktyczne narzędzia i wskazówki*, portal kampanii *Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy – Dźwigaj z głową 2020-2022*, EU-OSHA, https://healthy-workplaces.eu/pl/tools-and-publications/practical-tools?f%5B0%5D=field_ms_d_priority_area%3A4986
- Praca zdalna. Jak efektywnie pracować w domu?*, ICAN Institute, 2020.
- Praca zdalna - razem, ale osobno*, Serwis Rzeczypospolitej Polskiej, <https://www.gov.pl/web/baza-wiedzy/praca-zdalna---razem-ale-osobno>

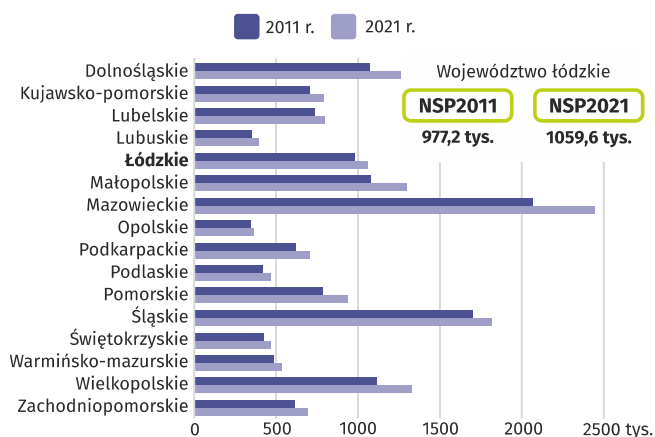
Więcej na stronie: https://www.frp.lodz.pl/wp-content/uploads/2022/08/Praca-zdalna_zrodla-informacjiliteratura.pdf

Materiał jest częścią projektu *Remote work ... and what next? (Praca zdalna ... i co dalej?)*, przygotowanego przez Regionalny Ośrodek EEN przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości na konkurs *EEN OSH Award 2022*, ogłoszony przez Europejską Agencję Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA).

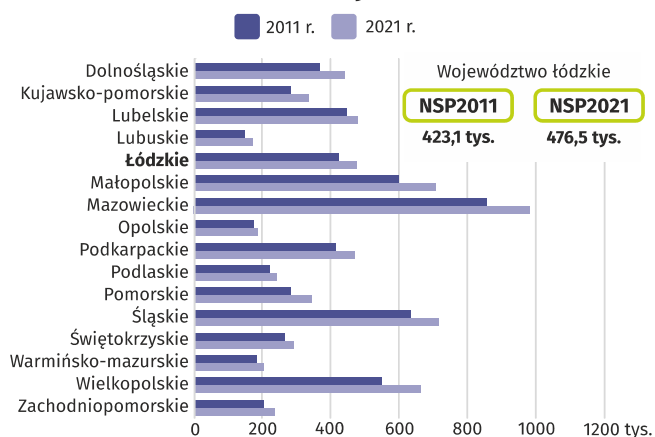
OKIEM STATYSTYKA

ZASOBY MIESZKANIOWE W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021 Wyniki wstępne

Liczba mieszkań



Liczba budynków



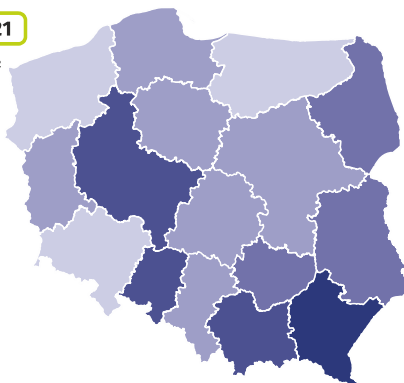
Przeciętna powierzchnia użytkowa mieszkania

Województwo łódzkie

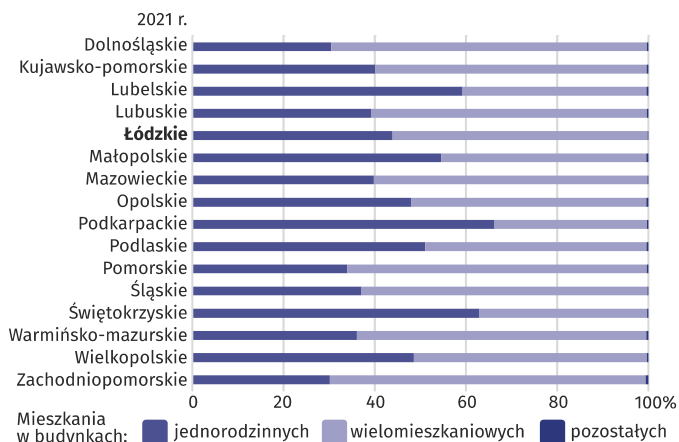
NSP2011 65,5 m² **NSP2021** 70,5 m²

Powierzchnia w m² w 2021 r.:

- 82,0–82,9
- 78,0–81,9
- 74,0–77,9
- 70,0–73,9
- 68,9–69,9

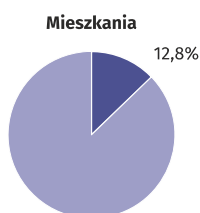


Mieszkania według typu budynku

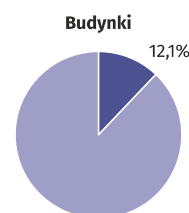


Mieszkania i budynki niezamieszkałe

Udział mieszkań i budynków niezamieszkałych w ogólnej liczbie mieszkań i budynków w województwie



NSP2021



Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT

@UrządStatystycznywLodzi

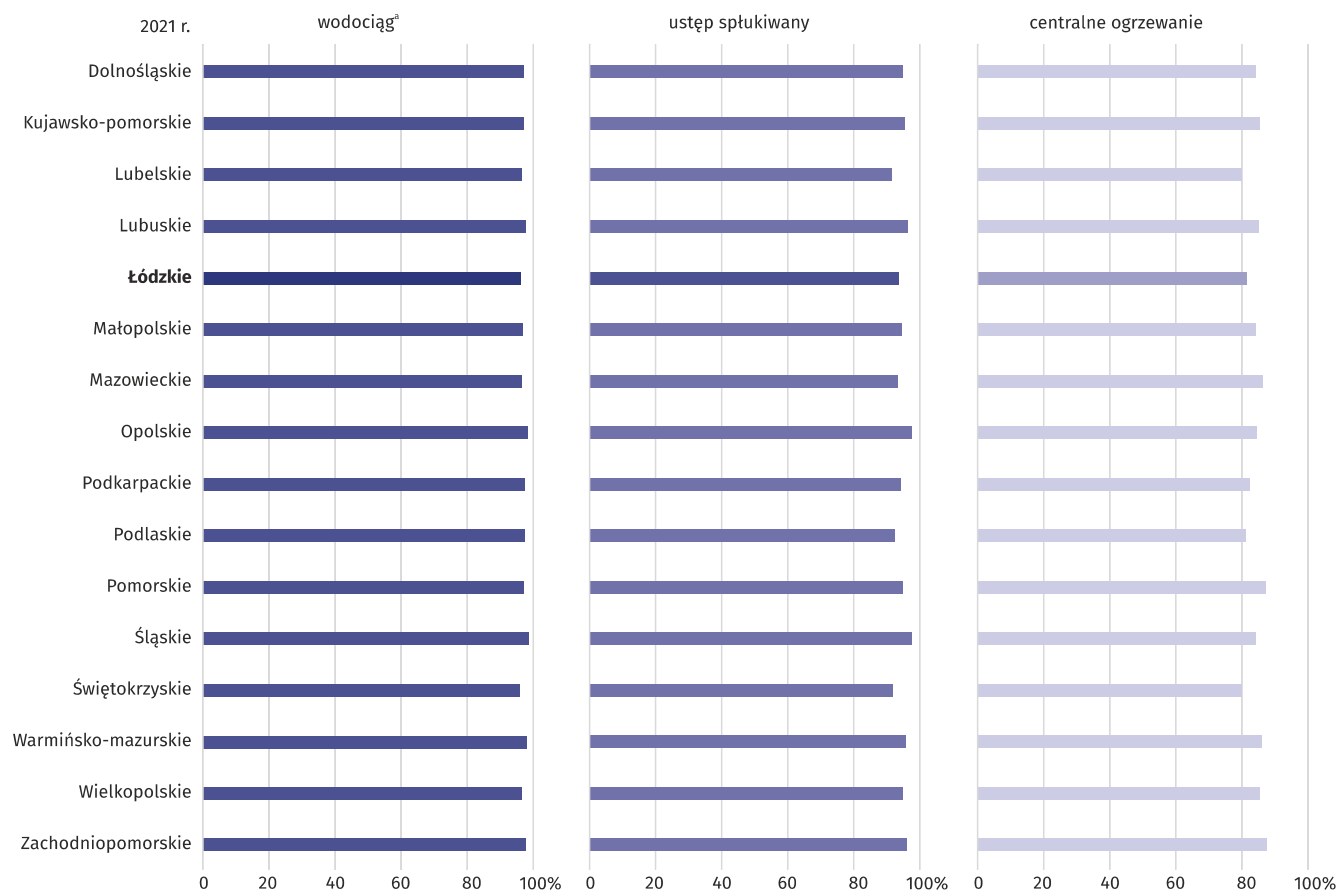


Urząd Statystyczny
w Łodzi



Urzędów
Statystycznych

Odsetek mieszkań wyposażonych w instalacje sanitarno-techniczne



^a Mieszkania, w obrębie których znajduje się kran z wodą bieżącą.

Budynki wyposażone w wodociąg, kanalizację i c.o.^b

Województwo łódzkie

NSP2021

79,5%

w %:

- 85,0–89,2
- 80,0–84,9
- 75,0–79,9
- 73,4–74,9



^b Budynki wyposażone w centralne ogrzewanie z sieci, ogrzewanie zbiorowe ze źródła ciepła zasilającego jeden budynek wielomieszkaniowy, centralne ogrzewanie indywidualne i ogrzewanie nieokreślonego typu

Budynki wyposażone w gaz z sieci

Województwo łódzkie

NSP2021

19,6%

w %:

- 50,0–68,1
- 40,0–49,9
- 30,0–39,9
- 20,0–29,9
- 19,9–14,8





*Fundacja
Rozwoju
Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla*