

Biuletyn Informacyjny



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki



Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

IMBiGS - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa)

UW - Uniwersytet Warszawski, DELab (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź)

TARR S.A. - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

Redaktor prowadząca: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Natalia Ogrodniczak-Kowalska (NOK)

Skład: Katarzyna Ciach

Zdjęcia: Pixabay

Okładka: **Enterprise Europe Network**
z misją zrównoważonego rozwoju

Natura wokół nas w obiektywie
Jolanty Orzłowskiej,
Lepiężnik w Krajeńskim Parku
Krajobrazowym

Jolanta Orzłowska, absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego, fotografka przyrody. Od 2012 r. członkini Związku Polskich Fotografów Przyrody Okręgu Pomorsko-Kujawskiego. Laureatka konkursów. Swoje prace prezentowała na wystawach indywidualnych i zbiorowych. Fotografie jej autorstwa znalazły się też w albumach: „Przyroda województwa kujawsko-pomorskiego”, „Lasy państwowe w 90 odsłonach” i „Wizje natury”

Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla

90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji.

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków programu Single Market Programme (SMP COSME) na lata 2022 – 2028 oraz ze środków budżetu państwa (Ministerstwo Rozwoju i Technologii) w ramach rządowego programu wieloletniego pn. *Udział Polski w części COSME Programu na rzecz rynku wewnętrznego, konkurencyjności przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw, dziedziny roślin, zwierząt, żywności i paszy oraz statystyk europejskich (Program na rzecz jednolitego rynku) w latach 2022 – 2028.*



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

Zakończenie działalności gospodarczej a sytuacja pracowników chronionych **4**

Marcin Kozłowski

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW **6**

O międzypokoleniowym rozwoju firm rodzinnych głosem ekspertów

Polskie stoisko na targach Gamescom 2022

NASZE PROJEKTY **8**

XIII edycja interdyscyplinarnego konkursu
O szkodliwości korupcji

EEN

Wirtualne spotkania kooperacyjne
Qatar Matchmaking Event, 6-7 lipca 2022 r.

Spotkania kooperacyjne branży budowlanej i obsługi nieruchomości
Virtual B2B Smart Building Levante 2022, Portici, 20-30 czerwca 2022 r.

Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego

IP HELPDESK **12**

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY **13**

OKIEM STATYSTYKA **16**

Pracujący i nakłady pracy w gospodarstwach rolnych w województwie łódzkim
Powszechny Spis Rolny 2020

OFERTY KOOPERACJI **18**

BIBLIOTEKA **19**

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn-een

ZAKOŃCZENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ A SYTUACJA PRACOWNIKÓW CHRONIONYCH

Marcin Kozłowski

Osoba, która prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą jest przedsiębiorcą, który ma możliwość zatrudniania pracowników. Gdyby taki przedsiębiorca chciał zakończyć prowadzenia działalności np. z uwagi na problemy finansowe i zamknąć swoją firmę, musi pamiętać o tym, że zamknięcie działalności gospodarczej nie powoduje automatycznego zakończenia stosunku pracy.

Mogą powstać także problemy związane z rozwiązaniem umów z pracownikami szczególnie chronionymi, jeżeli przedsiębiorca nie zatrudnia minimum 20 pracowników, ponieważ nie będzie on mógł zastosować przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969; dalej u. s. z. r. p.).

Osoba fizyczna jest pracodawcą

Przedsiębiorca prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą to osoba fizyczna, która ma możliwość nawiązania stosunku pracy z pracownikami i wtedy staje się pracodawcą. Taki przedsiębiorca powinien wiedzieć, że stosunek pracy powstaje między nim jako osobą fizyczną a pracownikiem.

Zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 655; dalej k.p.) *pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników. Z tego przepisu nie wynika, aby pracodawca musiał prowadzić działalność gospodarczą, żeby stwierdzić, iż jest pracodawcą, ponieważ wyraźnie wskazane jest, że osoba fizyczna może być pracodawcą.*

Zakończenie prowadzenia działalności gospodarczej przez osobę fizyczną

Wykreślenie działalności gospodarczej z centralnej ewidencji informacji działalności gospodarczej nie oznacza od razu, że wszystkie zawarte umowy (m.in. o pracę) ulegają rozwiązaniu. Przedsiębiorca planujący zakończenie działalności gospodarczej musi podjąć wcześniej odpowiednie kroki w celu ich rozwiązania tj. złożyć wypowiedzenia pracownikom, zgodnie z przepisami prawa pracy.

Pracodawca będący jednoosobowym przedsiębiorcą musi również pamiętać o przepisach, które gwarantują ochronę poszczególnym pracownikom. Takimi przepisami są m.in. art. 39 lub 41 k.p. Zgodnie z art. 39 k.p. *Pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku.* Natomiast według art. 41 k.p. *Pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę w czasie urlopu pracownika, a także w czasie innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, jeżeli nie upłynął jeszcze okres uprawniający do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.*

Wymienione przepisy nie tracą swojej mocy w przypadku gdy przedsiębiorca zdecyduje o zakończeniu swojej działalności. Jeżeli taki przedsiębiorca będzie zatrudniał pracownika, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego i z zawartej umowy wynika, iż okres zatrudnienia umożliwiłby mu uzyskanie emerytury, to taka osoba fizyczna nie może rozwiązać z nim umowy o pracę, nawet jak zakończy swoją działalność.

Wyjątki od tej zasady, przewidziane są w art. 41¹ k.p., z którego wynika, że w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy nie mają zastosowania przepisy art. 38, 39 i 41 k.p., a także przepisy szczególne dotyczące ochrony pracowników przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem umowy o pracę.

Jednym z takich przepisów szczególnych jest art. 177 §4 k.p., z którego wynika, że *Rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę za wypowiedzeniem w okresie ciąży lub urlopu macierzyńskiego może nastąpić tylko w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy (...).*

Ogłoszenie upadłości lub likwidacja pracodawcy

Z ustaleniem kiedy mamy do czynienia z ogłoszeniem upadłości pracodawcy nie ma problemów, ponieważ wskazują to przepisy prawa upadłościowego (ustawa z dnia 28 lutego 2003 r. prawo upadłościowe Dz. U. z 2022 r. poz. 655). Inna sytuacja jest w przypadku likwidacji pracodawcy.

Teoretycznie, pracodawca dokonujący wykreślenia swojej działalności „likwiduje” swoją firmę i zaprzestaje prowadzenia działalności. Nie należy jednak takiego wykreślenia utożsamiać z likwidacją, o której stanowi art. 41¹ §1 k.p.

Likwidację pracodawcy możemy rozumieć w taki sposób jak Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 19 lipca 1995 r. Sąd twierdził, że przepis art. 41¹ §1 k.p. odnosi się tylko do pełnej i ostatecznej likwidacji zakładu pracy, a więc takiej, w której żaden inny zakład nie staje się faktycznym następcą zlikwidowanego zakładu, a zakład likwidowany przestaje istnieć zarówno w sferze faktu, jak i w sferze prawa (sygn. akt I PRN 36/95).

W doktrynie podkreśla się, że Likwidacją pracodawcy w rozumieniu art. 41¹ k.p. nie jest również wykreślenie osoby fizycznej z ewidencji działalności gospodarczej (Kodeks pracy. Komentarz. red. Krzysztof W. Baran, komentarz do art. 41¹, LEX/el). Podobne stanowisko zostało wyrażone w orzecznictwie (Wyroki Sądu Najwyższego z dnia 5 września 2001 r., sygn. akt I PKN 830/00 oraz z dnia 11 maja 2017 r., sygn. akt II UK 213/16).

Pomimo niekorzystnej interpretacji dla przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, z uwagi na brzmienie przepisów, należy stwierdzić, że stanowisko doktryny i orzecznictwo są prawidłowe. Z przepisów jasno wynika, że pracodawcą może być osoba fizyczna.

Wypowiedzenie umowy pracownicy w ciąży

Problematiczne jest również wypowiedzenie umowy z pracownicą w ciąży, ponieważ zgodnie z przywołanym art. 177 §4 k.p. rozwiązanie umowy może nastąpić jedynie w przypadku likwidacji lub ogłoszenia upadłości pracodawcy. Wykreślenie działalności gospodarczej z ewidencji nie jest ani likwidacją, ani ogłoszeniem upadłości.

Z pomocą dla większych pracodawców (zatrudniających co najmniej 20 pracowników) przychodzą przepisy u.s.z.r.p. Zgodnie z art. 5 ust. 5 pkt 1) tej ustawy w okresie objęcia szczególną ochroną przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem stosunku pracy pracodawca może jedynie wypowiedzieć dotychczasowe warunki pracy i płacy m.in. pracownicy w ciąży. Niestety, tych przepisów nie może zastosować pracodawca zatrudniający mniej niż 20 pracowników, ponieważ takiej możliwości nie przewidują żadne przepisy prawa pracy, szczególnie wspomnianej ustawy lub k.p.

Bez wątpienia, w polskim systemie prawnym nie znajdziemy rozwiązania umożliwiającego „mniejszemu pracodawcy” wypowiedzenie warunków pracy i płacy pracownikom szczególnie chronionym. Jest to nierówne traktowanie podmiotów gospodarczych, tym bardziej, że często mniejsi pracodawcy są w gorszej sytuacji finansowej niż więksi. W tej materii brakuje odpowiednich przepisów dla pracodawców zatrudniających mniej niż 20 pracowników.

Podsumowanie

Na rynku pracy mamy do czynienia z dużą liczbą pracodawców zatrudniających mniej niż 20 pracowników. Borykają się oni z różnymi problemami, a brak przepisów umożliwiających im wypowiedzenie warunków pracy i płacy pracownikom szczególnie chronionymi jest jednym z takich problemów. Tym bardziej, że z takiego rozwiązania mogą skorzystać pracodawcy zatrudniający co najmniej 20 pracowników, którzy często mają możliwości do utrzymania miejsc pracy i są w lepszej kondycji finansowej.

Bibliografia

1. Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969).
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 655).
3. Ustawa z dnia 28 lutego 2003 r. prawo upadłościowe Dz. U. z 2022 r. poz. 655).
4. Kodeks pracy. Komentarz. red. Krzysztof W. Baran, LEX/el.
5. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 5 września 2001 r. (sygn. akt I PKN 830/00).
6. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 11 maja 2017.

r. pr. Marcin Kozłowski
EWS Legal

KONSULTACJE PRAWNE



Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi
zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w siedzibie Fundacji.

Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**
lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

O międzypokoleniowym rozwoju firm rodzinnych głosem ekspertów

2 czerwca 2022 r. Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla zainauguowała cykl seminariów dla przedsiębiorstw rodzinnych w ramach Forum Przedsiębiorczości – inicjatywy Fundacji, która zakłada spotkania z wybitnymi osobistościami z dziedziny ekonomii, prawa i zarządzania. Inicjatorem organizacji spotkań z przedsiębiorstwami rodzinnymi jest Pan Prof. Jan Jeżak, wybitny ekspert w obszarze przedsiębiorczości rodzinnej i zarządzania strategicznego oraz korporacyjnego.

Wcześniej, 30 września 2021 r. Fundacja zorganizowała panel dyskusyjny z firmami rodzinnymi, którego celem było zidentyfikowanie potrzeb firm rodzinnych w zakresie szkoleń i doradztwa. Zdaniem przedsiębiorców rodzinnych uczestniczących w panelu, brakuje w regionie łódzkim instytucji, która stanowiłaby platformę wymiany wiedzy i doświadczeń w zakresie sukcesji i zarządzania przedsiębiorstwem rodzinnym. Tamto spotkanie utwierdziło nas w słuszności inicjatywy integracji przedsiębiorstw rodzinnych w regionie łódzkim poprzez organizację seminariów i spotkań na tematy kluczowe z punktu widzenia międzypokoleniowego rozwoju firm rodzinnych.

Trudności w planowaniu procesu zmiany pokoleniowej wynikają z szybko zmieniającego się prawa oraz braku możliwości prawnych przekazania firmy prowadzonej jako osoba fizyczna, a w takiej formie działa ponad 70% firm rodzinnych w Polsce. Szybko zmieniające się przepisy prawa podatkowego utrudniają podjęcie właściwej decyzji co do wyboru odpowiedniej formy prawnej prowadzenia działalności gospodarczej. Dlatego też pierwszym tematem, który postanowiono przedstawić był rozwój międzypokoleniowy firm rodzinnych z punktu widzenia prawa i podatków.

Wykład 2 czerwca 2022 r. pt. „Międzypokoleniowy rozwój firm rodzinnych w Polsce a system podatkowy państwa” wygłosił Pan Prof. Adam Mariański – doradca podatkowy, adwokat, Przewodniczący Krajowej Izby Doradców Podatkowych V kadencji oraz Przewodniczący Komisji Podatkowej Business Centre Club. Prof. Adam Mariański jest członkiem rady nadzorczej polskiego oddziału International Fiscal Association (IFA) oraz Europejskiego Stowarzyszenia Profesorów Prawa Podatkowego (EATLP).

Spotkanie moderował Pan Prof. Jan Jeżak – ekspert w obszarze przedsiębiorczości rodzinnej, który na początku przybliżył uczestnikom główne problemy, z którymi zmagają się przedsiębiorstwa rodzinne w Polsce, w szczególności brak sukcesorów w rodzinie oraz brak planowania sukcesji. Prof. Jeżak zwrócił uwagę na czynniki zewnętrzne determinujące rozwój przedsiębiorstw rodzinnych, jak kryzys energetyczny, brak poczucia stabilności wynikający z sytuacji politycznej i kryzysu gospodarczego.

Profesor Adam Mariański przedstawił uczestnikom konsekwencje prawne i podatkowe sukcesji przy uwzględnieniu różnych scenariuszy, np. sprzedaży firmy, przekazania własności członkom rodziny a zarządzania osobom z zewnątrz, czy też sukcesji nagłej. W swojej prezentacji ekspert podkreślał, że właściciele polskich firm rodzinnych nie przykładają należytej wagi do planowania procesu sukcesji, nie chcą przekazać firmy w ręce następnej generacji, a jeśli to zrobią, często nadal zarządzają przedsiębiorstwem. W literaturze ma to zjawisko swoją nazwę – *generational shadow*, czyli tzw. kierowanie z tylnego siedzenia¹. Kolejny problem, który został poruszony to konsekwencje prawne i podatkowe sukcesji w zależności od formy prawnej prowadzenia działalności gospodarczej. Polskie firmy niechętnie wybierają bardziej zaawansowane formy prawne prowadzenia działalności gospodarczej (spółki prawa handlowego), mimo posiadania dużego majątku, zatrudniania setek pracowników, osiągania milionowych przychodów. Oprócz konsekwencji dla rodziny właścicielskiej – utrata źródła dochodu, taka sytuacja to zagrożenie dla setek miejsc pracy, które w przypadku śmierci właściciela przestają istnieć.

Dużo uwagi prof. Adam Mariański poświęcił fundacji rodzinnej, która stanowi skuteczne narzędzie do budowy wielopokoleniowych przedsiębiorstw rodzinnych. Zapewnia przede wszystkim integralność przedsiębiorstwa i w gestii fundatora leży wskazanie osób korzystających z zasobów fundacji oraz zasad i celu na jaki mogą być te środki przeznaczone, np. na edukację, założenie własnej firmy. Fundacje rodzinne można zakładać tylko w niektórych krajach, w Europie są to m.in. Malta, Austria, Niemcy, Liechtenstein.

W Polsce od kilku lat trwają prace nad ustawą o fundacjach rodzinnych i według zapowiedzi mają się zakończyć jesienią 2022 r.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele firm rodzinnych z województwa łódzkiego. Spotkaniu towarzyszyła dyskusja z ekspertami oraz *networking* przy kawie. Pani Prof. Zofia Wysokińska podkreślała rolę przedsiębiorstw rodzinnych w gospodarce, przede wszystkim znaczący udział w PKB oraz tworzenie miejsc pracy. Stąd tak ważne jest zapewnienie kontynuacji działalności gospodarczej przedsiębiorstw, które powstawały trzydzieści lat temu.

Zapraszamy na następne spotkanie zaplanowane na jesień 2022 r.

Lukasz Kielan

¹ R. Zajkowski, *Transfery władzy, własności i wartości w przedsiębiorstwach rodzinnych. Efekty drugiego pokolenia*, Wydawnictwo C.H.Beck, Warszawa 2018, s. 12-13.



Polskie stoisko na targach Gamescom 2022

Kolonia, Niemcy, 22-25 sierpnia 2022 r.

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) planuje organizację polskiego stoiska narodowego na targach Gamescom 2022 w Kolonii i zaprasza wszystkie polskie podmioty związane z branżą gier komputerowych do skorzystania z możliwości promocji na tym stoisku. Zostanie ono zorganizowane w biznesowej części targów - Business Area. Firmom zainteresowanym promowaniem swojej oferty na polskim stoisku PARP umożliwia:

- 1) wyświetlanie materiałów audio-wizualnych na dostępnych na stoiskach nośnikach multimedialnych (filmy promocyjne, prezentacje, itp.),
- 2) prezentację materiałów informacyjno-promocyjnych (foldery, ulotki, gadzety itp.),
- 3) korzystanie ze stoiska w celu organizacji spotkań z partnerami biznesowymi w przygotowanej na stoisku strefie B2B lub VIP room-ie.

Na stoisku przewidziana jest także strefa gamingu, na której każdego dnia prezentowane będzie 10 najnowszych polskich produkcji (10 gier każdego dnia trwania targów, łącznie 30 tytułów). Aktualnie PARP prowadzi nabór gier do tej strefy. Preferowane są przede wszystkim polskie gry przedpremierowe (maks. 8 miesięcy do premiery) lub maks. 3 miesiące po premierze na pierwszej platformie.

Więcej informacji na stronie:

<https://ict.trade.gov.pl/pl/aktualnosci/316460,polskie-stoisko-narodowe-na-gamescom-2022-.html>

KK

PORADY PRAWNE I OBYWATELSKIE



Pro bono

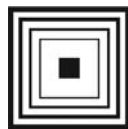
Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla
zaprasza osoby do korzystania z bezpłatnych porad prawnych i obywatelskich.

W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (42 630 36 67) lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl

NASZE PROJEKTY



Łódzkie Centrum
Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego

XIII edycja interdyscyplinarnego konkursu *O szkodliwości korupcji*

1 czerwca 2022 r. odbyła się konferencja podsumowująca XIII Interdyscyplinarny Konkurs *O szkodliwości korupcji*, którego organizatorem jest Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego. W tegorocznej edycji w formule online wzięło udział 45 uczniów z 11 szkół. W konkursie brali udział uczniowie ósmych klas szkół podstawowych oraz pierwszych klas szkół ponadpodstawowych z Łodzi oraz Dobieszkowa, Konstantinowa Łódzkiego, Pabianic, Zgierza, Ozorkowa, Zduńskiej Woli, Łasku i Aleksandrowa Łódzkiego.

Zadaniem uczniów było przygotowanie prezentacji przedstawiających szkodliwy wpływ korupcji na wybrane dziedziny życia człowieka. Główną ideą konkursu jest zapobieganie niepożądanym zjawiskom w sferze publicznej i w życiu codziennym przejawiających się min. przez wykorzystanie środków publicznych do własnych celów, nepotyzm, czy wręczenie korzyści majątkowej w zamian za załatwienie określonej sprawy.

W pracach konkursowych autorzy zaprezentowali rodzaje i formy korupcji, konsekwencje dla gospodarki i życia społecznego oraz sposoby zapobiegania i reagowania. Prezentacje były pełne przykładów działań o charakterze korupcyjnym i ich skutków na jakość życia obywateli i funkcjonowanie państwa.

W konferencji udział wzięli uczniowie i nauczyciele-opiekunowie uczestników konkursu. Konferencję poprowadziła Pani Barbara Muras, od wielu lat pełniąca funkcję koordynatora.

Patronat nad konkursem objęła, jak co roku, Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla.

Ostatecznie nagrodzono 4 prace oraz przyznano 3 wyróżnienia. Jury Konkursu nie przyznało w tym roku pierwszej nagrody. Oto wyniki:

II miejsce - Patrycja Sowińska z II LO w Łodzi.

III miejsce ex aequo:

Aleksandra Tomala z XXIII LO w Łodzi, Judyta Smidt ze Szkoły Podstawowej nr 58 w Łodzi oraz Natalia Bankowiak z XXXII LO w Łodzi.

Wyróżnione prace:

Igor Nguyen Van ze Szkoły Podstawowej nr 152 w Łodzi, Magdalena Marciniak z LO UŁ oraz Julia Kunka-Wagner ze Szkoły Podstawowej nr 162 w Łodzi.

Autorzy najwyższej ocenionych prac otrzymali upominki ufundowane przez Fundację Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla i Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego oraz pamiątkowe dyplomy.

Gratulujemy uczestnikom i laureatom!



enterprise europe network



Wirtualne spotkania kooperacyjne *Qatar Matchmaking Event, 6-7 lipca 2022 r.*

Ośrodek Enterprise Europe Network przy Katarskim Banku Rozwoju zaprasza polskich przedsiębiorców do udziału w piątym wirtualnym *Qatar Matchmaking Event 2022*.

Spotkania są wielobranżowe i adresowane szczególnie do firm z branż:

- budownictwa i materiałów budowlanych
- tworzyw sztucznych i opakowań
- produktów chemicznych
- produktów z papieru
- produktów konsumpcyjnych (FMCG)
- żywności i napojów
- ICT
- farmaceutycznej, ochrony zdrowia i sprzętu medycznego.

Udział jest bezpłatny. Dalsze informacje oraz rejestracja online na stronie: <https://matchmaking.qdb.qa>

Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem spotkań. Przy rejestracji prosimy wskazać Fundację jako Local Support Office.

SMART TECHNOLOGIES FOR MEDITERRANEAN COUNTRIES

From Smart Homes to Smart Cities: Innovation and Technological Integration in Southern Italy



Spotkania kooperacyjne branży budowlanej i obsługi nieruchomości

Virtual B2B Smart Building Levante 2022, Portici, 20 – 30 czerwca 2022 r.

Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla zaprasza na międzynarodowe spotkania kooperacyjne, organizowane przez włoskich partnerów sieci.

Wydarzenie odbędzie się w formule wirtualnych spotkań dwustronnych.

Sektory	Uczestnicy
<ul style="list-style-type: none"> • zrównoważone budownictwo • efektywność energetyczna • energia odnawialna • bezpieczeństwo • technologie inteligentnego miasta • audio/wideo • automatyka domowa • systemy elektryczne • mobilność autonomiczna 	<ul style="list-style-type: none"> • MŚP, start-upy i spin-offy • menadżerowie ICT • integratorzy systemów • instalatorzy • projektanci • dystrybutorzy i hurtownicy • administratorzy budynków

Udział jest bezpłatny.

Rejestracja na spotkania poprzez stronę: <https://smart-building-levante-2022.b2match.io>

Termin zgłoszeń: do 19 czerwca 2022 r.

Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, partner spotkań, pomaga firmom z regionu łódzkiego w przygotowaniu oferty/zgłoszenia. Przy rejestracji prosimy wybrać FRP jako instytucję wspierającą.

Kontakt: tel. 42 630 36 67, fundacja@frp.lodz.pl

Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego



Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem/współorganizatorem międzynarodowych spotkań kooperacyjnych wymienionych w poniższej tabeli. Zapraszamy do udziału w organizowanych przez Enterprise Europe Network imprezach. Przy rejestracji (bezpłatna) prosimy wskazać w formularzu FRP jako ośrodek wspierający (LSO – Local Support Office). Podmiotom z regionu łódzkiego pomagamy w przygotowaniu profilu kooperacyjnego. Do wirtualnych spotkań uczestnicy wybierają potencjalnych partnerów. Osoba kontaktowa: Krzysztof Kucharski, tel. 42 630 36 67.

L.p.	Data	Nazwa	Branża	Strona internetowa
1	1.06-30.09.2022	Smart & Technical Textiles, virtual platform, Frankfurt, Wiemar, Niemcy	Tekstylna	https://smart-tech-textiles.b2match.io
2	1-3.06.2022	VI Solar Energy Hybrid Business Mixer B2B, Warszawa	Fotowoltaika	https://vi-solar-energy-business-mixer.b2match.io
3	20-30.06.2022	Smart Building Levant Virtual B2B, Portici, Włochy	Budowlana	https://smart-building-levante-2022.b2match.io
4	21-22.06.2022	SLAVIC B2Beauty, Kielce	Kosmetyczna	https://www.targikielce.pl/slavic-b2beauty
5	5-6.07.2022	Hybrid B2B-Meetings at automotive2022, Linz, Austria	Samochodowa	https://b2b-automotive2022.b2match.io
6	5-6.07.2022	Virtual Qatar Matchmaking & Exhibition 2022, Doha, Katar	Wielobranżowa	https://matchmaking.gdb.qa
7	7-9.07.2022	B2Worth@Torino Fashion Match, Turyn, Włochy	Tekstylna	https://torino-fashion-match-2022.b2match.io
8	24-25.08.2022	Targi Mody Fashionweare, Łódź	Tekstylna	https://www.fashionweare.com
9	27-29.09.2022	INNOFORM 2022 Tools & Plastic Processing, Hybrid BE, Bydgoszcz	Tworzywa sztuczne	https://innoform.2022.b2match.io
10	1-25.11.2022	DEICy 2022, Digital Economy, Internet of Things, Cybersecurity, Warszawa	ICT	https://deicy2022.b2match.io



Film EUIPO *IPdental* nagrodzony na Lens Awards 2022

Film krótkometrażowy *IPdental: Imagine a world without creative (Wyobraź sobie świat bez kreatywności)*, wyprodukowany przez Urząd Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej (EUIPO - The European Union Intellectual Property Office), zdobył pierwszą nagrodę na festiwalu Lens Awards 2022 za najlepsze wykorzystanie wideo w sektorze publicznym.

Lens Awards wyróżnia organizacje, które wykorzystując film i wideo tworzą standardy doskonałości w komunikacji wizualnej. Nagrody są przyznawane w czterech kategoriach: Cel biznesowy, Styl, Strategia i Najlepsze wykorzystanie wideo w poszczególnych sektorach.

IPdental przedstawia historię młodej dziewczyny, która żyje w retro-futurystycznej dystopii (dystopia – utwór fabularny z dziedziny literatury fantastycznonaukowej, przedstawiający czarną wizję przyszłości, wewnętrznie spójną i wynikającą z krytycznej obserwacji otaczającej autora sytuacji społecznej), w której własność intelektualna nie istnieje: bez kreatywności, bez badań i rozwoju, bez innowacji i bez różnorodności. Jury konkursu wybrało film EUIPO z uwagi na jego efektowną koncepcję, motywującą do zrozumienia i poszanowania własności intelektualnej. Film można obejrzeć na stronie: <https://www.youtube.com/watch?v=UuNFIMrvNaQ&t=71s>

Więcej informacji:

https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/news-events/news/euipos-short-film-ipdental-wins-first-prize-lens-awards-2022-2022-05-31_en
<https://euiipo.europa.eu/ohimportal/de/news/-/action/view/9383740>

Porozumienie między EPO i EIT

Europejski Urząd Patentowy (EPO – The European Patent Office) i Europejski Instytut Innowacji i Technologii (EIT – The European Institute of Innovation and Technology) podpisały porozumienie (MoU – Memorandum of Understanding) dotyczące współpracy i uzupełniających ról każdej ze stron we wspieraniu europejskich innowatorów oraz małych i średnich przedsiębiorstw.

Określono następujące obszary współpracy: Działania wspierające biznes, Trendy technologiczne i studia ekonomiczne, Edukacja i szkolenia oraz Podnoszenie świadomości i promocja.

Współpraca EPO i EIT wzmocni kulturę własności intelektualnej wśród naukowców, innowatorów i przedsiębiorców oraz przyczyni się do pobudzenia wzrostu gospodarczego.

Więcej informacji:

https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/news-events/news/epo-joins-forces-eit-deepen-innovation-capacity-2022-05-17_en
<https://www.epo.org/news-events/news/2022/20220505.html>

Najbliższe szkolenia i warsztaty organizowane przez Intellectual Property Helpdesk (wybór)

14 czerwca

Patent protection for EU funding beneficiaries - Green technologies

https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/news-events/events/eu-webinar-epo-coop-patent-protection-eu-funding-beneficiaries-green-technologies-2022-06-14_en

IP Customs Protection - Case Studies

https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/news-events/events/webinar-ip-customs-protection-case-studies-2022-06-14_en

IP Updates in Indonesia and the Role of Customs

https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/news-events/events/webinar-ip-updates-indonesia-and-role-customs-2022-06-14_en

28 czerwca

Impact and Innovation in EU funded projects - A guide for proposers

https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/news-events/events/eu-webinar-impact-and-innovation-eu-funded-projects-guide-proposers-2022-06-28_en

29 czerwca

From Lab to Market - Successful Technology Transfer Journeys

https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/news-events/events/eu-lab-market-successful-technology-transfer-journeys-case-atlantic-therapeutics-2022-06-29_en

Więcej informacji: https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/news-events/events_en

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY



http://osha.europa.eu/pl

Kampania *Dźwigaj z głową*



Strona internetowa Kampanii: <https://healthy-workplaces.eu/pl>

Biuletyn Kampanii: <https://healthy-workplaces.eu/en/healthy-workplaces-newsletter>

Informacje o działaniach i wydarzeniach w mediach społecznościowych:

#EUhealthyworkplaces



Zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego dzieci i młodzieży a praca zawodowa

Zaburzenia i dolegliwości układu mięśniowo-szkieletowego młodych osób mogą nasilić się wraz z rozpoczęciem pierwszej pracy.

Częstość występowania zaburzeń układu mięśniowo-szkieletowego u dzieci i młodzieży (w wieku od 7 do 26,5 lat), które nie weszły jeszcze na rynek pracy, jest wysoka - wynosi około 30%. Średnia częstość występowania tych zaburzeń wśród młodych pracowników (w wieku od 15 do 32 lat), jest jeszcze wyższa (34%). Nadwaga, niedostateczna aktywność fizyczna lub jej brak, nieprawidłowa postawa stanowią poważne czynniki ryzyka. Minimalizowanie zagrożeń dotyczy zdrowia publicznego, edukacji, miejsc pracy i współpracy między tymi obszarami. Działania zmierzające do osiągnięcia tego celu obejmują m.in. promocję aktywności fizycznej, zabawy i sportu w szkołach oraz włączanie kwestii zdrowia i bezpieczeństwa do programów nauczania.

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) przygotowała arkusz informacyjny *Zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego wśród dzieci i młodzieży – długofalowe podejście do czynników ryzyka i profilaktyki przez całe życie (Musculoskeletal disorders among children and young people - a life course approach to risk factors and prevention)*. Problem obrazuje też prezentacja o tym samym tytule.

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/highlights/tackling-musculoskeletal-health-early-lifelong-effects>

Raport: <https://osha.europa.eu/pl/publications/musculoskeletal-disorders-among-children-and-young-people>

Prezentacja: <https://osha.europa.eu/pl/publications/musculoskeletal-disorders-among-children-and-young-people-presentation>

Ocena obciążenia i ryzyka rozwoju dolegliwości mięśniowo-szkieletowych pracownika

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB) organizuje 14 czerwca w Warszawie warsztaty dotyczące oceny obciążenia i ryzyka rozwoju dolegliwości mięśniowo-szkieletowych związanych z pracą. W programie m.in. omówienie podstawowych czynników powodujących zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego, metody oceny obciążenia i ryzyka rozwoju dolegliwości mięśniowo-szkieletowych ze szczególnym uwzględnieniem programu komputerowego INTERGON.

Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P30002831335688236754&html_tresc_root_id=11193&html_tresc_id=300010989 &html_klucz=158&html_klucz_spis



Automatyzacja poznawcza

Wykorzystanie sztucznej inteligencji zmienia środowisko pracy. Automatyzacja poznawcza (*cognitive automation*) łączy sztuczną inteligencję i automatyzację procesów w celu poprawy wyników biznesowych. Ta zaawansowana automatyzacja jest zdolna do działania w sytuacjach nieprzewidywanych i niepewnych oraz wykorzystania posiadanych informacji w sposób podobny do rozumowania ludzkiego.

Automatyzacja (lub półautomatyzacja) zadań poznawczych budzi wiele obaw.

Większość konsekwencji wynikających z integracji systemów opartych na sztucznej inteligencji w miejscach pracy leży w sferze psychospołecznej. Główne zagrożenia, niezależnie od sektora, pracy lub zadań, to strach przed utratą pracy, negatywnymi skutkami przemian zawodowych, braku zaufania do systemu oraz obawa przed utratą autonomii. Ponadto zauważalnym problemem jest obawa o utratę prywatności, ponieważ systemy oparte na sztucznej inteligencji z założenia często gromadzą i analizują dane. Pracownicy powinni być świadomi, czy tak się dzieje, a jeśli tak, to jakie dane są gromadzone i do czego wykorzystywane. W firmach każdy system pracy oparty na sztucznej inteligencji, który gromadzi dane, powinien przestrzegać najnowszych zasad etycznych i przepisów dotyczące prywatności i ochrony danych.

Publikacje EU-OSHA na ten temat:

Informatory *Automatyzacja poznawcza: co robią UE i państwa członkowskie, aby chronić pracowników?* i *Automatyzacja poznawcza: skutki, zagrożenia i możliwości dla bezpieczeństwa i higieny pracy*

Raport *Automatyzacja poznawcza: wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy*

<https://osha.europa.eu/pl/publications>



Alternatywne metody badania cytotoksyczności, genotoksyczności i kancerogenności

Instytut Medycyny Pracy im Prof. Jerzego Nofera w Łodzi prowadzi badania nad nowoczesnymi metodami oceny cytotoksyczności, genotoksyczności oraz kancerogenności, uwzględniającymi zastrzeżenia dotyczące naukowych oraz etycznych aspektów badań toksykologicznych prowadzonych na zwierzętach. W międzynarodowy projekt *TWINALT Twinning towards excellence in alternative methods for toxicity assessment* są zaangażowane, poza IMP (liderem projektu), Norsk Institutt for Luftforskning (Kjeller, Norwegia), Vrije Universiteit Brussel (Belgia), Università Degli Studi Di Milano (Włochy). Projekt zakłada prace naukowe oraz działania edukacyjne i popularyzujące koncepcje alternatywnych metod badawczych, w tym współpracę z przedsiębiorstwami.

Więcej informacji:

<https://www.imp.lodz.pl/zaproszenie-na-seminarium-metody-alternatywne-w-badaniu-cytotoksycznosci>

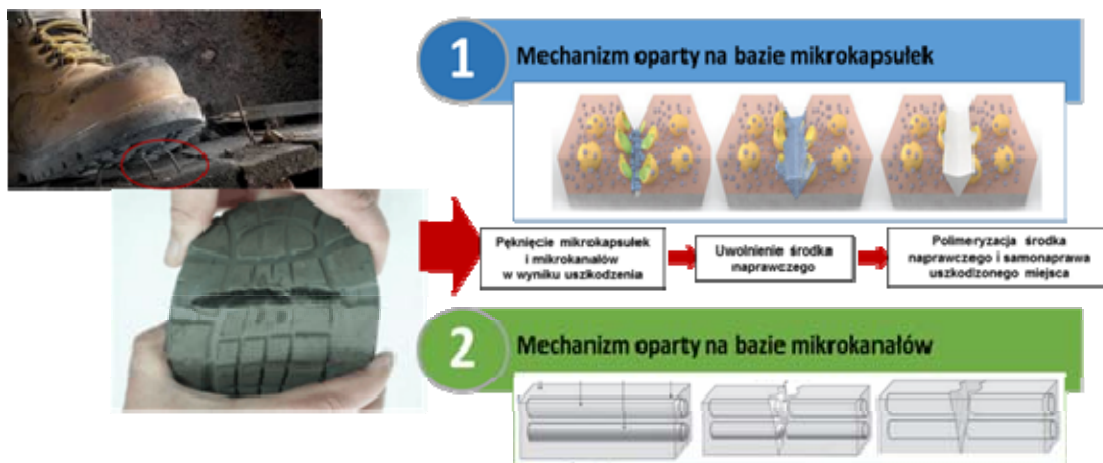
<https://www.twinalt.com>

Samonaprawiające się podeszwy obuwia ochronnego nagrodzone

Projekt podeszwy obuwia ochronnego, w którym wykorzystano materiał polimerowy nowej generacji o właściwościach samonaprawiających się, uzyskał srebrny medal na XV Międzynarodowych Targach Wynalazków Innowacji INTARG® 2022 w Katowicach.

Innowacją jest wykorzystanie efektów autonomicznej samonaprawy w obuwiu ochronnym, co poprawia bezpieczeństwo pracy i wydłuża czas użytkowania. Uszkodzenia mechaniczne w strukturze obuwia są w początkowym etapie użytkowania najczęściej niewidoczne i trudne do identyfikacji. Z czasem powoduje to osłabienie materiału polimerowego, a w konsekwencji trwałe uszkodzenie i skrócenie bezpiecznego czasu użytkowania obuwia ochronnego. Autonomiczne mechanizmy samonaprawy mają zdolność do natychmiastowej regeneracji uszkodzeń, bez ingerencji zewnętrznej. Pierwszy z nich to zastosowanie mikrokapsulek wypełnionych monomerem, który w wyniku uszkodzenia uwalnia się z mikrokapsułki i wypełnia uszkodzone mechanicznie miejsce w podeszwie. Drugi mechanizm samonaprawy to sieć mikrokanalów, dostarczających monomer do miejsca mechanicznego uszkodzenia podeszwy.

Autorem rozwiązania jest zespół naukowców z Zakładu Ochron Osobistych w Łodzi CIOP-PIB, Politechniki Łódzkiej oraz ekspertów z przedsiębiorstwa LMG Sp. z o.o. Sp.k. w Grudziądzu.



Mechanizmy autonomicznej samonaprawy wytypowane do zastosowania w materiale na podeszwę do obuwia ochronnego.

Więcej informacji:

<https://www.intarg.haller.pl/wynalazek,w500.php>

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P202923601332862083041&projekty_rok=2021



Źródła:

<https://osha.europa.eu/>

<https://healthy-workplaces.eu>

<https://www.ciop.pl>

<https://www.intarg.haller.pl>

<https://www.imp.lodz.pl>

<https://twinalt.com>

MKS

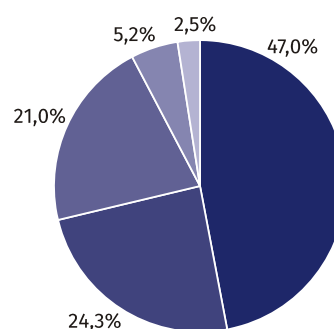
OKIEM STATYSTYKA

PRACUJĄCY I NAKŁADY PRACY W GOSPODARSTWACH ROLNYCH W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM Powszechny Spis Rolny 2020

Pracujący w gospodarstwach rolnych

WYSZCZEGÓLNIENIE	Pracujący ogółem
Gospodarstwa indywidualne	244 896
Gospodarstwa osób prawnych	1 085

Pracujący w gospodarstwach indywidualnych



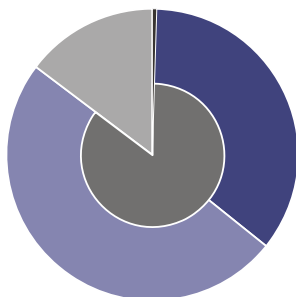
Pracujący ogółem: **244 896**

- Użytkownik gospodarstwa rolnego
- Członek rodziny mieszkający z użytkownikiem
- Pracownicy najemni stali
- Współmałżonek /partner użytkownika
- Członek rodziny niemieszkający z użytkownikiem

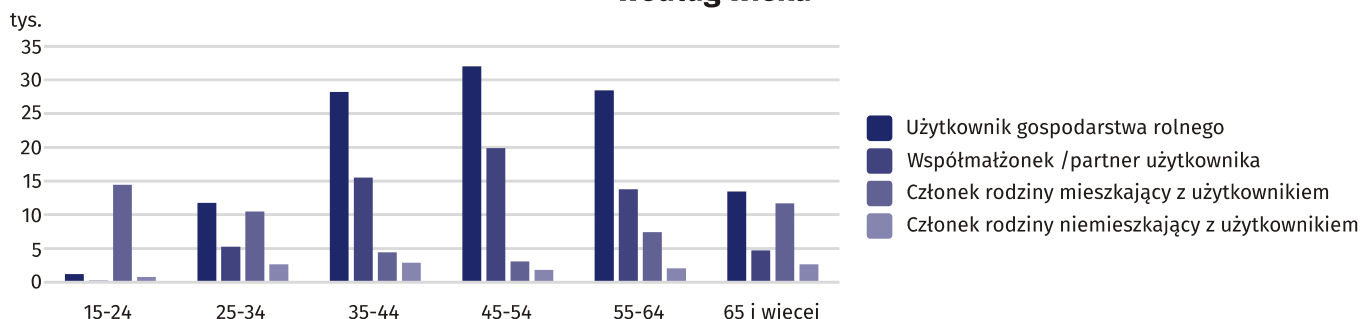
Użytkownicy gospodarstw indywidualnych według ekonomicznych grup wieku

Użytkownicy ogółem: **115 120**

- Wiek przedprodukcyjny
- Wiek produkcyjny
- Wiek mobilny
- Wiek niemobilny
- Wiek poprodukcyjny



Użytkownicy oraz członkowie ich rodzin pracujący w gospodarstwach indywidualnych według wieku



Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT

Facebook: @UrządStatystycznywLodzi



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodk/obr/

Nakłady pracy w gospodarstwach rolnych

WYSZCZEGÓLNIENIE	Gospodarstwa indywidualne	Gospodarstwa osób prawnych
	w ciągu roku w AWU*	
PSR 2010	164 602	1 802
PSR 2020	123 735	1 188

Nakłady pracy w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie

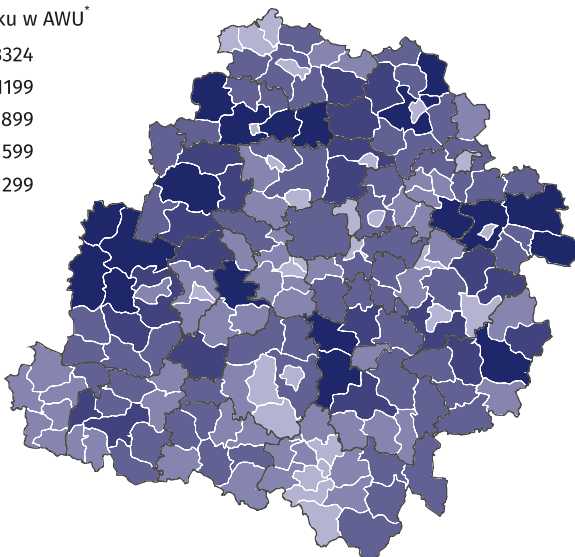
WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem w tys. AWU*	Rodzinna siła robocza	Pracownicy najemni stali	Pozostali pracownicy spoza rodziny
		w %		
PSR 2010	164,6	96,7	1,7	1,6
PSR 2020	123,7	92,9	3,7	3,4

a Obejmuje nakłady pracy: pracowników dorywczych, pracowników kontraktowych, w ramach pomocy sąsiedzkiej w gospodarstwach indywidualnych.

Nakłady pracy w osób pracujących w gospodarstwach rolnych według siedziby gospodarstwa

W ciągu roku w AWU*

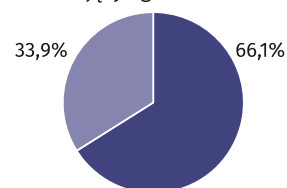
- 1200 – 3324
- 900 – 1199
- 600 – 899
- 300 – 599
- 42 – 299



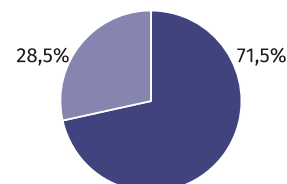
Kierujący w gospodarstwach rolnych według płci

■ Mężczyźni ■ Kobiety

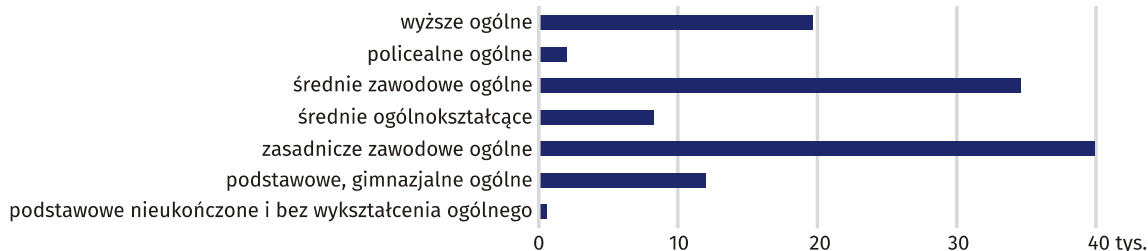
Kierujący ogółem: **116 952**



Kierujący z wykształceniem wyższym rolniczym: **3 356**



Kierujący w gospodarstwach rolnych według poziomu wykształcenia



*AWU – umowna roczna jednostka nakładów pracy w rolnictwie, oznaczająca ekwiwalent pełnego etatu.

Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT

@UrządStatystycznywLodzi



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

OFERTY KOOPERACJI



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. Wyszukiwarka ofert z kooperacyjnej bazy sieci dostępna jest na <https://www.frp.lodz.pl/kojarzenie-partnerow-miedzynarodowych/>.

W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego.

Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert do bazy – pomożemy w przygotowaniu zgodnie z wymogami sieci.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BRDE20210419002	Niemiecka hurtownia poszukuje nowych rozwiązań promujących sprzedaż, aby zaprezentować artykuły dla zwierząt domowych w swoich sklepach detalicznych na całym świecie. Firma poszukuje dostawcy i producenta ekspozytorów z różnych materiałów, ze szczególnym uwzględnieniem prezenarów metalowych do punktów sprzedaży. Niemiecka firma jest zainteresowana zawarciem umowy dostawy lub umowy produkcyjnej.
2.	BRBE20210601001	Belgijska firma, założona w 2005 roku, specjalizuje się w rozwoju platform Customer Relationship Management (CRM). Posiada oddziały w różnych krajach w Europie. Opracowała platformę CRM, która organizuje sprzedaż, marketing i obsługę klienta, automatyzuje zarządzanie relacjami z klientem i synchronizuje dane klientów. Firma poszukuje firm z branży CRM, które chciałyby zintegrować się z szybko rozwijającą się międzynarodową grupą. Jest zainteresowana umową przejęcia.
3.	BRHR20210420001	Chorwacka firma, zajmująca się dystrybucją innowacyjnych i praktycznych produktów w sektorach farb i lakierów, budownictwa i DIY (zrób to sam) poszukuje długoterminowej współpracy z producentami takich produktów w ramach umowy dystrybucyjnej. Firma jest również zainteresowana umowami joint venture.
4.	BOIL20210406001	Izraelska firma technologiczna opracowała interaktywną platformę informacyjną dla transportu miejskiego dostarczającą pasażerowi, poprzez dotykowy wyświetlacz, spersonalizowane informacje o podróży. Platforma służy mieszkańcom i turystom. Zwiększa doświadczenie pasażera, wzmacnia połączenia komunalne i redukuje miejskie koszty operacyjne. Firma poszukuje partnerów w celu zawarcia umów usług dystrybucyjnych.
5.	BRRO20210603001	Rumuńska firma specjalizująca się w handlu naturalnymi produktami spożywczymi jest zainteresowana dywersyfikacją swojego portfolio produktów. W tym celu poszukuje dostawców suszonych owoców i nasion, zdolnych do realizacji dostaw hurtowych. Współpraca z wybranymi partnerami będzie opierała się o umowy o dostawę.
6.	BRFR20210615001	Francuska firma projektuje, rozwija i sprzedaje pełną gamę ewolucyjnych drewnianych zabawek dla dzieci, takich jak samochody, samoloty, motocykle. MŚP poszukuje kół (średnice 100mm/150mm) z wbudowanymi łożyskami kulkowymi i czarną poliuretanową oponą. Koła te muszą być dobrej jakości, aby zapewnić bezpieczeństwo młodych użytkowników, jak również długowieczność produktu. Firma poszukuje długoterminowego partnera przemysłowego producenta kół, z którym podpisze umowę produkcyjną.
7.	BRNL20210618001	Holenderski projektant drewnianych zabawek edukacyjnych poszukuje producenta, który mógłby produkować wolne od toksyn, oznaczone znakiem CE drewniane zabawki dla dzieci w wieku 6-10 lat. Potencjalni producenci mogą liczyć na długoterminową współpracę w zakresie dostaw zabawek.
8.	BRRO20210526001	Rumuńska firma z Transylwanii specjalizuje się w produkcji <i>casualowych</i> sukienek dla kobiet. Firma chce rozszerzyć swoją sieć dostawców tkanin poprzez znalezienie nowych partnerów biznesowych w ramach umów z dostawcami.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu Wolna Przedsiębiorczość w Sopocie

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelnicy w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, w Łodzi przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

Prezentujemy nowości z Biblioteki Fundacji

Anna Pamuła, *Cyfryzacja w działaniach na rzecz efektywności energetycznej w firmach sektora MŚP*, Wydawnictwo UŁ, Łódź 2021.

Transformacja cyfrowa to kierunek, który zmienia nie tylko biznesowy sposób funkcjonowania, ale ma wpływ na wzrost efektywności energetycznej w organizacjach.

W monografii zawarto rozważania teoretyczne dotyczące potencjału przedsiębiorstw sektora MŚP w zakresie efektywności energetycznej oraz wpływu cyfryzacji na jego wykorzystanie. W sposób holistyczny przedstawiono w niej zagadnienia związane z cyfryzacją energetyki w powiązaniu z działaniami, jakie na rzecz efektywności mogą podejmować mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa o różnym rodzaju działalności.

Oprócz rozważań teoretycznych autorka przedstawia wyniki badań dotyczące zainteresowania i stopnia zaangażowania polskich przedsiębiorstw sektora MŚP w działania na rzecz EE. Monografia jest przeznaczona dla środowiska naukowego, ale szeroki zakres wiedzy znajdują w niej właściciele firm lub menadżerowie zainteresowani wprowadzaniem działań na rzecz EE.





*Fundacja
Rozwoju
Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla*