

Biuletyn Informacyjny





Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

IMBiGS - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa)

UW - Uniwersytet Warszawski, DELab (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź)

TARR S.A. - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

Redaktor prowadząca: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Natalia Ogrodniczak-Kowalska (NOK)
Danuta Marszałkowska (DM)

Skład: Katarzyna Ciach

Zdjęcia: Pixabay

Okładka: **Enterprise Europe Network**
z misją zrównoważonego rozwoju

Natura wokół nas w obiektywie
Jolanty Orzłowskiej,
Sikora modra w Krajeńskim Parku
Krajobrazowym

Jolanta Orzłowska, absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego, fotografka przyrody. Od 2012 r. członkini Związku Polskich Fotografów Przyrody Okręgu Pomorsko-Kujawskiego. Laureatka konkursów. Swoje prace prezentowała na wystawach indywidualnych i zbiorowych. Fotografie jej autorstwa znalazły się też w albumach: „Przyroda województwa kujawsko-pomorskiego”, „Lasy państwowe w 90 odsłonach” i „Wizje natury”

Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla

90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji. Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków programu Single Market Programme (SMP COSME) na lata 2022 – 2028 oraz ze środków budżetu państwa (Ministerstwo Rozwoju i Technologii) w ramach rządowego programu wieloletniego pn. *Udział Polski w części COSME Programu na rzecz rynku wewnętrznego, konkurencyjności przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw, dziedziny roślin, zwierząt, żywności i paszy oraz statystyk europejskich (Program na rzecz jednolitego rynku) w latach 2022 – 2028.*



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

Odmowa wykonania wiążącego polecenia przez
spółkę zależną **4**
Marcin Kozłowski

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW **6**

Pomoc prawna dla obywateli Ukrainy

Granty ERC

System Wczesnego Ostrzegania, czyli jak
przeciwdziałać trudnościom w przedsiębiorstwie
- nowy nabór

NASZE PROJEKTY **8**

EEN

Spotkania kooperacyjne na InnoElectro Expo

Enterprise Europe Network wobec wojny w
Ukrainie

Szkolenia Europejskiego Urzędu Patentowego
nt. strategii ochrony własności intelektualnej
w sektorze innowacyjnych firm high-tech

Spotkania kooperacyjne szansą na
znalezienie partnera zagranicznego

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY **11**

IP I EUROPEJSKI ZIELONY ŁĄD **15**

OKIEM STATYSTYKA **16**

Łódź na tle wybranych miast w Polsce
- gospodarka w 2020 r.

OFERTY KOOPERACJI **18**

BIBLIOTEKA **19**

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn-eeen

ODMOWA WYKONANIA WIĄZĄCEGO POLECENIA PRZEZ SPÓŁKĘ ZALEŻNĄ

Marcin Kozłowski

W obrocie gospodarczym możemy spotkać się z grupą spółek nazywaną również holdingiem. Nie jest to grupa uregulowana prawnie, ale polega na tym, że kilka podmiotów gospodarczych (najczęściej spółek) tworzy pewną ściśle powiązaną ze sobą grupę. Każdy z podmiotów teoretycznie jest niezależnym podmiotem pod względem prawnym i organizacyjnym, jednak pod względem finansowym podmioty te uzależnione są od jednego z nich.

Najczęściej wygląda to w ten sposób, że spółka dominująca daje markę całej działalności i ta działalność kojarzona jest właśnie ze spółką dominującą. Spółki zależne wykonują jednak pracę związaną z działalnością spółki dominującej i to one odpowiadają za dane obszary w całej działalności.

Powołanie Grupy Spółek

Sejm 9 lutego 2022 r. przyjął nowelizację zmian ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (dalej Nowelizacja KSH), która przewiduje wprowadzenie regulacji dotyczącej Grupy Spółek. Zgodnie z nowo wprowadzaną definicją w KSH przez Grupę Spółek należy rozumieć *spółkę dominującą i spółkę albo spółki zależne, będące spółkami kapitałowymi, kierujące się zgodnie z uchwałą o uczestnictwie w grupie spółek wspólną strategią w celu realizacji wspólnego interesu (interes grupy spółek), uzasadniającą sprawowanie przez spółkę dominującą jednolitego kierownictwa nad spółką zależną albo spółkami zależnym (art. 1 pkt 1b) nowelizacji KSH*. Z przywołanej definicji jasno wynika, że Grupa Spółek powiązana jest kapitałowo i kieruje się wspólną strategią w celu realizacji wspólnego interesu.

W Grupie Spółek znajdują się tzw. spółka dominująca oraz spółki zależne. Każda z tych spółek będzie zobowiązana do ujawnienia w Krajowym Rejestrze Sądowym przynależności do Grupy Spółek (art. 1 pkt 4) nowelizacji KSH wprowadzający art. 21¹ §3 w KSH). Podmioty chcące prowadzić interesy ze spółką należącą do konkretnej Grupy Spółek będą miały możliwość łatwego zorientowania się czy dana spółka należy do Grupy Spółek, czy nie.

Wiążące polecenie dla spółki zależnej

Nowelizacja KSH przewiduje wprowadzenie tzw. wiążącego polecenia, które będzie mogła wydać spółka dominująca spółce zależnej (art. 1 pkt 4) nowelizacji KSH wprowadzający art. 21² §1 w KSH). W ten sposób zostanie dopuszczona możliwość wydawania przez spółkę dominującą poleceń spółce zależnej i będą one obowiązywać spółkę zależną. Wiążące polecenie będzie pewnym instrumentem do zarządzania Grupą Spółek i zdecydowania wzmocnia ono pozycję spółki dominującej.

Wydanie wiążącego polecenia będzie musiało być w interesie Grupy Spółek, a nie jedynie spółki dominującej lub spółki zależnej. Jest to uzasadnione, ponieważ zrzeszone spółki mają działać na rzecz wspólnego interesu.

Przewidziano również, że formą do wydawania wiążącego polecenia będzie forma pisemna lub elektroniczna, pod rygorem nieważności (art. 1 pkt 4) nowelizacji KSH wprowadzający art. 21² §2 w KSH). Nie będzie możliwe wydawanie poleceń w formie ustnej, co jest zrozumiałym krokiem ustawodawcy w tej sytuacji. Pisemne lub elektroniczne polecenia będą mogły stanowić dowód zlecenia.

Treść wiążącego polecenia

Dla wiążącego polecenia jest również przewidziana jego minimalna treść. Zgodnie z planowanym art. 21² §3 KSH powinno się w nim znaleźć przynajmniej:

1. oczekiwane przez spółkę dominującą zachowanie spółki zależnej;
2. interes grupy spółek, który uzasadnia wykonanie przez spółkę zależną wiążącego polecenia;
3. spodziewane korzyści lub szkody spółki zależnej, które będą następstwem wykonania wiążącego polecenia, o ile występują;
4. przewidywany sposób i termin naprawienia spółce zależnej szkody poniesionej w wyniku wykonania wiążącego polecenia.

Oczywiście, spółka dominująca może umieścić w wiążącym poleceniu również inne informacje, które są dla niej istotne, jednak wymienione wyżej to minimum, które musi się znajdować w wiążącym poleceniu.

Wykonanie wiążącego polecenia

Z nowych przepisów będzie wynikać, że spółka zależna będzie co do zasady zobowiązana wykonać wiążące polecenie. Jest to zrozumiała decyzja, ponieważ wszystkie spółki w Grupie Spółek będą powiązane kapitałowo, a spółka dominująca będzie chciała podejmować decyzje, które będą w interesie każdej ze spółek znajdujących się w Grupie Spółek. Wątpliwe jest, aby spółka dominująca kierowała się jedynie swoim interesem.

Wykonanie wiążącego polecenia będzie należało do zarządu spółki dominującej i wymagane będzie podjęcie specjalnej uchwały w tym zakresie przez spółkę zależną (art. 21³ §1 KSH).

Odmowa wykonania wiążącego polecenia

Uchwała dotycząca wiążącego polecenia, którą podejmować będzie spółka zależna, wcale nie musi przewidywać aprobaty dla tego polecenia. Spółka zależna może podjąć uchwałę o wykonaniu wiążącego polecenia lub uchwałę o odmowie jego wykonania (art. 21⁴ §1 KSH).

Spółka zależna będzie mogła odmówić wykonania polecenia, jeżeli jego wykonanie doprowadziłoby do niewypłacalności albo zagrożenia niewypłacalnością tej spółki (art. 21⁴ §1 KSH). Bez wątpliwości, polecenie będzie trzeba skonsultować z księgowym w takiej sytuacji.

Należy również pamiętać, że umowa (w przypadku spółki z ograniczoną odpowiedzialnością) albo statut (w przypadku spółki akcyjnej) spółki zależnej, która uczestniczy w Grupie Spółek może przewidywać dodatkowe przesłanki odmowy wykonania wiążącego polecenia (art. 21⁴ §3 KSH). Przesłanki te nie będą mogły jednak ograniczyć przesłanki niewypłacalności albo zagrożenia niewypłacalnością.

Kolejny wyjątek niezastosowania się do wiążącego polecenia został przewidziany w art. 21⁴ §2 KSH, z którego będzie wynikać, że jeżeli istnieje uzasadniona obawa, iż wiążące polecenie jest sprzeczne z interesem spółki zależnej i wyrządzi jej szkodę, która nie będzie naprawiona przez spółkę dominującą lub inną spółkę zależną uczestniczącą w grupie spółek w okresie dwóch lat, licząc od dnia, w którym nastąpi zdarzenie wyrządzające szkodę, spółka zależna podejmuje uchwałę o odmowie wykonania polecenia, chyba że umowa albo statut spółki stanowi inaczej. Umowa spółki lub jej statut mogą przewidywać dodatkowe przesłanki odmowy wykonania wiążącego polecenia i jeżeli one nie zostaną spełnione łącznie z przesłanką wskazaną w art. 21⁴ §2 KSH, spółka zależna nie będzie mogła odmówić wykonania tego polecenia, pomimo tego, że zaistnieje wspomniana uzasadniona obawa wyrządzenia szkody. Jednak z tego rozwiązania będzie mogła skorzystać tylko spółka, która nie będzie jednoosobowa.

Wydaje się, że spółki spełniające kryteria spółki zależnej mają sporo czasu na podjęcie decyzji o zmianie umowy lub statutu, w taki sposób, aby móc uchronić się przed wykonaniem wiążącego polecenia spółki dominującej. Zgodnie z art. 37 nowelizacji KSH, przepisy dotyczące Grupy Spółek i wiążącego polecenia wejdą w życie po upływie sześciu miesięcy od dnia ich ogłoszenia.

W innych przypadkach, spółka zależna będzie zobowiązana do podjęcia uchwały o wykonaniu wiążącego polecenia.

Trzeba również mieć na uwadze, że uchwała o odmowie wykonania wiążącego polecenia będzie musiała zostać poprzedzona uchwałą spółki zależnej. Uchwała powinna zawierać uzasadnienie decyzji spółki zależnej (art. 21⁴ §5 KSH). Jest to uzasadnione rozwiązanie, ponieważ mogłoby dojść do podejmowania uchwał o odmowie, które byłyby podejmowane całkowicie arbitralnie i wskazywano by w nich, że wykonanie wiążącego polecenia zagraża np. wypłacalności spółki.

Odpowiedzialność spółki dominującej

Z uwagi na fakt, że to spółka dominująca wydaje wiążące polecenie spółce zależnej, wprowadza się również przepis, z którego wynikać ma, że to spółka dominująca będzie odpowiadać wobec spółki zależnej uczestniczącej w grupie spółek za szkodę, która została wyrządzona wykonaniem wiążącego polecenia i która nie została naprawiona w terminie wskazanym w wiążącym poleceniu, chyba że spółka dominująca nie będzie ponosić winy (art. 21¹² §1 KSH). Oczywiście, jeżeli spółka dominująca naprawi powstałą szkodę we wskazanym terminie, spółka zależna nie będzie musiała dochodzić swoich praw w sądzie.

Jednak zgodnie z §2 art. 21¹² KSH *za szkodę wyrządzoną jednoosobowej spółce zależnej spółka dominująca odpowiada tylko, jeżeli wykonanie wiążącego polecenia doprowadziło do jej niewypłacalności*, co jest kontrowersyjnym rozwiązaniem, ponieważ stawia spółki jednoosobowe w gorszej sytuacji. Można sobie przecież wyobrazić, że szkoda, która spotka spółkę zależną, nie musi prowadzić do jej niewypłacalności, ale powodować inne istotne komplikacje.

Podsumowanie

Wiążące polecenie ma na celu wzmocnienie pozycji spółki dominującej w Grupie Spółek w stosunku do spółek zależnych. Jest to dość zrozumiałe posunięcie, jednak należy mieć zawsze na uwadze, że spółki zależne są tak naprawdę odrębnymi bytami od spółki dominującej. Faktycznie, ich głównym celem jest realizacja wspólnych interesów, jednak może się okazać, że spółka zależna na skutek wykonania wiążącego polecenia straci na znaczeniu, jej marka podupadnie, a wspólnicy spółki mogą być postrzegani wtedy jako podmioty odpowiedzialne za ten upadek.

Bibliografia

1. Projekt ustawy z dnia 9 lutego 2022 r. - o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw (Druk sejmowy nr 1515, <https://sejm.gov.pl>).
2. Ustawa z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 2320).

r. pr. Marcin Kozłowski
EWS Legal

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW



Pomoc prawna dla obywateli Ukrainy

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla zaprasza osoby, które przyjechały do Łodzi z powodu wojny w Ukrainie. Udzielimy porad dotyczących w szczególności dwóch obszarów:

– Rozpoczęcie działalności gospodarczej przez obywatela Ukrainy w Polsce

Zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (zwaną dalej „Ustawą”) obywatele Ukrainy, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie Ustawy lub ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na takich samych zasadach jak obywatele polscy, pod warunkiem uzyskania przez obywatela Ukrainy numeru PESEL.

– Zatrudnienie obywateli Ukrainy przez polskie przedsiębiorstwa

Zgodnie z Ustawą, obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy

- 1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na mocy Ustawy lub
- 2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu miejsce zamieszkania podmiotu.

Zgłoszenia przyjmujemy drogą mailową lub telefonicznie (fundacja@frp.lodz.pl; 42 630 36 67). Porady udzielane są online w języku polskim lub angielskim.

NOK



KONSULTACJE PRAWNE



Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w siedzibie Fundacji.

Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**
lub mailem na adres **fundacja@frp.lodz.pl**

Granty ERC

Europejska Rada ds. Badań Naukowych (ERC – European Research Council) została utworzona w 2007 r. przez Komisję Europejską. Składa się z rady naukowej, określającej m.in. strategię i zadania oraz agencji wykonawczej. ERC finansuje przełomowe badania we wszystkich dziedzinach nauki.

Rodzaje grantów badawczych ERC:

Starting Grant – dla początkujących naukowców, od 2 do 7 lat po doktoracie. Dofinansowanie do 1,5 mln euro na projekt trwający do 5 lat.

Consolidator Grant – dla naukowców u progu samodzielności badawczej, od 7 do 12 lat po doktoracie. Dofinansowanie do 2 mln euro na projekt trwający do 5 lat.

Advanced Grant – dla doświadczonych naukowców, o uznanym dorobku naukowym. Dofinansowanie do 2,5 mln euro na projekt trwający do 5 lat.

Synergy Grant – dla 2-4 liderów (Pis - *Principal Investigators*) i ich zespołów z różnych, uzupełniających się dziedzin, dla wspólnego rozwiązywania ambitnych problemów badawczych. Dofinansowanie do 10 mln euro na projekt trwający do 6 lat. We wniosku należy wykazać, że osiągnięcie przełomowych wyników proponowanych badań nie jest możliwe przez jednego naukowca, tylko we współpracy liderów.

Zwiększenie budżetu odpowiednio o 1 mln euro (Starting Grant, Consolidator Grant, Advanced Grant) i 4 mln euro (Synergy Grant) jest uzasadnione, jeśli planujemy przyjazd lidera projektu z kraju trzeciego do Unii Europejskiej lub kraju stowarzyszonego, zakup aparatury badawczej o znacznej wartości, konieczność dostępu do specjalnej infrastruktury badawczej.

Proof of Concept Grant - dla wykonawców powyższych grantów badawczych ERC na komercjalizację wyników badań do 150 tys. euro.

Coordination and Support Actions (akcje koordynujące i wspierające) – projekty dotyczące realizacji zadań określonych przez radę naukową.

W budżecie projektu można ująć wszelkie niezbędne koszty - wynagrodzenia dla lidera i członków zespołu, prowadzenia badań, aparatury (amortyzacja), odczynników, podróży, publikacji, opłat konferencyjnych, zleceń zewnętrznych, itp. oraz koszty pośrednie instytucji goszczącej.

Najbliższe terminy składania wniosków:

Consolidator Grant – do 17 marca 2022 r.

Advanced Grant – do 28 kwietnia 2022 r.

Proof of Concept Grant – do 19 maja 2022 r.

Więcej informacji:

<https://erc.europa.eu>

<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/home> - wyszukać ERC

MKS

System Wczesnego Ostrzegania, czyli jak przeciwdziałać trudnościom w przedsiębiorstwie - nowy nabór

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości uruchomiła specjalny instrument dla przedsiębiorców, którzy znaleźli się lub mogą się znaleźć w najbliższej przyszłości w trudnej sytuacji i utracić sprawność prowadzenia działalności gospodarczej. Ideą projektu jest reagowanie na wczesnym etapie, kiedy można rozwiązać problemy poprzez narzędzia pozafinansowe, tj. szkolenia, wsparcie doradcze i mentoringowe. To już IV runda naboru, wnioski można składać od 21 marca do 31 marca 2022 r.

Maksymalna wysokość wsparcia to 18 500 zł netto, które można przeznaczyć na wybrane usługi rozwojowe: szkolenia, doradztwo lub mentoring, wynikające z przeprowadzonej analizy sytuacji firmy.

Projekt ma zasięg ogólnopolski. Rekrutacja odbywa się w podziale na makroregiony. Wykonawcą rekrutującym przedsiębiorstwa z województwa łódzkiego jest Instytut ADN Sp. z o. o. Sp. k. z siedzibą w Warszawie przy ul. Grzybowskiej 56.

O warunkach konkursu pisaliśmy w Biuletynie Informacyjnym w grudniu 2021 r. (<https://www.frp.lodz.pl/biuletyn-eeen/>).

Źródło:

<https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/swo>



ŁK

NASZE PROJEKTY

enterprise
europe
network



Spotkania kooperacyjne na InnoElectro Expo

Budapeszt, 28 – 29 marca 2022 r.

Węgierska Agencja Promocji Eksportu oraz Węgierskie Stowarzyszenie Elektroników zapraszają do udziału w InnoElectro Expo połączonym z hybrydowym forum B2B.

Spotkania odbędą się na miejscu w strefie biznesowej InnoElectro Expo (MOM Sportközpont) oraz online na platformie b2match.

InnoElectro jest znaczącym regionalnym wydarzeniem dla korporacji oraz małych i średnich firm. Oferuje profesjonalne forum biznesowe dla podmiotów zaangażowanych w tworzenie i produkcję rozwiązań elektronicznych, takich jak biura projektowe, centra badawcze, producenci, sprzedawcy, dystrybutorzy, centra szkoleniowe itp. InnoElectro Expo adresowane jest do następujących podsektorów:

- Komponenty elektroniczne,
- Wyposażenie i materiały produkcyjne,
- Przemysł 4.0, procesy produkcyjne,
- Internet rzeczy (IoT), sieć 5G,
- Robotyka,
- Elektronika medyczna,
- Bezpieczeństwo i sztuczna inteligencja (AI)

Więcej informacji i rejestracja (bezpłatna na spotkania online i na miejscu) na stronie: <https://innoelectro-expo-with-hybrid-b2b.b2match.io/>

Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem spotkań. Przy rejestracji prosimy wskazać Fundację jako Local Support Office.

KK

Enterprise Europe Network wobec wojny w Ukrainie

Podjęto decyzję o wstrzymaniu dofinansowania i współpracy w Sieci EEN z organizacjami, instytucjami publicznymi i biznesowymi Federacji Rosyjskiej i Białorusi oraz o usunięciu wszystkich rosyjskich i białoruskich podmiotów z baz danych Sieci.

EISMEA, Agencja zarządzająca Siecią EEN, powołała Grupę Roboczą – *ad hoc* Task Force on Ukraine (UTF), w skład której weszli partnerzy z krajów sąsiadujących z Ukrainą (Rumunia, Polska, Węgry), z krajów bałtyckich (Łotwa, Litwa, Estonia) oraz z Niemiec, Włoch i Francji. Z inicjatywy grupy utworzono platformę EEN Supply Chain Resilience (SCR) jako miejsce do poszukiwania nowych dostawców i odbiorców dla firm, których łańcuchy dostaw uległy zakłóceniu w wyniku wojny w Ukrainie. Koordynatorem platformy, jest partner z Wilna (Lithuanian Innovation Centre).

Rejestracja jest bezpłatna. Zgłoszenia ofert kooperacji dla małych i średnich firm poprzez stronę:

<https://supply-chain-resilience-platform.b2match.io>

Ponadto Europejska Platforma Współpracy Klastrow (European Cluster Cooperation Platform - ECCP) udostępniła narzędzie do pomocy humanitarnej dla Ukrainy: <https://clustercollaboration.eu/content/eu-clusters-supporting-ukraine>

ECCP planuje zorganizowanie warsztatu i wirtualnych spotkań kooperacyjnych dla firm z państw rozszerzonego regionu bałtyckiego (Polska, Łotwa, Litwa, Estonia, Dania, Szwecja i Finlandia), reprezentujących następujące branże: rolno-spożywcza, budowlaną, cyfrową, samochodową, tworzyw sztucznych, drzewną, technologii laserowych i solarnych. Termin: 26-27 kwietnia 2022 r. Szczegóły ukaza się wkrótce na stronie internetowej platformy: <https://clustercollaboration.eu>

ECCP przy współpracy z Enterprise Europe Network i Komisją Europejską uruchomiła badanie dot. zaburzeń w łańcuchach dostaw ze względu na aktualną sytuację geopolityczną. W krótkiej ankiecie firma może podać źródła zaburzeń oraz zaproponować możliwe rozwiązania. Wyniki badania zostaną przedstawione społeczności biznesowej Unii Europejskiej. Ankieta dostępna jest pod linkiem:

<https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/industrial-disruptions-2022>

KK



Szkolenia Europejskiego Urzędu Patentowego nt. strategii ochrony własności intelektualnej w sektorze innowacyjnych firm high-tech



Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jako Ambassador IP Helpdesk przekazuje poniższą informację.

Europejski Urząd Patentowy (EPO) oraz Międzynarodowe Stowarzyszenie Doradców Licencyjnych (LESI) realizują inicjatywę *The High-growth technology business (HTB)*. Zaplanowano 2 fora online (1 godz. prezentacja plus 1 godz. sesja pytań i odpowiedzi):

- Finansowanie wzrostu – 15 marca 2022 r., godz. 17.00 – 19.00
- Buduj aby sprzedać – 24 marca 2022 r., godz. 17.00 – 19.00.

Zaprezentowane zostaną studia przypadku włoskiej firmy technologicznej z branży druku 3D oraz amerykańskiej firmy handlowej. Wydarzenia adresowane są do innowacyjnych małych i średnich przedsiębiorstw, startupów, instytucji badawczych, inwestorów, decydentów i specjalistów w zakresie własności intelektualnej.

Więcej informacji o programie i prelegentach na stronach:

Growth-financing: <https://www.epo.org/learning/training/details.html?eventid=14107>

Build-to-sell: <https://www.epo.org/learning/training/details.html?eventid=14106>

Udział bezpłatny po rejestracji na ww. stronach.

Na czerwiec zaplanowano kolejne dwa szkolenia, na które rejestracja będzie otwarta wkrótce:

- Licencjonowanie – 1 czerwca 2022 r.
- Otwarte innowacje – 15 czerwca 2022 r.

KK

Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego



Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem/współorganizatorem międzynarodowych spotkań kooperacyjnych wymienionych w poniższej tabeli. Zapraszamy do udziału w organizowanych przez Enterprise Europe Network imprezach. Przy rejestracji (bezpłatna) prosimy wskazać w formularzu FRP jako ośrodek wspierający (LSO – Local Support Office). Podmiotom z regionu łódzkiego pomagamy w przygotowaniu profilu kooperacyjnego. Do wirtualnych spotkań uczestnicy wybierają potencjalnych partnerów. Osoba kontaktowa: Krzysztof Kucharski, tel. 42 630 36 67.

L.p.	Data	Nazwa	Branża	Strona internetowa
1	1-8.03.2022	MWC Open Innovation Challenge B2B hybrid event, Barcelona, Hiszpania	ICT	https://mwc2022.b2match.io
2	1-31.03.2022	Cycling Europe 2022 Cycklingworld Duesseldorf, Niemcy	Rowerowa	https://cycling-europe.b2match.io
3	2.03.2022	Futurebuild 2022 Drive Net Zero in the Built Environment, Londyn, Wielka Brytania	Budowlana	https://futurebuild-matchmaking-2022.b2match.io
4	15-18.03.2022	SIVAL-VIBE 2022, Angers, Francja	Rolnictwo	https://vibe2022.b2match.io
5	24.03.2022	EU-India Lightweight Opportunities, B2B online session, Chemnitz, Niemcy	Technologie lek- kich materiałów dla transportu	https://eu-india-lightweight-opportunities.b2match.io
6	28.03.2022	InnoElectro EXPO, Budapeszt, Węgry	Elektroniczna	https://innoelectro-expo-with-hybrid-b2b.b2match.io
7	27-28.04.2022	Speed-Match International Networking Event (Virtual), Eskisehir, Turcja	Samochodowa, kolejowa, lotnicza	https://speedmatch2022.b2match.io
8.	10-13.05.2022	ISE Open Innovation Challenge, Barcelona, Hiszpania	ICT	https://ise-congress-open-challenge.b2match.io
9	12-13.05.2022	BE@Mediterranean Microwave Symposium 2022, Pizzo Calabro, Włochy	Technologie mi- krofalowe	https://mms2022.b2match.io
10	18.05.2022	Med2Meet, Warszawa	Medyczna	https://med2meet2022.b2match.io
11	30.05-2.06.2022	Technology & Business Cooperation Days 2022, Hanower, Niemcy	Wielobranżowe	https://technology-business-cooperation-days-2022.b2match.io
12	27-29.09.2022	INNOFORM 2022 Tools & Plastic Processing, Hybrid BE, Bydgoszcz	Tworzywa sztuczne	https://innoform.2022.b2match.io

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY



//////////////////// <http://osha.europa.eu/pl> //////////////////////

Kampania *Dźwigaj z głową*



Kolejny etap współpracy SLIC z EU-OSHA

Komitet Starszych Inspektorów Pracy (SLIC - Senior Labour Inspectors Committee) rozpoczął nowy etap współpracy z Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA). Włączył się do działań na rzecz zapobiegania zaburzeniom układu mięśniowo-szkieletowego zostając partnerem Kampanii *Dźwigaj z głową*. Działania SLIC koncentrują się na kontroli egzekwowania przepisów w celu zapobiegania zaburzeniom układu mięśniowo-szkieletowego w państwach członkowskich oraz udostępniania narzędzi i materiałów dotyczących oceny ryzyka.

Więcej informacji:

<https://healthy-workplaces.eu/en/campaign-partners/senior-labour-inspectors-committee-slic>

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=148&intPageId=685>



Spotkanie ambasadorów EU-OSHA

16 marca 2022 r. odbędzie się kolejne wirtualne spotkanie ambasadorów Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA). Program spotkania uwzględni informacje dotyczące tematyki bezpieczeństwa i zdrowia w pracy w nowym okresie działalności Enterprise Europe Network (2022-2025), przedstawienie przez ambasadorów EU-OSHA ich działań i doświadczeń w promowaniu bhp w ich krajach, najnowsze informacje o materiałach i inicjatywach kampanii *Dźwigaj z głową* oraz plany dotyczące pracy w 2022 r.

Ambasadorzy z ośrodka EEN przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości wezmą udział w tym spotkaniu.

Związek zburzeń układu mięśniowo-szkieletowego i zagrożeń psychospołecznych

Zakażenie COVID-19 i przewlekły COVID-19. W poradniku znajdują się informacje dotyczące współpracy pracowników i pracodawcy w tej sytuacji, działania i współpraca z przełożonym podczas choroby (poinformowanie o przewidywanym czasie nieobecności, uzgodnienie sposobu kontaktu z współpracownikami) oraz po jej zakończeniu (badania lekarskie, dostosowanie obowiązków zawodowych), przykłady rozwiązań organizacyjnych (stopniowy powrót do pracy, zmiana harmonogramu, trybu, godzin pracy, dostosowanie sprzętu), pomoc medycyny pracy (np. zindywidualizowana ocena ryzyka zawodowego, ocena stanu zdrowia pracownika, wdrożenie programów profilaktycznych).

Więcej informacji - poradnik do poprania:

<https://osha.europa.eu/en/publications/covid-19-infection-and-long-covid-guide-workers>

17 marca EU-OSHA organizuje webinarium *Long COVID-19*.



Bezpieczna praca zdalna

Pandemia Covid-19 wymusiła pracę zdalną, która stała się coraz bardziej powszechna. Ta forma pracy ma wiele zalet, m.in. umożliwia większą elastyczność, ułatwia równowagę między sferą zawodową i rodzinną, eliminuje dojazdy do pracy (oszczędność czasu). Może także powodować zagrożenia jak gorsze warunki organizacji miejsca pracy/ergonomiczne i wynikające z nich obciążenia układu kostno-mięśniowego, stres związany z izolacją od współpracowników oraz napięciami w domu wynikającymi np. z konieczności jednoczesnej pracy i opieki nad dzieckiem.

Materiały informacyjne na temat pracy zdalnej, czynników ryzyka i sposobów ich ograniczenia:

Zapobieganie zaburzeniom układu mięśniowo-szkieletowego podczas pracy zdalnej (Preventing musculoskeletal disorders when teleworking)

<https://healthy-workplaces.eu/pl/publications/preventing-musculoskeletal-disorders-when-teleworking>

Zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego związane z pracą zdalną – wskazówki dla pracodawców (Musculoskeletal disorders related to telework – Tips for employers)

<https://healthy-workplaces.eu/pl/publications/musculoskeletal-disorders-related-telework-tips-employers>

Praca zdalna i zagrożenia dla zdrowia w kontekście pandemii COVID-19: dane i skutki w zakresie polityki (Telework and health risks in the context of the COVID-19 pandemic: evidence from the field and policy implications)

<https://healthy-workplaces.eu/en/publications/telework-and-health-risks-context-covid-19-pandemic-evidence-field-and-policy-implications>

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/highlights/keeping-teleworkers-safe-and-healthy-policies-regulations-and-prevention-reports>

<https://healthy-workplaces.eu/pl/about-topic/priority-area/telework>

3 marca – Światowy Dzień Słuchu

Światowy Dzień Słuchu (World Hearing Day) to coroczne, międzynarodowe wydarzenie, zainicjowane przez Biuro ds. Zapobiegania Niedowidzeniu i Głuchocie Światowej Organizacji Zdrowia (WHO – World Health Organisation). Ma na celu promowanie profilaktyki słuchu, upowszechnianie w społeczeństwie dobrych nawyków, pomagających dbać o słuch oraz promowanie sposobów zapobiegania jego utracie.

Hasło tegorocznego Dnia Słuchu jest następujące:

Aby słyszeć przez całe życie, słuchaj z ostrożnością! (To hear for life, listen with care!)

Światowa Organizacja Zdrowia podkreśla znaczenie zapobiegania ubytkowi słuchu, formułując następujące kluczowe przesłania:

- Możliwe jest dobre słyszenie przez całe życie dzięki pielęgnacji uszu i słuchu.
- Można zapobiec wielu powszechnym przyczynom utraty słuchu, w tym utracie słuchu spowodowanej narażeniem na głośne dźwięki.
- Tzw. bezpieczne słuchanie może zmniejszyć ryzyko utraty słuchu w wyniku rekreacyjnej ekspozycji na dźwięki.

Wzywa rządy, partnerów branżowych i społeczeństwo obywatelskie do podnoszenia świadomości i wdrażania opartych na dowodach standardów promujących bezpieczne słuchanie.

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy przypomina o zachowaniach wspierających ochronę słuchu:

- unikanie głośnych dźwięków,
- słuchanie audiobooka przez słuchawki nie więcej niż 5 godz. na dobę (przy regulacji głośności do 100%),
- ograniczenie słuchania głośnej muzyki przez słuchawki do 2 godz. i 15 min. na dobę,
- korzystanie z ochronników słuchu podczas prac z urządzeniami emitującymi hałas, takimi jak np.: wiertarki udarowe czy pilarki łańcuchowe,
- w przypadku problemów ze słuchem – niezwłocznie wizyta u laryngologa.

Światowa Organizacja Zdrowia opracowała w ubiegłym roku raport *World Report on Hearing*. Wynika z niego m.in., że obecnie ok. 1,5 mld osób ma problemy ze słuchem. Liczba ta może wzrosnąć w 2050 r. do 2,5 mld. Jeżeli nie zostaną podjęte skuteczne działania profilaktyczno-lecznicze, to co najmniej 700 mln osób z tej grupy będzie potrzebowało stałej opieki i rehabilitacji słuchu. 1,1 mld młodych ludzi jest zagrożonych trwałym ubytkiem słuchu wynikającym ze słuchania głośnej muzyki przez dłuższy czas.

Więcej informacji:

<https://www.who.int/campaigns/world-hearing-day/2022>

<https://www.who.int/teams/noncommunicable-diseases/sensory-functions-disability-and-rehabilitation/highlighting-priorities-for-ear-and-hearing-care>

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl_nfpb=true&_pageLabel=P19200195401368873221848&wydarzenia_wydarzenie_id=1196



Sieć ekspertów ds. bhp

Sieć ekspertów ds. bhp to grupa 52 specjalistów certyfikowanych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. Ich zadaniem jest wspieranie mikro, małych i średnich firm w dziedzinie bezpieczeństwa i zdrowia w pracy. Ekspersi ułatwiają dostęp do informacji i technicznych środków wspomagających przedsiębiorstwa w realizacji działań na rzecz ochrony człowieka w środowisku pracy.

Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P24200177101399751549478

Akademia SIP 2022

Akademia SIP to cykl szkoleń dla społecznych inspektorów pracy z województwa łódzkiego organizowanych przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Łodzi. Program akademii obejmuje szkolenie podstawowe, szkolenie zaawansowane oraz warsztaty. Społeczni inspektorzy pracy mogą uczestniczyć w wybranych zajęciach, zależnie od zainteresowań, posiadanej już wiedzy i doświadczenia.

Szkolenie podstawowe dotyczy prawnych aspektów funkcjonowania społecznej inspekcji pracy.

Szkolenie zaawansowane obejmuje dwie części: podstawowe pojęcia prawa pracy oraz rolę SIP w badaniu wypadków przy pracy.

Zajęcia warsztatowe dotyczą sporządzenia planu pracy oraz sprawozdania rocznego z działalności społecznych inspektorów pracy, wpisów w księdze zaleceń i uwag, rozwiązywania konfliktów w pracy, radzenia sobie ze stresem w środowisku pracy oraz zakładają wymianę doświadczeń.

Udział w zajęciach Akademii SIP jest bezpłatny. Na szkolenie podstawowe należy się zgłosić do 7 marca 2022 r., a na szkolenie zaawansowane i warsztaty do końca kwietnia 2022 r.

Więcej informacji:

<https://lodz.pip.gov.pl/pl/Aktualnosci/133043,zaproszenie-do-udzialu-w-cyklu-szkolen-pn-akademia-sip-2022.html>



Porady prawne dla uchodźców z Ukrainy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Łodzi

Okręgowy Inspektorat Pracy w Łodzi zorganizował dla uchodźców z Ukrainy pomoc prawną. Inspektorzy pracy udzielają konsultacji obywatelom Ukrainy konsultacji m.in. z zakresu prawa pracy, legalnego zatrudnienia w Polsce w każdy wtorek i czwartek w godz. 10-12 w siedzibie Inspektoratu w Łodzi, al. Kościuszki 123, pok.303 (III piętro). Porady udzielane są także poprzez pocztę elektroniczną – pytania należy przysyłać na adres: dlaukrainy@lodz.pip.gov.pl.

Więcej informacji:

<https://lodz.pip.gov.pl/pl/Aktualnosci/133644,porady-prawne-dla-uchodzcow-z-ukrainy-.html>

Źródła:

<https://osha.europa.eu>

<https://ec.europa.eu>

<https://healthy-workplaces.eu>

<https://www.who.int>

<https://www.ciop.pl>

<https://lodz.pip.gov.pl>

MKS

DM

IP i Europejski Zielony Ład

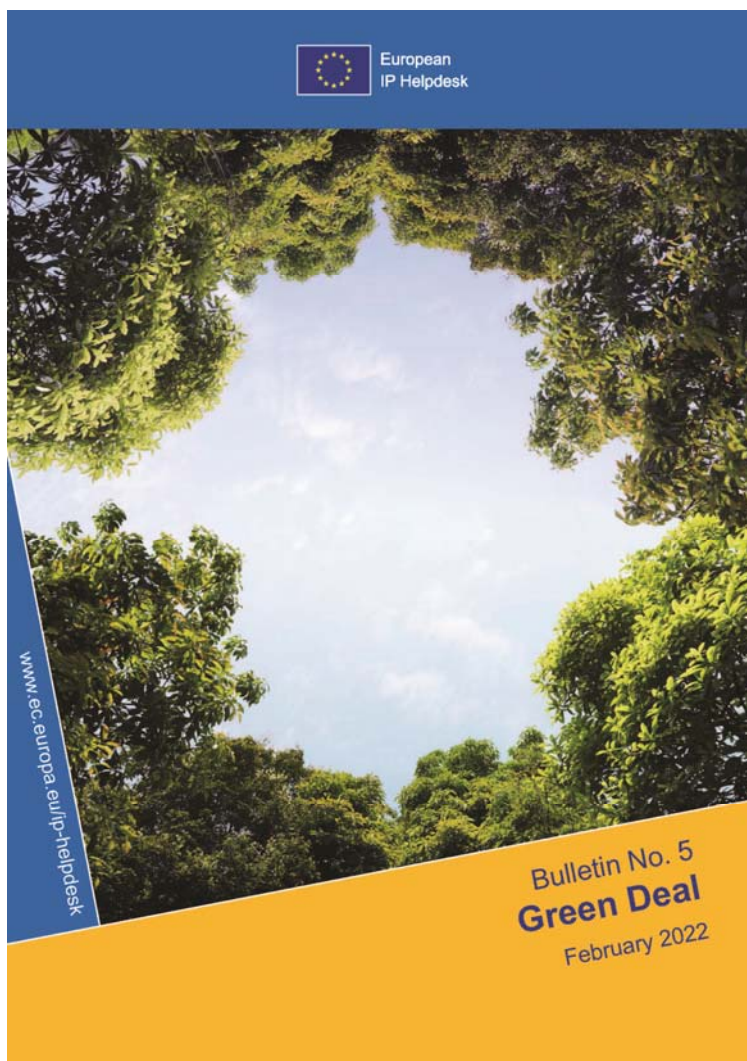
Europejski IP Helpdesk wydał kolejny numer swojego elektronicznego Biuletynu. Numer 5 (Luty 2022) dotyczy Europejskiego Zielonego Ładu, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień własności intelektualnej w zielonej transformacji.

Zwiększenie efektywnego wykorzystania zasobów, przejście do czystej gospodarki o obiegu zamkniętym, które zakłada Europejski Zielony Ład, jest złożonym procesem, wymagającym zwiększonej współpracy, transferu wiedzy i technologii w różnych dziedzinach. IP odgrywa tu znaczącą rolę jako jedna z najważniejszych sił napędowych innowacji.

W Biuletynie znajdziemy m.in. wywiad dr Edgarem Kriegerem, sekretarzem generalnym CIOFORA (Międzynarodowej Społeczności Hodowców Odmian Ozdobnych i Odmian Owocowych, <https://www.ciopora.org>) na temat ochrony własności intelektualnej roślin jako elementu Europejskiego Zielonego Ładu i strategii *Od pola do stołu (Farm to Fork Strategy)*, informacje o wynikach badań Europejskiego Urzędu ds. Własności Intelektualnej EUIPO na temat zwiększającej się liczby zgłaszanych zielonych znaków towarowych oraz informacje o wynikach badań Europejskiego Biura Patentowego EPO dotyczącego wynalazków z dziedziny recyklingu plastiku i alternatywnych tworzyw sztucznych.

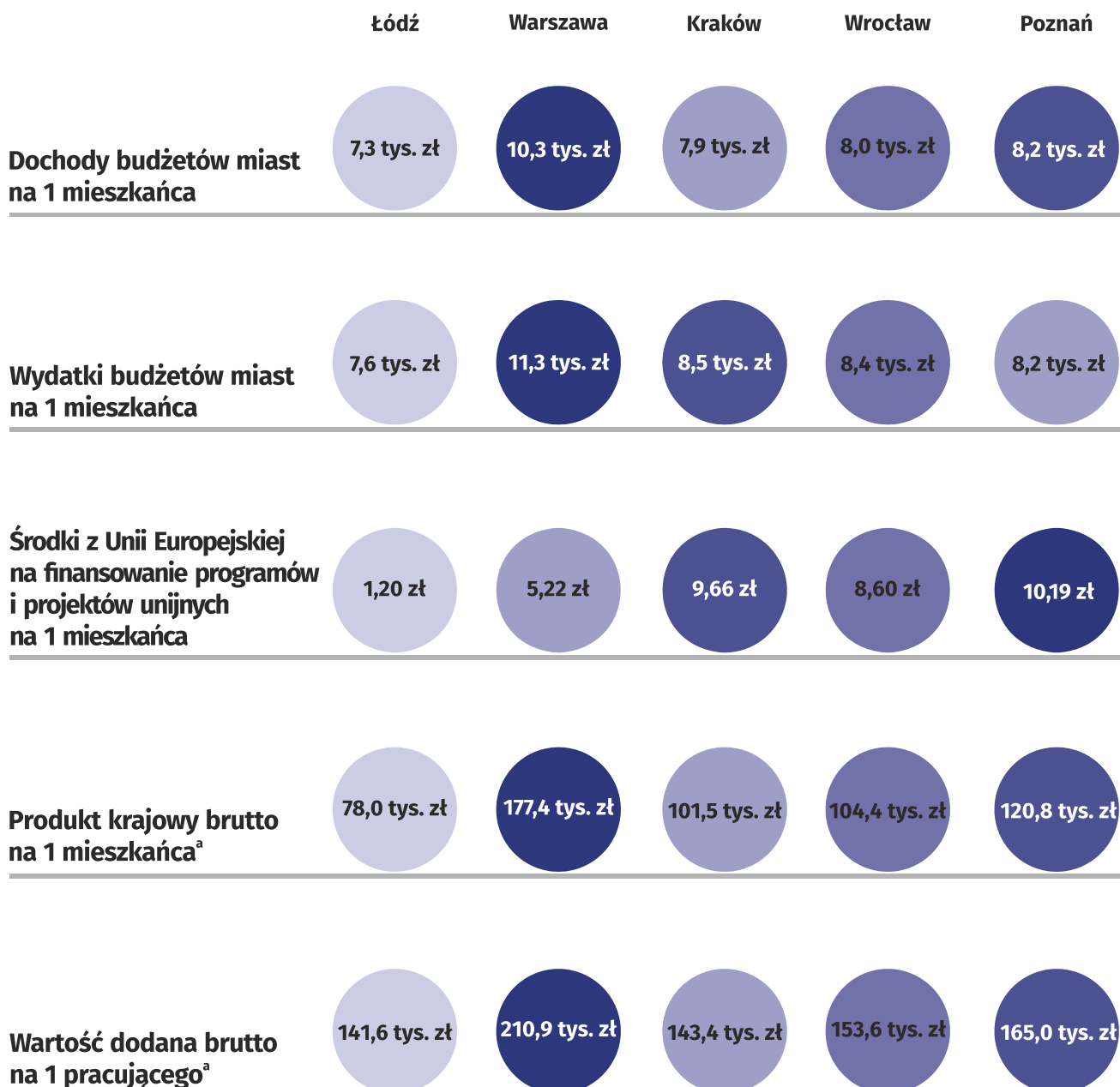
Biuletyn znajduje się na stronie:

<https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/2ab061c9-99dc-11ec-83e1-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-252239676>



OKIEM STATYSTYKA

ŁÓDŹ NA TLE WYBRANYCH MIAST W POLSCE - GOSPODARKA W 2020 R.



a 2019 r.

Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT

@UrządStatystycznywLodzi

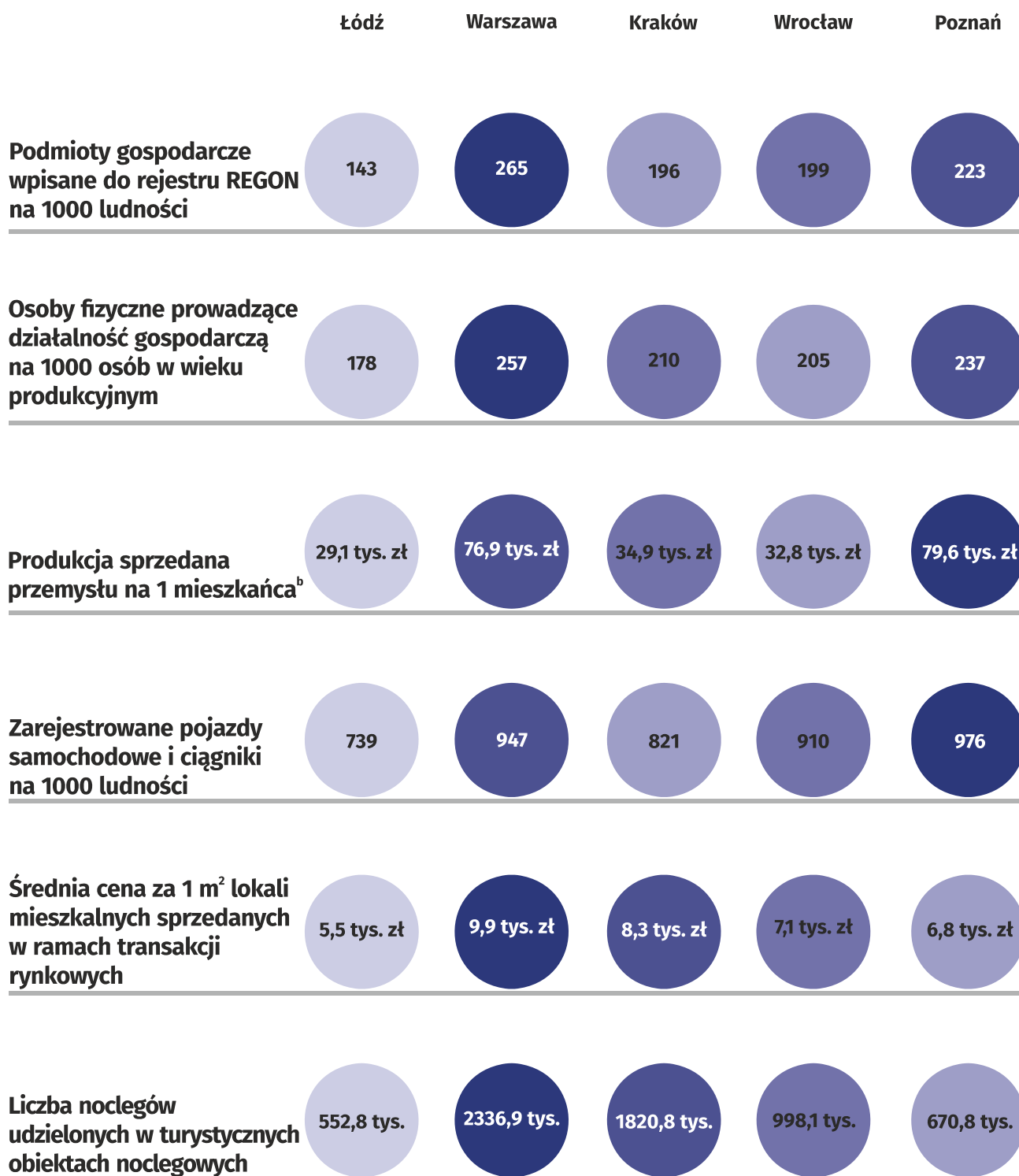


Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/



^b Podmioty o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT

@UrządStatystycznywLodzi



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

OFERTY KOOPERACJI



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. Wyszukiwarka ofert z kooperacyjnej bazy sieci dostępna jest na <https://www.frp.lodz.pl/kojarzenie-partnerow-miedzynarodowych/>. W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego. Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert do bazy – pomożemy w przygotowaniu zgodnie z wymogami sieci.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BOUK20210115002	Firma jest dostawcą systemów bezpieczeństwa do lokalizacji dzieci oraz pacjentów w UK zaopatrującym ponad 50 placówek publicznej służby zdrowia. Jest to łatwa do zainstalowania wtyczka, która w znaczący sposób zwiększa bezpieczeństwo dzieci i pacjentów. Firma poszukuje firm oferujących rozwiązania bezpieczeństwa lub IT dla sektora zdrowotnego lub posiadających bazę klientów do prezentacji produktu. Poszukiwana jest umowa dystrybucyjna lub licencja.
2.	BOTR20201218001	Turecka firma, która została założona w Kayseri w 1998 roku, produkuje i sprzedaje modele anatomiczne człowieka i zoologiczne, które obejmują 300 modeli anatomicznych i 200 modeli. Firma posiada certyfikaty ISO 9001:2015, ISO 1002 oraz CE.
3.	BOKR20210216001	Oczyszczacz i zmiękcacz wody tej koreańskiej firmy wykorzystuje przyjazną dla środowiska technologię CDI (pojemnościowa dejonizacja) do kontrolowania poziomu minerałów w wodzie. Ta firma jest pierwszą, która skomercjalizowała technologię CDI, którą posiada tylko 10 innych firm na świecie. Dzięki zastosowanej technologii jego elementy są energooszczędne i oszczędne przy wysokim współczynniku odzysku. Firma ma nadzieję na zawarcie umów agencyjnych, dystrybucyjnych, produkcyjnych lub outsourcingowych z potencjalnymi globalnymi partnerami.
4.	BRDE20210205001	Niemiecka firma handlowa oferująca różnorodne artykuły nieżywnościowe dla zwierząt domowych poszukuje dostawców drapaków dla kotów. Firma zainteresowana jest zawarciem umowy opartej na dostawie produktów lub umowy produkcyjnej.
5.	BRAT20201210001	Austriacka firma opracowała prawdziwą innowację: wysoce elastyczny system listew zasilających z dodatkowymi funkcjami. System jest dowolnie skalowalny podobnie jak Lego z modułami gniazd elektrycznych i dowolnie wybieranymi modułami funkcjonalności. Etap rozwoju jest na ukończeniu i dostępny jest prototyp. Kolejnym krokiem jest przygotowanie wprowadzenia na rynek. W tym celu firma poszukuje partnera produkcyjnego, który rozpocznie kolejny etap i ewentualnie wniesie wkład finansowy.
6.	BRFR20210216002	Francuskie MŚP z północnej Francji produkuje pergole, parasole, żagle przeciwsłoneczne i wkrótce inne meble ogrodowe. Firma poszukuje nowych partnerów w Europie i współpracuje z dostawcą technicznych tkanin tekstylnych w celu wytworzenia wymienionych produktów i przeniesienia produkcji w ramach outsourcingu lub umowy z dostawcą.
7.	BRES20210205001	Hiszpańska firma zajmująca się konserwacją wież wiatrowych i turbin poszukuje dostawców części zamiennych do turbin wiatrowych, takich jak łopatki, pompy, przekładnie, silniki elektryczne czy hamulce, w ramach umowy z dostawcą. Firma posiada duże międzynarodowe doświadczenie, a także certyfikaty ISO. Firma chciałaby podpisać długoterminowe umowy z nowymi dostawcami części regenerowanych lub nowych części zamiennych, poszerzając portfolio usług serwisowych.
8.	BRES20210126001	Hiszpańska firma zajmująca się biznesem międzynarodowym opracowała nowy, przełomowy system płatności dla B2B przy użyciu Blockchain i Ethereum. Nowy system płatności pozwala firmom zapewnić sobie bezpieczne negocjacje, przekazy i płatności, unikając oszustw. Firma poszukuje fintechu lub insurtechu, który może świadczyć usługi kredytowe dla transakcji B2B w celu dodania go do platformy. Poszukiwana współpraca oparciu o umowę outsourcingową.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu Wolna Przedsiębiorczość w Sopocie

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelnicy w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

W niniejszym wydaniu Biuletynu chcielibyśmy polecić Państwu następującą pozycję:

Joint Research Centre, *Annual Report 2020. The European Commission's science and knowledge service*, Publications Office of the European Union, Luxemburg, 2021 (ISBN 978-92-76-27024-9).

Joint Research Centre to wewnętrzny dział naukowy Komisji Europejskiej, zajmujący się działalnością badawczą. Sporządzane przez niego raporty są cennym źródłem wiedzy, której wykorzystanie może przyczynić się do wzrostu poziomu konkurencyjności Europy oraz wspomóc realizację wyznaczonych przez Komisję Europejską głównych priorytetów Unii Europejskiej, które są jednocześnie odpowiedzią na zmiany zachodzące w otaczającym nas środowisku i wśród których można wyróżnić: ochronę środowiska naturalnego, wsparcie transformacji cyfrowej, wzmocnienie unijnej gospodarki i pozycji na arenie globalnej oraz wzmocnienie procesów demokratycznych.

W bieżącym wydaniu Annual Report 2020 można przeczytać wprowadzenie komisarzy Mariyi Gabriel, odpowiedzialnej w Komisji Europejskiej za innowacje, badania kulturę i edukację oraz wywiad z dyrektorem generalnym JRC Stevenem Questem, który przedstawił kluczowe działania i osiągnięcia JRC w szczególnym okresie pandemii COVID-19. W pierwszej części raportu zaprezentowano opracowane przez JRC materiały szkoleniowe i publikacje m. in. podręcznik *The JRC's Science for Policy Handbook*, w którym zawarto dekalog wskazówek jak zwrócić uwagę polityków na zagadnienia nauki. Raport zawiera również podsumowanie ważnych osiągnięć jednostki, przegląd centrów wiedzy i kompetencji, informacje dot. współpracy z partnerami międzynarodowymi. Wspomniano też o ścisłych kontaktach z instytucjami unijnymi np. z Parlamentem Europejskim w zakresie ekspertyz naukowych potrzebnych w procesach legislacyjnych. Rozwija się też współpraca z Europejskim Komitetem Regionów w zakresie wykorzystania istniejącej sieci laboratoriów badawczych.

W drugiej części raportu można znaleźć opis konkretnych osiągnięć i działań JRC podejmowanych na rzecz realizacji europejskiej strategii Zielonego Ładu, cyfryzacji i demokratyzacji. Podano też schemat organizacyjny oraz listę pracowników - laureatów dorocznych nagród doskonałości.

Raport jest również dostępny w wersji on-line na oficjalnej stronie internetowej Komisji Europejskiej (<https://ec.europa.eu/jrc/en/publication/annual-report-2020>).





Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości

organizacją pożytku publicznego

KRS: 0000057880

WSPIERAJ ŁÓDZKĄ PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ