

# Biuletyn Informacyjny





## Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

**PARP** - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

**IMBiGS** - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa)

**UW** - Uniwersytet Warszawski, DELab (Warszawa)

**FRP** - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź)

**TARR S.A.** - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. (Toruń)

**SWP** - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

**Redaktor prowadząca:** dr Ewa Sadowska-Kowalska

**Zespół:** dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)  
Małgorzata Bujacz (MB)  
Łukasz Kielan (ŁK)  
Krzysztof Kucharski (KK)  
Natalia Ogrodniczak-Kowalska (NOK)

**Skład:** Katarzyna Ciach

**Zdjęcia:** Pixabay

**Okładka:** **Enterprise Europe Network**  
**z misją zrównoważonego rozwoju**  
**Natura wokół nas** w obiektywie  
Jolanty Orzłowskiej,  
Jarzęb pospólny - gałązka owoców,  
Krajeński Park Krajobrazowy

Jolanta Orzłowska, absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego, fotografka przyrody. Od 2012 r. członkini Związku Polskich Fotografów Przyrody Okręgu Pomorsko-Kujawskiego. Laureatka konkursów. Swoje prace prezentowała na wystawach indywidualnych i zbiorowych. Fotografie jej autorstwa znalazły się też w albumach: „Przyroda województwa kujawsko-pomorskiego”, „Lasy państwowe w 90 odsłonach” i „Wizje natury”

**Ośrodek Enterprise Europe Network**  
**Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości**

90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86  
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89  
e-mail: [fundacja@frp.lodz.pl](mailto:fundacja@frp.lodz.pl)



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji. Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

**Wydawca:** Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości  
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków z programu COSME na lata 2014-2020 oraz ze środków budżetu państwa w ramach programu pn. „Udział Polski w programie na rzecz konkurencyjności przedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw (COSME) oraz w instrumentach finansowych programów UE wspierających konkurencyjność przedsiębiorstw w latach 2015-2021.”

Ochrona sygnalistów w zakładzie pracy  
Natalia Ogrodniczak-Kowalska **4**

Jednooprocentowy wspólnik w spółce z o.o.  
Marcin Kozłowski **6**

**DLA PRZEDSIĘBIORCÓW** **8**

Rządowy Fundusz Polski Ład dla województwa łódzkiego

Europejskie Forum Gospodarcze – Łódzkie 2021

Łódzkie firmy wyróżnione przez prezydenta RP

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości, 15-21 listopada 2021 r.

**NASZE PROJEKTY** **11**

**EEN**

Spotkanie konsorcjum Enterprise Europe Network – Polska Centralna

Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego

Znajdź partnera na Węgrzech

**OFERTY KOOPERACJI** **13**

**BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY** **14**

**INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW BADAWCZYCH/RAMOWYCH** **16**

**OKIEM STATYSTYKA** **18**

Osoby niepełnosprawne na rynku pracy w 2020 r. w województwie łódzkim

**BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE**

[www.frp.lodz.pl/biuletyn-een](http://www.frp.lodz.pl/biuletyn-een)



Ministerstwo  
Rozwoju i Technologii

# OCHRONA SYGNALISTÓW W ZAKŁADZIE PRACY

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

## Wprowadzenie

Dnia 16 grudnia 2019 r. weszła w życie Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (zwana dalej: „Dyrektywą”). Zgodnie z art. 26 Dyrektywy, Państwa członkowskie wprowadzają w życie przepisy ustawowe, wykonawcze i administracyjne niezbędne do wykonania niniejszej dyrektywy do dnia 17 grudnia 2021 r. W październiku 2021 r. w wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów opublikowano założenia do projektu ustawy wdrażającej Dyrektywę. Projekt (nr UC101) ustawy ma zostać przyjęty i poddany pod konsultacje w IV kwartale 2021 r.

Wobec faktu, że przepisy mającej wejść w życie ustawy będą dotyczyły także łódzkich przedsiębiorców zatrudniających pracowników, warto przybliżyć, na podstawie wybranych przepisów Dyrektywy, najważniejsze zagadnienia związane z problematyką ochrony sygnalistów w miejscu pracy. Z racji tego, że projekt jest na wczesnym etapie, planowane są w przyszłości dalsze artykuły w tym zakresie.

## Sygnaliści

Zagadnieniem zasadniczym z punktu widzenia analizowanej problematyki jest zdefiniowanie, kim jest sygnalista (ang. *whistleblower*). Według prof. Heleny Szewczyk, sygnalista to osoba zgłaszająca lub ujawniająca prawdziwe informacje w interesie publicznym dotyczące czynów nielegalnych lub zabronionych bądź stanowiących zagrożenie lub powodujących szkodę, które to czyny szkodzą interesowi publicznemu lub narażają go na niebezpieczeństwo, na ogół, choć nie tylko, w związku ze stosunkiem pracy sygnalisty w sektorze publicznym lub prywatnym, innym stosunkiem umownym (prawnym) lub działalnością w związku zawodowym lub stowarzyszeniu (Szewczyk 2020: 4).

Zgodnie z art. 5 pkt 7 Dyrektywy, „osoba dokonująca zgłoszenia” oznacza osobę fizyczną, która zgłasza lub ujawnia publicznie informacje na temat naruszeń uzyskane w kontekście związanym z wykonywaną przez nią pracą.

Z kolei zgodnie z art. 4 Dyrektywy, zakres podmiotowy tego aktu prawnego obejmuje osoby dokonujące zgłoszenia, pracujące w sektorze prywatnym lub publicznym, które uzyskały informacje na temat naruszeń w kontekście związanym z pracą, w tym m.in. osoby posiadające status pracownika, osoby posiadające status osób prowadzących działalność na własny rachunek, akcjonariuszy lub wspólników oraz osoby będące członkami organu administrującego, zarządzającego lub nadzorczego przedsiębiorstwa, w tym członków niewykonawczych, wolontariuszy i stażystów, bez względu na to czy otrzymują oni wynagrodzenie, osoby pracujące pod nadzorem i kierownictwem wykonawców, podwykonawców i dostawców.

Z Dyrektywy wynika też, że stosuje się ją również do osób dokonujących zgłoszenia w przypadku, gdy dokonują one zgłoszenia lub ujawnienia publicznego informacji na temat naruszeń, jakie uzyskały w ramach stosunku pracy, który już ustał, a także do osób dokonujących zgłoszenia, których stosunek pracy ma zostać dopiero nawiązany, w przypadku gdy informacje na temat naruszeń uzyskano w trakcie procesu rekrutacji lub innych negocjacji poprzedzających zawarcie umowy.

Powyższe oznacza, że unijny prawodawca wprowadza szeroki katalog podmiotowy osób, którym przysługiwać ma ochrona dla zgłaszających naruszenia. Włączono do niego nawet osoby, których stosunek pracy ma zostać dopiero nawiązany. Jednakże wyraźnie podkreślono, aby w pierwszej kolejności ochronie powinni podlegać pracownicy zatrudnieni na podstawie stosunku pracy.

## Rodzaj naruszenia

Zgodnie z art. 2 Dyrektywy, ten akt prawny ustanawia wspólne minimalne normy ochrony osób zgłaszających następujące naruszenia prawa Unii:

- naruszenia objęte zakresem stosowania aktów Unii określonych w załączniku, dotyczące następujących dziedzin: zamówienia publiczne; usługi, produkty i rynki finansowe oraz zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu; bezpieczeństwo produktów i ich zgodność z wymogami; bezpieczeństwo transportu; ochrona środowiska; ochrona radiologiczna i bezpieczeństwo jądrowe; bezpieczeństwo żywności i pasz, zdrowie i dobrostan zwierząt; zdrowie publiczne; ochrona konsumentów; ochrona prywatności i danych osobowych oraz bezpieczeństwo sieci i systemów informacyjnych; zamówienia publiczne;
- naruszenia mające wpływ na interesy finansowe Unii;

- naruszenia dotyczące rynku wewnętrznego, w tym naruszenia unijnych zasad konkurencji i pomocy państwa, jak również naruszenia dotyczące rynku wewnętrznego w odniesieniu do działań, które stanowią naruszenie przepisów o podatku od osób prawnych lub do praktyk mających na celu uzyskanie korzyści podatkowej sprzecznej z przedmiotem lub celem mających zastosowanie przepisów o podatku od osób prawnych.

W ocenie prof. Haliny Szewczyk, takie szerokie określenie katalogu przedmiotowego dyrektywy to ograniczenie zakresu do przykładowych obszarów naruszeń prawa unijnego, które jest szczególnie istotne z perspektywy tej organizacji międzynarodowej. Polska powinna rozszerzyć obowiązywanie ustawy w takich obszarach, które są istotne z perspektywy kraju. Podaje takie przykłady jak np. kwestie etyczne, a także nieprawidłowości w zakresie zarządzania (Szewczyk 2020: 6).

### Środki ochrony sygnalistów

Zasadniczym środkiem ochrony sygnalistów jest obszerny katalog zakazanych przejawów działań odwetowych skierowanych wobec sygnalistów. Zgodnie z art. 19 Dyrektywy, można do nich zaliczyć działania w następujących formach: zawieszenia, przymusowego urlopu bezpłatnego, zwolnienia lub równoważnych środków; degradacji lub wstrzymania awansu; przekazania obowiązków, zmiany miejsca pracy, obniżenia wynagrodzenia, zmiany godzin pracy; wstrzymania szkoleń; negatywnej oceny wyników lub negatywnej opinii o pracy; nałożenia lub zastosowania jakiegokolwiek środka dyscyplinarnego, nagany lub innej kary, w tym finansowej; przymusu, zastraszania, mobbingu lub wykluczenia; dyskryminacji, niekorzystnego lub niesprawiedliwego traktowania; nieprzekształcenia umowy o pracę na czas określony w umowę o pracę na czas nieokreślony, w sytuacji gdy pracownik mógł mieć uzasadnione oczekiwania, że zostanie mu zaoferowane stałe zatrudnienie; nieprzedłużenia lub wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę na czas określony; szkody, w tym nadszarpnięcia reputacji danej osoby, zwłaszcza w mediach społecznościowych, lub strat finansowych, w tym strat gospodarczych i utraty dochodu; umieszczenia na czarnej liście na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego, co może skutkować tym, że dana osoba nie znajdzie w przyszłości zatrudnienia w danym sektorze lub danej branży; wcześniejszego rozwiązania lub wypowiedzenia umowy dotyczącej towarów lub umowy o świadczenie usług; odebrania licencji lub zezwolenia; skierowania na badania psychiatryczne lub lekarskie.

### Podsumowanie

Przeprowadzona w artykule analiza nie wyczerpuje całości zagadnień związanych z problematyką ochrony sygnalistów w miejscu pracy. Zachęcamy jednak do śledzenia Biuletynu z uwagi na fakt, że w przyszłości, gdy projekt wyjdzie w fazę legislacyjną, kolejne artykuły przedstawiać będą bardziej szczegółową analizę.

Należy jednak podsumowująco stwierdzić, iż wdrożenie do porządku krajowego analizowanej Dyrektywy wpłynie na sytuację w miejscu pracy, dopuszczalne zachowania pracodawców i ochronę whistleblowerów. Zaznaczyć jednocześnie trzeba, że dyrektywa (w przeciwieństwie do rozporządzenia unijnego), jest aktem prawnym, którego stosowanie w krajowym porządku prawnym uzależnione jest od dokonania przez Państwo Członkowskie transpozycji jej norm do własnego porządku prawnego, czyli od dokonania operacji, której istota sprowadza się do zmiany adresata ustanowionych na jej mocy norm prawnych z państw członkowskich na wszystkie podmioty w krajowym porządku prawnym. Transpozycja dyrektywy powinna być przeprowadzona w taki sposób, aby wpisująca się w krajowy porządek prawny i uwzględniała kulturę prawną danego państwa członkowskiego (w tym przypadku Polski). Niezależnie od wymogu wykładni prawa krajowego zgodnej z dyrektywą, transpozycja dyrektywy w prawie krajowym musi być na tyle precyzyjna, aby nie było konieczne sięganie do treści samej dyrektywy przy stosowaniu odnośnych aktów prawa krajowego (Sylwestrzak 2010: 39, 41).

### Bibliografia

1. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii, Dz.U.UE.L.2019.305.17.
2. Projekt ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa, <https://archiwum.bip.kprm.gov.pl/kpr/form/r230343592,Projekt-ustawy-o-ochronie-osob-zglaszajacych-naruszenia-prawa.html>, dostęp: 24.10.2021.
3. Urząd Komitetu Integracji Europejskiej, *Zapewnienie skuteczności prawa Unii Europejskiej w prawie polskim. Wytyczne polityki legislacyjnej i techniki prawodawczej*, Warszawa 2003.
4. Szewczyk H., *Whistleblowing w zakładzie pracy w świetle nowej dyrektywy 2019/1937 Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” 2020, nr 2.
5. Sylwestrzak P., *Transpozycja prawa unijnego do polskiego porządku prawnego na przykładzie prawa ochrony środowiska*, Wrocław 2010, <https://www.studocu.com/pl/document/uniwersytet-kazimierza-wielkiego-w-bydgoszczy/miedzynarodowa-ochrona-praw-czlowieka/003-ochrona/15807549>, dostęp: 24.10.2021.

r.pr. Natalia Ogrodniczak-Kowalska  
konsultant EEN



# JEDNOPROCENTOWY WSPÓLNİK W SPÓŁCE Z O.O.

Marcin Kozłowski

Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością są jedną z najbardziej popularnych form prowadzenia działalności w Polsce. Ich założenie jest dość łatwe i szybkie. Spółkę z o.o. można założyć praktycznie w 24 godziny w specjalnym portalu tj. S24. Bardzo często spółki z o.o. są dwuosobowe, jednak tak naprawdę tylko jeden ze wspólników wszystkim się zajmuje i prowadzi spółkę oraz posiada zdecydowaną większość udziałów.

Takie kilkusobowe spółki są łatwym celem dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, który może uznać, że pomimo tego, iż spółka formalnie jest kilkusobowa, to należy ją traktować jako jednoosobową.

## Kilkusobowe spółki z o.o. a składki ZUS

Dużą zaletą minimum dwuosobowej spółki z o.o. jest możliwość uniknięcia płacenia składek ZUS przez jej wspólników, jeżeli pełnią funkcję członków zarządu na podstawie powołania. Jeżeli wspólnik spółki chce uniknąć płacenia składek ZUS, musi zostać powołany na stanowisko członka zarządu, a nie podpisywać umowę o pracę lub zlecenia ze spółką. Jest to często stosowane rozwiązanie przez wspólników kilkusobowych spółek z o.o.

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 1) i 4) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834; dalej u.s.u.s.) *Obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlegają, z zastrzeżeniem art. 8 i 9, osoby fizyczne, które na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej są:*

- 1) *pracownicy (...),*
- 4) *osobami wykonującymi pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług (...).*

W przepisach u.s.u.s. nie znajdują się obecnie przepisy, które nakładałyby obowiązek ubezpieczenia emerytalno-rentowego na wspólnika spółki z o.o. powołanego na swoje stanowisko. Gdyby jednak wspólnik spółki z o.o. podpisał ze swoją spółką umowę o pracę lub zlecenia, będzie miał oskładkowane wynagrodzenie, tak jak inni pracownicy lub zleceniobiorcy. Aby tego uniknąć, wspólnicy są powoływani (np. uchwałą) na swoje stanowiska. Nie trzeba wtedy odprowadzać składek na ZUS. Wadą tego rozwiązania jest brak emerytury na przyszłość (lub bardzo niska emerytura).

## Mniejszościowy wspólnik w spółce z o.o.

Przedsiębiorcy, w szczególności ci, którzy myślą o minimum dwuosobowych spółkach z o.o. z uwagi na uniknięcie składek ZUS, muszą jednak uważać na to w jaki sposób dzielą udziały w spółce z o.o. pomiędzy wspólników.

Jeżeli w spółce jest 100 udziałów i jeden ze wspólników objął 99 udziałów, a 1 udział objął inny wspólnik, to tacy wspólnicy muszą się liczyć z tym, że kontrola ZUS stwierdzi, iż dwuosobowa spółka z o.o. jest jednoosobową spółką z o.o. i należy zapłacić składki ZUS. Wspólnik zostanie wezwany do uregulowania również zaległych składek wraz z odsetkami.

Od wydanej decyzji ZUS można się oczywiście odwołać i dowodzić swoich praw przed sądem, jednak z dużym prawdopodobieństwem należy stwierdzić, że sąd w takiej sytuacji przychyli się do stanowiska ZUS.

## Wspólnik większościowy, to niemal jedyny wspólnik

Większościowi wspólnicy spółek z o.o., przy założeniu, że posiadają np. ok 95% lub więcej udziałów są traktowani przez ZUS jako niemal jedyni wspólnicy spółki z o.o. i ich spółki z o.o., które formalnie mają dwóch lub więcej wspólników, są traktowane jako jednoosobowe spółki z o.o.

Zgodnie z przepisami u.s.u.s., wspólnik jednoosobowej spółki z o.o. jest uznawany za osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą (art. 8 ust. 6 pkt 4) u.s.u.s.), a osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą muszą odprowadzać składki ZUS.

Według przepisów ustawy z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 2320; dalej k.s.h.), w umowie spółki z o.o. określa się ile udziałów posiada każdy ze wspólników (art. 153 k.s.h.). Według przepisu art. 153 k.s.h. *Umowa spółki stanowi, czy wspólnik może mieć tylko jeden, czy więcej udziałów. Jeżeli wspólnik może mieć więcej niż jeden udział, wówczas wszystkie udziały w kapitale zakładowym powinny być równe i są niepodzielne*, w związku z czym można wnioskować, że w umowie spółki można dowolnie określić liczbę

posiadanych udziałów przez wspólników. Należy zauważyć, że żaden z przepisów k.s.h. nie wprowadza ograniczenia lub minimalnej liczby co do posiadanych udziałów przez wspólnika. Takich przepisów nie znajdziemy również w u.s.u.s. Niestety ZUS (oraz sądy) uznają, że w przypadku gdy rażąca większość udziałów znajduje się w posiadaniu jednego ze wspólników, w rzeczywistości prowadzi on działalność gospodarczą na własny rachunek i jego spółka tak naprawdę jest jednoosobową spółką z o.o., a nie wieloosobową.

### Stanowisko orzecznictwa

W orzecznictwie przyjmuje się, że tak duża dysproporcja udziałów w spółce powoduje, że jeden wspólnik ma pozycję dominującą i udział udziałów jest jedynie iluzoryczny (wyrok Sądu Najwyższego z 3 sierpnia 2011 r., sygn. akt I UK 8/11). W uzasadnieniu wyroku Sąd Najwyższy stwierdził, że w przypadku gdy mamy tak dużą dysproporcję w udziałach (w rozpatrywanej sprawie 99/100 do 1/100 udziałów), należy uznać, że w rzeczywistości mamy do czynienia z jednoosobową spółką z o.o.

Sąd Najwyższy w postanowieniu z 24 marca 2021 r. w sprawie III USK 156/21 stwierdził, że wspólnik, który ma większościowe udziały w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością nie może korzystać z ubezpieczenia społecznego jako pracownik. Przyjmuje się, że w przypadku jednoosobowej spółki z o.o., jej jedyny wspólnik nie może podpisać umowy o pracę ze spółką. Gdy wspólnik jednoosobowej spółki podpisze z nią umowę taka czynność traktowana jest jako podpisanie umowy z samym sobą, i jest to niedopuszczalne, ponieważ umowa musi mieć dwie strony (wynika to z art. 22 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1162). Z przywołanego wyroku Sądu Najwyższego wynika, że nawet jeżeli mamy kilkuosobową spółkę z o.o., to jeżeli jeden ze wspólników posiada pozycję dominującą, należy taką spółkę z o.o. traktować jako jednoosobową spółkę z o.o.. A skoro w rzeczywistości spółka z o.o. jest jednoosobowa, to jej jedyny wspólnik nie może mieć podpisanej umowy o pracę ze spółką (czyli z samym sobą).

Żaden z sądów nie wyjaśnił co oznacza „prawie jedyny wspólnik” lub „iluzoryczny wspólnik”, jednak chodzi o taką sytuację, w której wspólnik ma pozycję właścicielską tak dalece dominującą, że nie może być własnym pracodawcą.

### Zmiany proponowane przez Nowy Polski Ład

Zastanawiając się nad założeniem spółki z o.o. warto mieć na uwadze proponowane zmiany przez rząd znajdujące się w projekcie ustawy Nowy Polski Ład. Jego wejście w życie jest zapowiadane na początek 2022 r., jednak jeszcze nie wszystkie zmiany są ustalone. Pojawienie się nowych przepisów oznaczać będzie wzrost obciążeń dla osób, które pełnią swoje funkcje na podstawie powołania i otrzymują za to wynagrodzenie, ponieważ pojawi się obowiązkowa składka zdrowotna. Składka ma wynosić 9% podstawy obliczenia składki, którą stanowić będzie wysokość pobieranego wynagrodzenia. Niestety, według projektu, składki nie będzie można odliczyć od podatku dochodowego.

### Podsumowanie

Stanowisko organu rentowego jest kontrowersyjne i nie znajduje odzwierciedlenia w przepisach prawa. W przepisach nie ma żadnych uregulowań, które wskazywałyby ile udziałów musi posiadać wspólnik spółki z o.o., aby nie zostać potraktowany jako wspólnik spółki jednoosobowej. Brak oparcia w przepisach również dla uzasadnienia stanowiska Sądu Najwyższego, który potwierdza stanowisko organu rentowego.

Jeżeli przepisy prawa nie zabraniają w ten sposób regulować posiadania udziałów w spółkach, to tak daleko idąca ingerencja ZUS i sądów w struktury własnościowe spółki z o.o. jest niezrozumiała i nie powinna mieć miejsca.

### Bibliografia

1. Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 11 ze zm.).
2. Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834).
3. Ustawa z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 2320).
4. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1162).
5. Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw.
6. Postanowienie Sądu Najwyższego z 24 marca 2021 r., sygn. akt III USK 156/21.
7. Wyrok Sądu Najwyższego z 3 sierpnia 2011 r., sygn. akt I UK 8/11.

r. pr. Marcin Kozłowski  
EWS Legal

# DLA PRZEDSIĘBIORCÓW



## Rządowy Fundusz Polski Ład dla województwa łódzkiego

Znamy wyniki pierwszej edycji pilotażowego Programu Inwestycji Strategicznych – Rządowego Funduszu Polski Ład. Do województwa łódzkiego trafi ponad 1.858.711.177 zł bezzwrotnego dofinansowania. Program Inwestycji Strategicznych w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład ma za cel wspieranie zrównoważonego rozwoju i finansowanie nowych inwestycji m.in. w drogi, transport publiczny, kanalizacje, szkoły czy boiska. Program ma wspierać rozwój przedsiębiorczości poprzez uczestnictwo lokalnych przedsiębiorstw w pracach nad wygranymi projektami, tworząc tym samym nowe miejsca pracy.

Od 2 lipca do 15 sierpnia jednostki samorządu terytorialnego mogły złożyć maksymalnie 3 wnioski o dofinansowanie, w tym: jeden bez kwotowego ograniczenia, jeden o wartości dofinansowania do 30 mln zł oraz jeden wniosek z dofinansowaniem nieprzekraczającym 5 mln zł.

W pierwszej, pilotażowej edycji programu dofinansowanie uzyskały m.in. następujące projekty:

- Likwidacja wykluczenia komunikacyjnego w Łódzkiem – spójny i zrównoważony system transportowy województwa łódzkiego: zakup autobusów hybrydowych – ponad 27 mln zł;
- Rozbudowa / przebudowa ul. Szczecińskiej w Łodzi na odcinku od ul. Aleksandrowskiej do granicy miasta w systemie zaprojektuj i wybuduj – prawie 62 mln zł;
- Budowa Powiatowej Hali Sportowej przy Zespole Szkół Nr 1 w Pabianicach, ul. Piotra Skargi 21 – ponad 10 mln zł.

Więcej informacji na temat zasad pozyskiwania środków w ramach Polskiego Ładu można znaleźć na stronie:

<https://www.bgk.pl/polski-lad/edycja-pierwsza/#c21537>.

Pełna lista projektów, które otrzymały dofinansowanie dostępna jest pod poniższym linkiem:

<https://www.gov.pl/web/uw-lodzki/wyniki-pierwszego-naboru-w-ramach-programu-inwestycji-strategicznch-polski-lad>

Źródło: <https://www.bgk.pl/polski-lad/edycja-pierwsza/#c21535>

ŁK

## KONSULTACJE PRAWNE



### Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w siedzibie Fundacji.

Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**  
lub mailem na adres [fundacja@frp.lodz.pl](mailto:fundacja@frp.lodz.pl)





## Europejskie Forum Gospodarcze – Łódzkie 2021

W dniach 27-29 października 2021 r. odbyła się XIV edycja Europejskiego Forum Gospodarczego – Łódzkie 2021. Tym razem Forum miało formułę hybrydową, stacjonarne prelekcje połączono z transmisją w Internecie. Tegoroczna edycja obejmowała 4 bloki tematyczne: innowacje i technologie, biznes i finanse, gospodarka i społeczeństwo oraz przedsiębiorczość i rozwój, łącznie ponad 30 prelekcji i paneli dyskusyjnych z udziałem blisko 200 ekspertów z Polski i zagranicy.

Europejskie Forum Gospodarcze to jedno z najważniejszych wydarzeń gospodarczych w kraju. Od czternastu lat przyciąga przedsiębiorców zainteresowanych innowacyjnymi rozwiązaniami, wymianą doświadczeń, czy nawiązywaniem nowych kontaktów i pozyskaniem klientów. Forum gromadzi wybitnych ekspertów, praktyków zarządzania, przedstawicieli sektora publicznego oraz samorządu i instytucji otoczenia biznesu. W trakcie dyskusji poruszano najważniejsze kwestie istotne z punktu widzenia rozwoju gospodarczego kraju i regionu łódzkiego, jak innowacje, w tym innowacje w medycynie, logistyce, polityce społecznej, przemysł 4.0, inwestycje w infrastrukturę o kluczowym znaczeniu dla województwa łódzkiego (CPK, kolej), nowe kwalifikacje na rynku pracy fundusze europejskie, ekologia, kreowanie marki regionalnej, społeczna odpowiedzialność biznesu.

Tradycyjnie podczas Forum wręczono Nagrody Gospodarcze Województwa Łódzkiego „BIZNES NA PLUS”, które są przyznawane przedsiębiorstwom i organizacjom budującym pozytywny wizerunek regionu łódzkiego oraz przyczyniają się do jego rozwoju gospodarczego.

W kategorii Biznes na Plus – Nagroda Zarządu Województwa Łódzkiego zwyciężył Instytut Ogrodnictwa – Państwowy Instytut Badawczy ze Skierniewic.

Nagrody przyznano również w kategoriach:

Debiut Roku – Arcybox Sp. z o.o. (producent zabawek dla dzieci)

Lider Innowacji – Neonica Polska sp. z o.o. (producent rozwiązania oświetleniowe)

Świadomi w Biznesie – Rejonowy Bank Spółdzielczy w Lututowie (za promowanie zasady zrównoważonego rozwoju)

Projekt Przyszłości – IZODOM 2000 POLSKA Sp. z o.o. (producent innowacyjnych materiałów budowlanych)

Eksportowy produkt roku – JAGODA JPS Magdalena Placek Basel Saraya s.c. (producent maszyn rolniczych i sadowniczych)

Nagrodę specjalną – za niezwykle zaangażowanie i niesioną pomoc kobietom w ciąży oraz matkom z małoletnimi dziećmi otrzymał Dom Samotnej Matki im. Stanisławy Leszczyńskiej w Łodzi. Prelekcje i debaty uzupełniały wydarzenia towarzyszące jak: Łódzkie Export Days, pokaz mody MMC Studio – duetu projektantów Ilony Majer i Rafała Michalaka, którzy reprezentują nasze województwo podczas światowej wystawy EXPO 2020 w Dubaju oraz wykłady motywacyjne (Jakub B. Bączek i Vital Heynen).

Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnił rolę Partnera Merytorycznego tegorocznej edycji Europejskiego Forum Gospodarczego – Łódzkie 2021. Konsultanci ośrodka udzielali informacji na temat oferty sieci EEN i specjalistycznych usług doradczych w zakresie wdrażania innowacji i internacjonalizacji. Przedsiębiorstwa zainteresowane doradztwem w zakresie wdrażania innowacji oraz wchodzenia na zagraniczne rynki zapraszamy do kontaktu.

Wszystkie wystąpienia zostały zarejestrowane i są dostępne na stronie <https://forum.lodzkie.pl/#transmisje>.

Źródło: <https://forum.lodzkie.pl/>



KK

## Łódzkie firmy wyróżnione przez prezydenta RP

Nagroda Gospodarcza Prezydenta RP to wyróżnienie gospodarcze, przyznawane raz do roku przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej. Celem tej inicjatywy jest wspieranie najlepszych polskich przedsiębiorców. Wśród laureatów XIX. edycji nagrody, której gala odbyła się 4 listopada 2021 r. w Filharmonii Podkarpackiej podczas Kongresu 590, znalazły się dwie firmy z województwa łódzkiego.

AMZ Kutno S.A. (<https://www.amz.pl>), zgłoszona przez Związek Pracodawców Kłasy Polskie, zwyciężyła w kategorii Firma Rodzinna. Założona w 1999 roku firma specjalizuje się w projektowaniu oraz produkcji zabudów specjalnych do samochodów użytkowych. Produkuje również kilka typów własnej konstrukcji pojazdów opancerzonych („Dzik”, „Tur”, „Żubr” oraz amfibia „Bóbr”). Firma odnosi sukcesy zarówno na rynku polskim jak i zagranicznym. Dzięki wdrożonemu systemowi zapewniania jakości, rozbudowanemu zapleczu maszynowo-technicznemu oraz wykwalifikowanej załodze jest w stanie wyprodukować około 750 zabudów i pojazdów rocznie.

SunRoof Technology Sp. z o. o. (<https://sunroof.se/pl>) z Łodzi, zgłoszona przez Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego, zwyciężyła w kategorii specjalnej STARTUP\_PL. Firma oferuje swoje usługi oraz produkty w branżach energii odnawialnej, budowlanej oraz usług IT. SunRoof tworzy cały ekosystem rozwiązań obejmujących solarne dachy, fasady i carporty oraz nowatorską technologię zarządzania energią. Spółka opracowała innowacyjny produkt - zintegrowaną fotowoltaiczną zabudowę solarną (BIPV), stanowiącą przedmiot zgłoszenia patentowego.

Ponadto, rodzinna firma farmaceutyczno-biotechnologiczna ADAMED PHARMA S.A. z Pabianic (<https://adamed.com>) zdobyła nominację do nagrody.

Źródło: <https://www.prezydent.pl/kancelaria/nagroda-gospodarcza>

KK



## Światowy Tydzień Przedsiębiorczości, 15-21 listopada 2021 r.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości organizowany jest od 2008 r. w ponad 150 krajach świata, w tym w Polsce. Organizacje, instytucje i firmy, którym zależy na rozwijaniu przedsiębiorczości, organizują bezpłatne szkolenia, warsztaty, debaty i konkursy pomagające zdobyć wiedzę z zakresu zakładania i rozwijania własnej działalności gospodarczej, budowania sieci kontaktów, zakładania start-upów, negocjowania z pracodawcą czy budowania własnej marki.

W inicjatywy organizowane w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości włączają się miliony młodych ludzi, tworząc w ten sposób wielki ruch społeczny, będący źródłem nowych idei i motorem zmian na lepsze. Tydzień jest również okazją do podkreślenia roli innowatorów i pracodawców, którzy tworząc firmy przyczyniają się do wzrostu gospodarczego i poprawy jakości życia mieszkańców. Imprezy organizowane w listopadzie są dobrą okazją, by wymienić się doświadczeniami i uruchomić potencjał kolejnych pokoleń przedsiębiorców.

Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości byli premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown, prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana - Carl Schramm i brytyjska rządowo-biznesowa organizacja *Make Your Mark*. Koordynatorem ŚTP w Polsce jest Fundacja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, która dąży do stworzenia jak najszerszej koalicji organizacji, instytucji i osób, które angażują się w to przedsięwzięcie.

Więcej informacji na stronie <http://www.gew.co>

Źródło: <https://www.eurodesk.pl>

KK

# NASZE PROJEKTY

enterprise  
europe  
network

## Spotkanie konsorcjum Enterprise Europe Network – Polska Centralna

W dniach 8-10 listopada 2021 r. odbyło się spotkanie konsorcjum Polska Centralna sieci Enterprise Europe Network. W spotkaniu wzięło udział 17 osób, przedstawiciele instytucji tworzących konsorcjum: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa, koordynator konsorcjum), Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa), DELab Uniwersytet Warszawski, Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości, Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Stowarzyszenie Wolna Przedsiębiorczość (Gdańsk).

Spotkanie zorganizowała Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w hotelu Hanza Pałac w Rulewie (woj. kujawsko-pomorskie), gmina Warlubie..

Pierwszego dnia przedstawiciele Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości podsumowali prace w projekcie, w tym realizację założonych wskaźników oraz omówili plany na kolejny okres 2022-2025. Dużo uwagi poświęcono rozliczeniu projektu i zapisom umowy na kolejny okres.

Drugiego i trzeciego dnia uczestnicy spotkania wzięli udział w warsztatach z wykorzystania metody *design thinking* we wspieraniu przedsiębiorstw. Warsztaty prowadzono w oparciu o interaktywne metody dydaktyczne, uczestnicy zostali podzieleni na dwie grupy, z których każda pracowała nad rozwiązaniem konkretnego problemu na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa. Jeden z przykładów dotyczył przedsiębiorstwa specjalizującego się w sprzedaży kosmetyków klasy premium poprzez sklep internetowy sprowadzanych z różnych części świata. W trakcie warsztatów zidentyfikowano główny problem przedsiębiorstwa, czyli zbyt mała sprzedaż. Przy wykorzystaniu praktycznych narzędzi udostępnionych podczas szkolenia (m.in. *business model canvas*, mapa ekosystemu, mapa trendów) zaprojektowaliśmy i przetestowaliśmy liczne rozwiązania. Metoda *design thinking* jest niezwykle przydatna w identyfikacji problemów i poszukiwaniu rozwiązań, ponieważ zakłada postawienie się konsultanta w roli konsumenta lub klienta badanego przedsiębiorstwa. *Design thinking* opiera się na zaangażowaniu odbiorców produktów lub usług firmy w proces tworzenia i wdrażania nowych rozwiązań.

Było to pierwsze od dłuższego czasu spotkanie „twarzą w twarz” i doskonała okazja do wymiany doświadczeń w realizacji projektu EEN i przede wszystkim w sposobie współpracy z przedsiębiorstwami w czasie pandemii.

ŁK



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki



## Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego



Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem/współorganizatorem międzynarodowych spotkań kooperacyjnych wymienionych w poniższej tabeli. Zapraszamy do udziału w organizowanych przez Enterprise Europe Network imprezach. Przy rejestracji (bezpłatna) prosimy wskazać w formularzu FRP jako ośrodek wspierający (LSO – Local Support Office). Podmiotom z regionu łódzkiego pomagamy w przygotowaniu profilu kooperacyjnego. Do wirtualnych spotkań uczestnicy wybierają potencjalnych partnerów. Osoba kontaktowa: Krzysztof Kucharski, tel. 42 630 36 67.

L.p.	Data	Nazwa	Branża	Strona internetowa
1.	1-5.11.2021	Turning Contacts into Contracts Ankara, Turcja, Belgrad, Serbia	Wielobranżowe	<a href="https://turning-contacts-into-contracts.b2match.io">https://turning-contacts-into-contracts.b2match.io</a>
2.	15-18.11.2021	B2B Torino Fashion Match, Turyn, Włochy	Moda	<a href="https://torino-fashion-match-2021.b2match.io">https://torino-fashion-match-2021.b2match.io</a>
3.	3-16.11.2021	Horeca Gastrofood Enoexpo 2021 Kraków, Polska	Horeca	<a href="https://horeca-gastrofood-enoexpo-2021.b2match.io">https://horeca-gastrofood-enoexpo-2021.b2match.io</a>
4.	23-24.11.2021	FOOD EXPO, Amsterdam, Holandia	Spożywcza	<a href="https://free-from-food-amsterdam-2021.b2match.io">https://free-from-food-amsterdam-2021.b2match.io</a>
5.	24-25.11.2021	DEICy Digital Economy, Internet of Things, Cybersecurity, Warszawa, Polska	ICT	<a href="https://deicy2021.b2match.io">https://deicy2021.b2match.io</a>
6.	do 23.12.2021	MEDICA 2021 Healthcare Online Brokerage Event, Duesseldorf, Niemcy	Medyczna	<a href="https://medica2021.b2match.io">https://medica2021.b2match.io</a>
7.	do 31.12.2021	ITT&MOST Online Matchmaking Event Pecs, Węgry	Wielobranżowe	<a href="https://ittesmost.b2match.io">https://ittesmost.b2match.io</a>
8.	23-25.01.2022	EXPO 2020 Dubaj, Zjednoczone Emiraty Arabskie	Wielobranżowe	<a href="https://dubai2020.b2fair.com">https://dubai2020.b2fair.com</a>



## Znajdź partnera na Węgrzech

Izba Przemysłowo-Handlowa Regionu Pecs-Baranya, założona w 1881 roku, partner Enterprise Europe Network, wraz z Węgierską Agencją Promocji Eksportu uruchomiła platformę do wirtualnych spotkań kooperacyjnych (ITT & MOST). Na inicjatywę odpowiedziało już ponad 440 firm węgierskich, które zarejestrowały się na portalu. Platforma ma być aktywny do końca roku.

Celem wirtualnych spotkań jest znalezienie partnerów do różnego rodzaju współpracy (handlowej, technologicznej, produkcyjnej, usługowej, inwestycyjnej, badawczej lub naukowej).

Zapraszamy do przeglądu ofert (niektóre wzbogacone są materiałem wideo) i zamieszczenia własnego profilu na platformie. Oficjalnym językiem spotkań będzie węgierski, angielski lub inny język wybrany przez uczestników.

Udział w giełdzie jest bezpłatny.

Ponadto w dn. 9 i 10 grudnia 2021 r. w Budapeszcie organizowany jest 1. Środkowoeuropejski Szczyt Enterprise Europe Network (1st EEN Central European Summit). Pierwszego dnia odbędą się panele dyskusyjne poświęcone współpracy w regionie Europy Środkowej, finansowaniu rozwoju MŚP. Drugi dzień przeznaczony jest na spotkania kooperacyjne na miejscu lub online.

Więcej informacji i rejestracja poprzez stronę: <https://ittesmost.b2match.io>

Firmom z regionu łódzkiego wsparcia w przygotowaniu oferty/zgłoszenia udziela Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, partner spotkań. Przy rejestracji prosimy wybrać FRP jako instytucję wspierającą. Kontakt: tel. 42 630 36 67, [fundacja@frp.lodz.pl](mailto:fundacja@frp.lodz.pl)

# OFERTY KOOPERACJI



**F**undacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. Wyszukiwarka ofert z kooperacyjnej bazy sieci dostępna jest na <https://www.frp.lodz.pl/kojarzenie-partnerow-miedzynarodowych/>.

W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego.

Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert do bazy – pomożemy w przygotowaniu zgodnie z wymogami sieci.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BRDK20201013001	Duńska firma szuka partnera produkcyjnego, który może drukować na pokrętłach obrotowych o specjalnym kształcie, stosowanych w elektronicznym aparacie oddechowym. Produkcja musi być skalowalna na żądanie. Końcowy produkt jest sprzedawany sportowcom, którzy chcą poprawić wydolność poprzez trening mięśni oddechowych. Firma chce przejść z drukowania laserowego na drukowanie tamponowe, które jest odpowiednie dla produktu wysokiej jakości.
2.	BOHU20201006001	Węgierska firma specjalizująca się w produkcji detergentów i środków czyszczących, takich jak żel do prania, soda piorąca, orzechy piorące, środki czyszcząco-dezynfekujące, jak środek do czyszczenia kostki brukowej, odplamiacz do plam olejowych, czyściwa do sztucznego kamienia i kałdubów jachtów poszukuje partnerów do umów o świadczenie usług dystrybucyjnych.
3.	BRTR20201030001	Turecki start-up, rozwijający technologię produkcji innowacyjnych paneli fotowoltaicznych poszukuje partnera produkującego maszyny rolkowe do nakładania powłok. Firma chce zakupić jeden egzemplarz takiej maszyny dla swojego działu B+R.
4.	BRFR20201119001	Francuska firma działająca w sektorze opieki nad dziećmi specjalizuje się w produkcji komponentów z różnego rodzaju tekstyliów oraz pianki. Partner musi być w stanie wyprodukować wysokiej jakości produkty dziecięce, zgodne z certyfikatami Oeko-Tex®, GOTS.
5.	BRQA20201005001	Katarska firma jest jedynym w kraju producentem strzykawek, igieł hipodermicznych oraz wenflonów. Posiada dobre układy z głównymi ośrodkami decyzyjnymi z sektorów rządowego, medycznego oraz zdrowia. Zajmuje się również dystrybucją urządzeń i materiałów medycznych, wyrobów farmaceutycznych oraz szkoleniem personelu. Firma poszukuje takich produktów w celu ich dystrybucji na lokalnym rynku.
6.	BRLU20190528001	Agencja handlowa z Luksemburga posiada 15 lat doświadczenia w handlu częściami samochodowymi, samolotowymi, do pojazdów użytkowych oraz automatyką. Firma poszukuje dostawców takich wyrobów, zainteresowanych wejściem na rynek niemiecki. Firma oferuje usługi sprzedażowe, zarządzania oraz wsparcia logistycznego na podstawie umowy agencyjnej.
7.	BRUA20201030001	Ukraińska firma, produkująca napoje z soku jabłkowego, pragnie rozszerzyć swoją ofertę o cydr. Poszukuje doświadczonego producenta tego napoju, zainteresowanego produkcją pod ich marką.
8.	BRRO20200918001	Rumuńska firma oferuje wysokiej jakości obuwie sportowe dla kobiet i mężczyzn, wyróżniające się innowacyjnym i oryginalnym wzornictwem. Firma chce rozszerzyć swoją działalność i poszukuje producentów takiego obuwia, zainteresowanych produkcją tych wyrobów pod marką własną.
9.	BRDE20201027001	Niemiecka firma budowlana poszukuje partnerów do budowy obór dla kur i świń w Niemczech i Europie Wschodniej. Niemieckie MŚP poszukuje firm budowlanych z Polski i Rumunii, specjalizujących się w pracach murarskich i betoniarskich, zainteresowanych pracą w charakterze podwykonawcy przy budowie obiektów w różnych lokalizacjach w Niemczech.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu Wolna Przedsiębiorczość w Sopocie



# BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY



<http://osha.europa.eu/pl>

## Europejski Tydzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) uznała w tym roku film *Yoon*, Pedro Figueiredo Neto i Ricardo Falcão, jako najlepszy film dokumentalny związany z tematyką pracy i przyznała mu nagrodę *Zdrowe i bezpieczne miejsca pracy (Healthy Workplaces Film Award)*. Nagroda ta jest jedną z kategorii festiwalu filmów dokumentalnych Doclisboa w Lizbonie.

YOON to słowo w języku wolof (z rodziny nigero-kongijskiej), które oznacza ścieżkę, prawo, normę, religię lub po prostu podróż.

Film *Yoon* opowiada o podróży senegalskiego kierowcy, Sow Mbaye, z Lizbony do Dakaru. Mbaye wyrusza w kolejną podróż 4,5 tys. km trasą, którą regularnie pokonuje od dziesięciu lat, starym Peugeotem 504 załadowanym towarami do sprzedania i dostarczenia. W długiej, monotonnej, samotnej podróży martwi się, czy dotrze do celu. Rozmawia przez telefon ze swoimi bliskimi i odbiorcami przewożonych paczek.

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) od 2009 r. przyznaje nagrodę *Healthy Workplaces Film Award* za film dotyczący człowieka w środowisku pracy, zmieniającym się na skutek czynników polityczno-społecznych, sposobu życia, uwarunkowań fizycznych i psychospołecznych, istniejących czy nowych zagrożeń i innych problemów związanych z pracą. Do 2019 r. nagrodę przyznawano w ramach międzynarodowego festiwalu filmów dokumentalnych i animowanych DOK Leipzig, a od 2020 r. Agencja współpracuje z międzynarodowym festiwalem filmów dokumentalnych DocLisboa.

Więcej informacji:

<https://doclisboa.org/2021/en/19th-doclisboa-award-winners/>

<https://www.youtube.com/watch?v=thcBm68YCIc>

<https://osha.europa.eu/pl/campaigns-and-awards/awards/hw-film-award>



## Kampania *Dźwigaj z głową* – nowe publikacje

Na stronie internetowej Kampanii można zapoznać się z publikacjami dotyczącymi zaburzeń mięśniowo-szkieletowych, sposobów zapobiegania tym zagrożeniom, statystyk, analiz i raportów. Wśród najnowszych m.in.

*Zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego u dzieci i młodzieży: rozpowszechnienie, czynniki ryzyka, środki zapobiegawcze* – raport i sprawozdanie podsumowujące

*Zaburzenia mięśniowo-szkieletowe: identyfikacja i profilaktyka zagrożeń dla kobiet, pracowników migrujących i osób LGBTI* – arkusz informacyjny

Więcej informacji:

<https://healthy-workplaces.eu/pl/tools-and-publications/publications>

# Gospodarka o obiegu zamkniętym a bhp

Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym spowoduje zmiany w środowisku pracy.

EU-OSHA, w ramach trzeciego badania foresight, analizowała wpływ gospodarki cyrkularnej na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, wykorzystując cztery potencjalne scenariusze gospodarki cyrkularnej w 2040 r.:

## Scenariusz 1. Ryczące lata 40 – w pełni cyrkularne i włączające

W 2040r. najlepiej sprzedają się produkty, które w całości mogą być ponownie wykorzystane i są „dodatnie netto” pod względem zrównoważenia środowiskowego i społecznego.

## Scenariusz 2. Neutralność pod względem emisji dwutlenku węgla

Rok 2040 oznacza osiągnięcie neutralności pod względem emisji dwutlenku węgla w Europie. Jednak realizacja priorytetów środowiskowych często odbywa się kosztem jakości i warunków pracy.

## Scenariusz 3. Utrzymanie się na powierzchni — pośród kryzysów gospodarczych i ekologicznych

W 2040 r. największym problemem jest posiadanie pracy, a nie to, z czym ta praca się wiąże. Społeczeństwa koncentrują się na sprawach bieżących, niewiele uwagi poświęcając środowisku, kwestiom socjalnym, jakości pracy.

## Scenariusz 4. Regionalna gospodarka cyrkularna – z europejskimi podziałami

W 2040 r. pracownicy etatowi są pod dobrą opieką, ale ci zatrudnieni w nietypowy sposób już nie. Podobnie jak ochrona środowiska, gospodarka cyrkularna ma głównie charakter regionalny.

Scenariusze i badania są oparte na przeglądzie literatury i wywiadach z ekspertami. Uwzględniają zagrożenia i szanse w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Mają na celu inspirowanie debaty na temat gospodarki cyrkularnej w celu ograniczenia wypadków przy pracy i złego stanu zdrowia pracowników w nadchodzących latach.

Więcej informacji:

*Foresight Study on the Circular Economy and its effects on Occupational Safety and Health*, EU-OSHA, 2021

<https://osha.europa.eu/en/publications/foresight-study-circular-economy-and-its-effects-occupational-safety-and-health/view>



# Bhp w szkoleniu i kształceniu zawodowym

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy zwraca uwagę na potrzebę szerszego włączenia problematyki bezpieczeństwa i zdrowia w pracy do programów kształcenia zawodowego poprzez projekt OSHVET. W tej inicjatywie EU-OSHA współpracuje ściśle z krajowymi punktami centralnymi (<https://osha.europa.eu/pl/about-eu-osha/national-focal-points> - w Polsce CIOP-PIB), Europejskim Stowarzyszeniem Instytutów Kształcenia Zawodowego (EVBB - The European Association of Institutes for Vocational Training, <https://evbb.eu>) oraz Europejskim Forum Kształcenia i Szkolenia Technicznego i Zawodowego (EfVET – The European Forum of Technical and Vocational Education and training, <https://www.efvet.org>).

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/themes/mainstreaming-osh-education/oshvet-project-osh-vocational-education-and-training>

Źródła:

<https://osha.europa.eu>

<https://healthy-workplaces.eu>

<https://doclisboa.org>

<https://www.youtube.com>

MKS

# INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW BADAWCZYCH/RAMOWYCH

## Badanie *DocEnhance*

European Science Foundation - Science Connect (ESF-S.C., <https://www.esf.org>) prowadzi badanie na temat wartości dodanej dyplomu doktorskiego w przedsiębiorstwach (w imieniu partnerów projektu *DocEnhance*, finansowanego z programu Horyzont 2020). Pytania są związane z rekrutacją doktorantów, oczekiwanymi umiejętnościami, w tym transferowalnymi, współpracą z jednostkami naukowymi.

Ankiety można wypełnić do 18 listopada na stronie <https://www.surveymonkey.com/r/2CSW7CX>.

Więcej informacji:

<https://docenhance.eu/survey-among-non-academic-employers-on-the-added-value-of-a-phd/>



## Budżet Horyzontu Europa w 2022 r.

Parlament Europejski zajął stanowisko na temat budżetu UE w 2022 r., zwiększając finansowanie programów i polityk, które przyczyniają się do ożywienia gospodarczego po pandemii. Wśród nich są m.in. program Horyzont Europa, instrument Łącząc Europę, który finansuje budowę wysokiej jakości i zrównoważonych transeuropejskich sieci transportowych, energetycznych i cyfrowych, program działań na rzecz środowiska i klimatu LIFE oraz program zdrowotny EU4Health. Propozycja zwiększenia budżetu jest następująca: Horyzont Europa +305 mln euro, łącząc Europę +207 mln euro, LIFE +171 mln euro, EU4Health +80 mln euro na zbudowanie silnej Europejskiej Unii Zdrowia i zwiększenie odporności krajowych systemów opieki zdrowotnej.

Po uzgodnieniu stanowiska z Radą Europejską, przyszłoroczny budżet zostanie przegłosowany przez Parlament Europejski i podpisany przez przewodniczącego PE.

Więcej informacji:

<https://www.kpk.gov.pl/budzet-ue-na-2022-rok-pe-cofa-ciecica-wydatkow-na-horyzont-europa>

<https://epthinktank.eu/2021/10/19/union-budget-2022/>

[https://ec.europa.eu/info/strategy/eu-budget/annual-eu-budget/all-annual-budgets/2022\\_en](https://ec.europa.eu/info/strategy/eu-budget/annual-eu-budget/all-annual-budgets/2022_en)

# Webinaria i spotkania nt. programu Horyzont Europa

## *European Innovation Council Summit*

4 listopada 2021 r.

[https://eic.ec.europa.eu/events/european-innovation-council-summit\\_en](https://eic.ec.europa.eu/events/european-innovation-council-summit_en)

## *Space Downstream Innovation Days*

8-9 listopada 2021 r.

<https://www.euspa.europa.eu/space-downstream-innovation-days>

## *Innovating with the EIT & creating a new partnership - EIT Culture & Creativity*

9 listopada 2021 r.

<https://eit.europa.eu/news-events/events/innovating-eit-creating-new-partnership-eit-culture-creativity-webinar>

## *Co warto wiedzieć tworząc część budżetową wniosku projektowego*

9 listopada 2021 r.

<https://www.kpk.gov.pl/wydarzenia/co-warto-wiedziec-tworzac-czesc-budzetowa-wniosku-projektowego-2>

## *2nd Horizon Europe Space Brokerage Event*

10 listopada 2021 r.

<https://horizon-europe-space-brokerage-event.b2match.io/>

## *Granty na podniesienie potencjału instytucji i pracowników – pakiet Widening w Horyzoncie Europa*

15 listopada 2021 r.

<https://www.kpk.gov.pl/wydarzenia/granty-na-podniesienie-potencjalu-instytucji-i-pracownikow-pakiet-widening-w-horyzoncie-europa>

## *Logframes and Results - awareness and training webinar*

15 listopada 2021 r.

<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/support/news#17655>

## *Krok po kroku wniosku projektowego w Horyzoncie Europa*

Część administracyjna A – 18 listopada 2021 r.

<https://www.kpk.gov.pl/wydarzenia/krok-po-kroku-wniosku-projektowego-w-horyzoncie-europa-czesc-administracyjna-a-2>

Część merytoryczna B – 19 listopada 2021 r.

<https://www.kpk.gov.pl/wydarzenia/krok-po-kroku-wniosku-projektowego-w-horyzoncie-europa-czesc-merytoryczna-b-2>

## *Human Resources Strategy for Researchers - HRS4R Info day 2021*

23 listopada 2021 r.

<https://euraxess.ec.europa.eu/euraxess/events/hrs4r-info-day-2021#>

## *Avoiding errors in declaring personnel costs in Horizon 2020 grants*

2 grudnia 2021 r.

<https://ec.europa.eu/research/participants/docs/h2020-funding-guide/other/event211202.htm>

## Więcej informacji:

<https://www.kpk.gov.pl/konkursy-2021-akcja-informacyjna-i-spotkania-brokerskie-kpk>

<https://www.kpk.gov.pl/wydarzenia>

Źródła:

<https://docenhance.eu>

<https://ec.europa.eu>

<https://www.kpk.gov.pl>

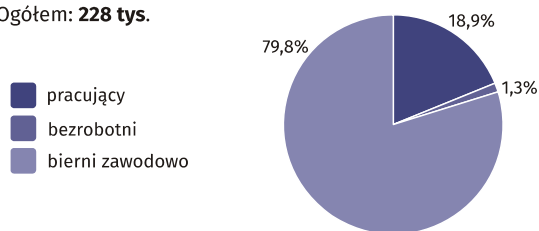
MKS

# OKIEM STATYSTYKA

## OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE NA RYNKU PRACY W 2020 R. W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

### Osoby niepełnosprawne w wieku 16 lat i więcej według typu aktywności<sup>a</sup>

Ogółem: 228 tys.



a Według BAEL.

### Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej

W %:

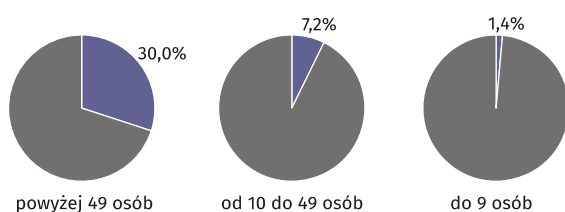
- 21,0 i więcej
- 18,0 – 20,9
- 15,0 – 17,9
- 14,9 i mniej
- brak danych<sup>b</sup>



a Według BAEL. b Brak informacji wiarygodnych ze względu na wysoki błąd losowy próby.

### Zakłady pracy zainteresowane zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych według liczby pracujących

Stan na koniec IV kwartału



### Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata

W %:

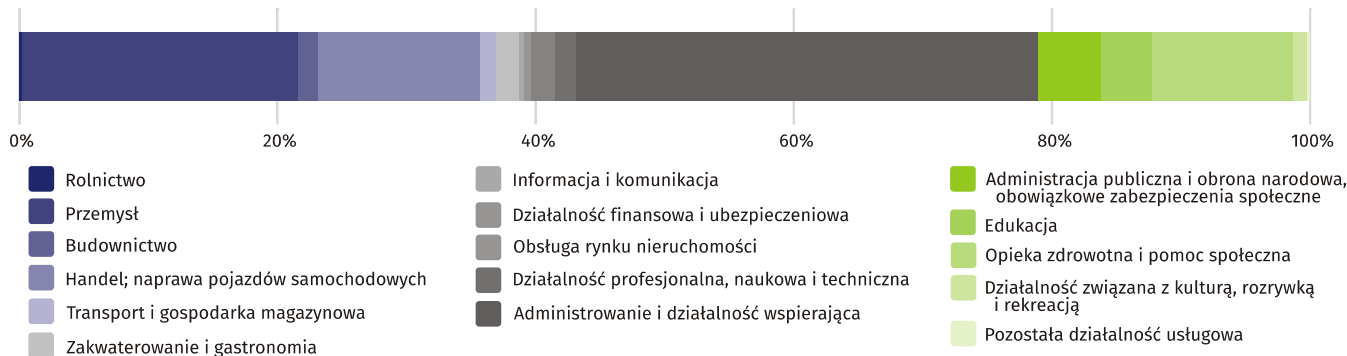
- 29,0% i więcej
- 26,0 – 28,9
- 23,0 – 25,9
- 22,9% i mniej
- brak danych<sup>b</sup>



a Według BAEL. b Brak informacji wiarygodnych ze względu na wysoki błąd losowy próby.

### Pracujące osoby niepełnosprawne według sekcji

Stan na koniec IV kwartału



Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź  
tel. 42 683 91 00, 683 91 01  
lodz.stat.gov.pl  
@Lodz\_STAT

@UrządStatystycznywLodzi



Urząd Statystyczny w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

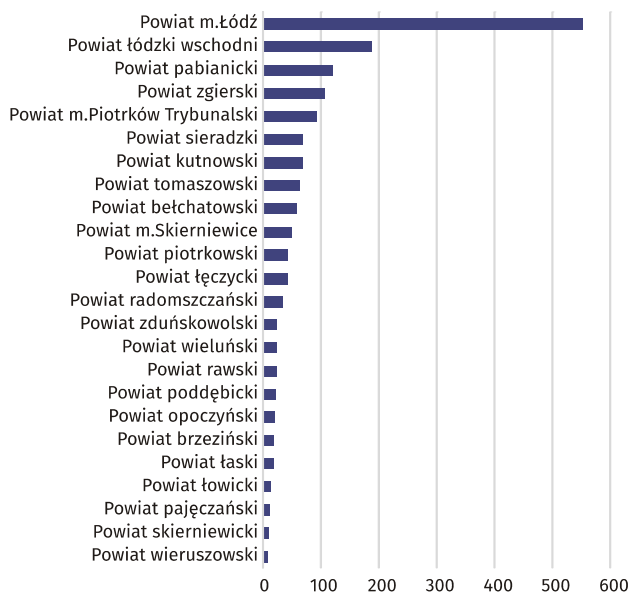
tel. 42 683 90 19  
OBR\_lodz@stat.gov.pl  
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/



## Oferty pracy w urzędach pracy dla osób niepełnosprawnych

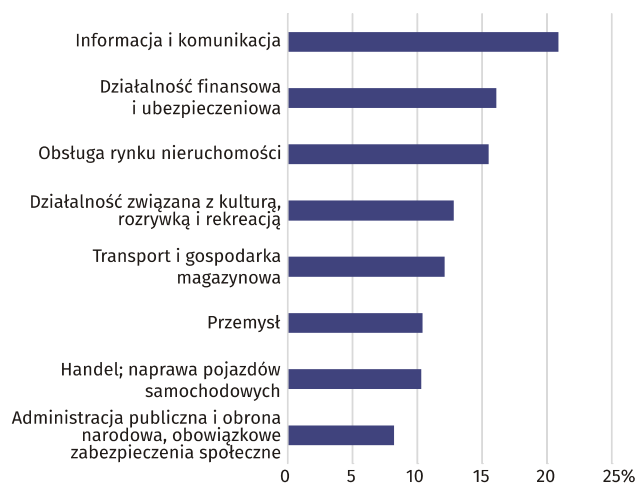
W ciągu roku

Ogółem: 1675



## Odsetek niepełnosprawnych pracujących na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności

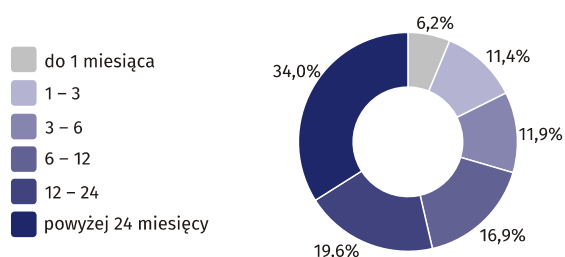
Według wybranych sekcji



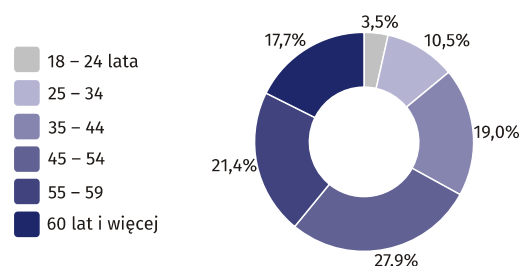
## Niepełnosprawni zarejestrowani w urzędach pracy

Stan w dniu 31 grudnia

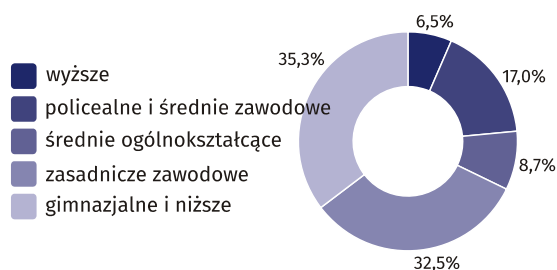
według czasu pozostawania bez pracy



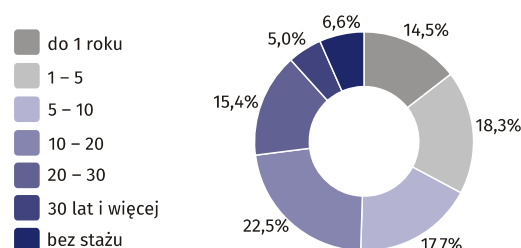
według wieku



według wykształcenia



według stażu pracy



Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź  
tel. 42 683 91 00, 683 91 01  
lodz.stat.gov.pl  
@Lodz\_STAT

@UrządStatystycznywŁodzi



Urząd Statystyczny  
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19  
OBR\_lodz@stat.gov.pl  
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/



ROK ZAŁOŻENIA 1990

*Fundacja  
Rozwoju  
Przedsiębiorczości*