

Biuletyn Informacyjny



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki



Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

IMBiGS - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa)

UW - Uniwersytet Warszawski, DELab (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź)

TARR S.A. - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

Redaktor prowadząca: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Natalia Ogrodniczak-Kowalska (NOK)

Skład: Katarzyna Ciach

Zdjęcia: Pixabay

Okładka: **Enterprise Europe Network**
z misją zrównoważonego rozwoju
Natura wokół nas w obiektywie
Jaromira Młynarskiego, Polska złota jesień

Jaromir Młynarski, z zawodu lekarz weterynarii, wykonujący aktywnie swój fach - chirurga zwierząt. Prywatnie fascynat fotografii, podróżnik.

Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji.

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków z programu COSME na lata 2014-2020 oraz ze środków budżetu państwa w ramach programu pn. „Udział Polski w programie na rzecz konkurencyjności przedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw (COSME) oraz w instrumentach finansowych programów UE wspierających konkurencyjność przedsiębiorstw w latach 2015-2021.”

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2027 szansą dla łódzkich przedsiębiorców
Natalia Ogrodniczak-Kowalska **4**

Zatrudnienie cudzoziemców w Polsce – podstawy prawne.
Marcin Kozłowski **6**

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW **10**

O problemach sukcesji
głosem przedsiębiorców rodzinnych

Kongres 590

Dofinansowanie do zakupu technologii

Wsparcie dla osób zwolnionych z pracy lub zagrożonych utratą pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika

Firmy z regionu łódzkiego na Wystawie Światowej EXPO 2020 w Dubaju (Zjednoczone Emiraty Arabskie)

Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego

Konwent Ochrony Danych i Informacji

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY **16**

**INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW
BADAWCZYCH/RAMOWYCH **18****

OKIEM STATYSTYKA **20**

Powszechny spis rolny 2020 w województwie łódzkim - wyniki wstępne

OFERTY KOOPERACJI **22**

BIBLIOTEKA **23**

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn-eeen



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO 2027 SZANSĄ DLA ŁÓDZKICH PRZEDSIĘBIORCÓW

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

Wprowadzenie

Od 2021 r. trwają prace nad regionalnym programem Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2027, zasadniczym dokumentem określającym strategię wykorzystania w województwie łódzkim środków europejskich na lata 2021-2027. Projekt tego dokumentu został przyjęty przez Zarząd Województwa Łódzkiego 10 sierpnia 2021 r. a następnego dnia rozpoczęły się konsultacje społeczne dotyczące projektu programu polegające na tym, że do 17 września 2021 r. wszyscy zainteresowani z różnych środowisk mogli przysłać drogą mailową swoje sugestie co do potrzeb regionu łódzkiego.

Wobec faktu, że beneficjentami tych funduszy będą m. in. przedsiębiorcy z regionu łódzkiego, warto przybliżyć podstawę prawną oraz najważniejsze obszary finansowania.

Podstawa prawna

Podstawę prawną wszelkiej pomocy publicznej przyznawanej przez Państwo Członkowskiej należy szukać w Traktacie o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej (dalej: „Traktat”), a dokładniej w art. 107 ust. 1 i 3 lit. a i c Traktatu, zgodnie z którym Komisja Europejska może uznać za zgodną z rynkiem wewnętrznym [i tym samym dopuścić – przyp. autora] pomoc państwa polegającą na pomocy przeznaczonej na sprzyjanie rozwojowi gospodarcemu regionów, w których poziom życia jest nienormalnie niski lub regionów, w których istnieje poważny stan niedostatecznego zatrudnienia, jak również niektórych regionów (Gwadelupy, Gujany Francuskiej, Martyniki, Majotty, Reunionu, Saint-Martin, Azorów, Madery i Wysp Kanaryjskich), z uwzględnieniem ich sytuacji strukturalnej, gospodarczej i społecznej oraz pomoc przeznaczona na ułatwianie rozwoju niektórych działań gospodarczych lub niektórych regionów gospodarczych, o ile nie zmienia warunków wymiany handlowej w zakresie sprzecznym ze wspólnym interesem.

Z kolei dyrektywa o konieczności niesienia pomocy wybranym regionom UE zawarta jest w art. 174 Traktatu, zgodnie z którym w celu wspierania harmonijnego rozwoju całej Unii, rozwija ona i prowadzi działania służące wzmocnieniu jej spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej. W szczególności Unia zmierza do zmniejszenia dysproporcji w poziomach rozwoju różnych regionów oraz zacofania regionów najmniej uprzywilejowanych. Wśród regionów, o których mowa szczególnie uważa się obszarami wiejskim, obszarom podlegającym przemianom przemysłowym i regionom, które cierpią na skutek poważnych i trwałych niekorzystnych warunków przyrodniczych lub demograficznych, takim jak najbardziej na północ wysunięte regiony o bardzo niskiej gęstości zaludnienia oraz regiony wyspiarskie, transgraniczne i górskie.

Kolejnym krokiem było wydanie przez Parlament Europejski i Radę rozporządzenia z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej.

Zgodnie z art. 7 wskazanego powyżej rozporządzenia, państwa członkowskie i Komisja wykonują budżet Unii alokowany na Fundusze w ramach zarządzania dzielonego zgodnie z art. 63 rozporządzenia finansowego. Państwa członkowskie przygotowują i wdrażają programy na odpowiednim poziomie terytorialnym, zgodnie z ich ramami instytucjonalnymi, prawnymi i finansowymi. Skutkiem powyższego było zawarcie umowy między Unią Europejską a Polską o nazwie „Umowa Partnerstwa”.

Umowa ta odzwierciedla uzgodnioną z Komisją Europejską strategię wykorzystania Funduszy Europejskich. Dokument ten określa cele i sposób inwestowania funduszy unijnych z polityki spójności, na którą w przyszłej perspektywie planowane jest 72,2 miliarda euro, oraz 3,8 miliarda euro z środków z Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (łącznie około 76 miliardów euro).

Dystrybucja funduszy europejskich jest realizowana za pomocą programów krajowych i regionalnych. Pieniądze na programy regionalne podzielono według algorytmu opartego na obiektywnych kryteriach, m.in. liczbie ludności i PKB na mieszkańca. 75% środków zostało już podzielonych, a 25% przeznaczono na rezerwę programową do podziału na późniejszym etapie programowania w czasie negocjacji kontraktu programowego. Dla województwa łódzkiego przypadało 1,631 miliarda euro. Dodatkowo sześć regionów, w tym województwo łódzkie, otrzyma

4,4 mld euro z funduszu sprawiedliwej transformacji i polityki spójności. Województwo łódzkie nie będzie jednak objęte Programem dla Polski Wschodniej (<https://inteligentny-rozwoj.com.pl/index.php/fundusze-europejskie-2021-2027/>).

Treść programu

Założenia i zasady programu krajowego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2027 są zbyt obszerne, żeby przedstawić je w całości. Ponadto forma niniejszego artykułu nie pozwala na całościowe omówienie. Dlatego warto syntetycznie przedstawić głównie kierunki (obszary), które mogą uzyskać dofinansowanie. Oczywiście należy podkreślić, że projekt znajduje się na etapie konsultacji.

Na podstawie Załącznika do Uchwały Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 10 sierpnia 2021 r. (<https://rpo.lodzkie.pl/images/2021/318-fel-2027/fel-2027.pdf>) wyszczególniono najważniejsze obszary, zastrzegając, iż nie jest to lista wyczerpująca. Można więc wyróżnić: Innowacje (nowe technologie, badania, cyfryzacja, inwestycje produkcyjne), Czysta Energia (efektywność energetyczna, redukcja emisji gazów cieplarnianych oraz energia odnawialna), Zielony Region (wspieranie przystosowania się do zmian klimatu, zrównoważona gospodarka wodna, zasobooszczędna gospodarka, wzmocnienie ochrony przyrody we wszelkich wymiarach), Mobilność Miejska (gospodarka zeroemisyjna), Transport Regionalny (poprawa dostępu transportowego na wszelkich obszarach), Zrównoważony Rozwój Przestrzenny, Kultura i Turystyka, Infrastruktura Społeczna (poprawa równego dostępu do usług kształcenia, wspieranie kształcenia na odległość, wsparcie dostępu do opieki zdrowotnej), Zatrudnienie i Rynek Pracy, Włączenie i Integracja Społeczna (walka z ubóstwem społecznym, również wśród dzieci, wspieranie równości szans, niedyskryminacja), Zdrowe i Adaptacyjne Kadry Regionalnej Gospodarki (dostosowanie pracowników i przedsiębiorców do zmian, wspieranie zdrowego starzenia się), Edukacja (równy dostęp do edukacji, kształcenie dorosłych, mobilność edukacyjna).

Podsumowanie

Przeprowadzona w artykule analiza nie wyczerpuje całości zagadnień związanych z możliwościami, na jakie mogą liczyć łódzcy przedsiębiorcy będący w przyszłości beneficjentami opisanego programu krajowego. Zachęcamy jednak do śledzenia Biuletynu z uwagi na fakt, że w przyszłości, gdy projekt wyjdzie poza fazę konsultacji, planuje się publikowanie artykułów dotyczących konkretnych zagadnień związanych pomocą państwa. Zapraszamy także do siedziby Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości - pracownicy pomogą Państwu w zakresie wypełnienia wniosku, gdy program wejdzie już w fazę realizacji, a także zapewnią profesjonalne doradztwo.

Bibliografia

1. Traktat o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej 2012/C 326/10, Dziennik Urzędowy C 326, 26/10/2012 P. 0001 – 0390.
2. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej, PE/47/2021/INIT.
3. <https://inteligentny-rozwoj.com.pl/index.php/fundusze-europejskie-2021-2027/>
4. Projekt Umowy Partnerstwa dla realizacji polityki spójności 2021–2027 w Polsce, <https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/umowa-partnerstwa>.
5. Uchwała Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 10 sierpnia 2021 r. wraz z załącznikiem, <https://rpo.lodzkie.pl/images/2021/318-fel-2027/fel-2027.pdf>.
6. Komunikat Komisji. *Wytyczne w sprawie regionalnej pomocy państwa*, Bruksela, dnia 19.4.2021 r., C(2021) 2594 final.
7. Michał Kołtuniak, *Konsultacje nowego programu dla województwa łódzkiego*, „Rzeczpospolita” 31.08.2021 r., s. 14.

r.pr. Natalia Ogrodniczak-Kowalska
konsultant EEN



Rzeczpospolita
Polska



województwo
łódzkie

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE – PODSTAWY PRAWNE

Marcin Kozłowski

Na obecnym rynku pracy w Polsce jest wielu cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy. Szacuje się, że legalnie pracujących np. Ukraińców może być ok 850 tysięcy. Przez cudzoziemca należy rozumieć każdego kto nie posiada polskiego obywatelstwa (art. 3 pkt 2) ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach. Dz.U. z 2021 r. poz. 159; dalej u.o.c.).

Część I

Podstawy zatrudnienia cudzoziemców w Polsce

Cudzoziemiec, który chce wykonywać pracę legalnie w Polsce musi mieć specjalny dokument umożliwiający mu to, tj.

1. zezwolenie na pracę typu A, B, C, D, E, S,
2. oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy (jest to dokument legalizujący pracę obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy),
3. zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (tzw. zezwolenie jednolite).

Legalnie pracujący w Polsce cudzoziemiec może zmienić pracę lub pracować u kilku pracodawców jednocześnie. Nie jest to jednak takie proste i oczywiste, jak w przypadku polskich pracowników. Muszą zostać spełnione dodatkowe przesłanki.

Należy wiedzieć, że zgodne z art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1621; dalej u.o.p.z.) za nielegalne powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy grozi kara grzywny od 1000 zł do 30 000 zł. Również cudzoziemiec podlega karze grzywnie, w przypadku gdy nielegalnie wykonuje pracę (art. 120 ust. 2 u.o.p.z.).

Jak zatrudnić cudzoziemca pracującego u innego pracodawcy i posiadającego zezwolenie na pobyt czasowy i pracę?

Przedsiębiorca, który chce zatrudnić cudzoziemca pracującego u innego polskiego pracodawcy, nie może przyjąć tego cudzoziemca bez uzyskania przez tego cudzoziemca nowego zezwolenia. Nawet jeżeli cudzoziemiec posiada zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy, konieczne jest uzyskanie nowego zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Nie ma znaczenia, że cudzoziemiec miałby pracować na takim samym stanowisku jak u poprzedniego pracodawcy.

Zatrudnienie cudzoziemca bez uzyskania odpowiednich dokumentów byłoby niebezpieczne i niezgodne z prawem. Zgodnie z art. 101 pkt 1) u.o.c. *Zezwolenie na pobyt czasowy cofa się cudzoziemcowi, gdy: 1) ustał cel pobytu, który był powodem udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, lub (...).* Celem pobytu cudzoziemca była praca na rzecz danego podmiotu wymienionego w decyzji, więc w przypadku zmiany pracodawcy, ten cel ustał i zachodzi przesłanka do cofnięcia zezwolenia na pobyt czasowy (*Ustawa o cudzoziemcach. Komentarz. red. Magdalena Kumela-Romańska, komentarz do art. 121, uwaga nr 1, LEX/el*).

Zgodnie z przepisami w zezwoleniu na pracę (art. 118 ust. 1 pkt 1) u.o.c.) lub oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (art. 88z ust. 1 pkt 1) u.o.p.z.) wskazany jest podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi. W związku z tym praca na warunkach i stanowisku wskazanych w zezwoleniu jest legalna jedynie, jeżeli jest wykonywana na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, który został wskazany w tym zezwoleniu lub oświadczeniu. W innych przypadkach mamy do czynienia ze złamaniem prawa.

Jeżeli przedsiębiorca będzie chciał zatrudnić cudzoziemca, który ma zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, to musi dopilnować, aby ten cudzoziemiec poinformował w odpowiednim terminie wojewodę, który wydał to zezwolenie, o tym że zakończył pracę na rzecz pracodawcy wskazanego w zezwoleniu. Bardzo ważne jest dochowanie terminu, który wynosi 15 dni roboczych liczonych od daty zakończenia pracy u pracodawcy wskazanego w zezwoleniu (art. 121 ust. 1 u.o.c.).

Mając na uwadze art. 123 ust. 1 u.o.c. zezwolenie na pobyt czasowy i pracę nie zostanie cofnięte na podstawie art. 101 u.o.c., w okresie 30 dni liczonych od dnia utraty pracy przez cudzoziemca na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, wymienionego w zezwoleniu:

1. jeżeli cudzoziemiec wykaże, że dopełnił obowiązku powiadomienia, o którym stanowi art. 121 u.o.c. lub
2. jeżeli powiadomienie, o którym mowa w art. 121 u.o.c., nie zostało doręczone wojewodzie z powodów niezależnych od cudzoziemca.

Nie jest jednak możliwe, aby cudzoziemiec od razu podjął pracę u nowego pracodawcy. Przedsiębiorca, który ma być nowym pracodawcą cudzoziemca musi dopilnować, aby cudzoziemiec wystąpił o nowe zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, w którym będzie wskazany nowy pracodawca jako podmiot powierzający mu wykonywanie pracy.

Warto wiedzieć, że w sprawach o udzielenie albo cofnięcie zezwolenia na pobyt czasowy czy w sprawie zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, to cudzoziemiec jest stroną postępowania, a nie przyszły lub obecny pracodawca (zgodnie z art. 113a i 120 ust. 4 u.o.c.).

Do momentu uzyskania odpowiedniej decyzji przez cudzoziemca jego pobyt w Polsce będzie legalny.

Czy cudzoziemiec może pracować w kilku firmach jednocześnie?

Tak samo jak polscy obywatele, cudzoziemcy mają prawo wykonywania pracy na rzecz kilku pracodawców jednocześnie, chyba że mają wpisane w swoich umowach zakazy konkurencji lub z innych przyczyn jest to niemożliwe.

Jeżeli przedsiębiorca chce zatrudnić cudzoziemca (posiadającego zezwolenie na pobyt czasowy i pracę) pracującego już u innego pracodawcy i ma to być jego kolejna praca, taki przedsiębiorca musi wystąpić do wojewody o zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy.

Cudzoziemiec nie jest zobowiązany do informowania wojewody czy starosty o nowym pracodawcy, jeżeli pracuje nadal u pierwszego.

Gdyby cudzoziemiec od razu występował o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę u kilku podmiotów powierzających wykonywanie pracy, to w decyzji wskazuje się od razu kilka podmiotów oraz dla każdego z tych podmiotów osobno określa się warunki wykonywania pracy (art. 118 ust. 2 u.o.c.).

Czy jest możliwa zmiana podmiotu powierzającego wykonanie pracy w czasie trwania postępowania o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na rzecz innego podmiotu?

W ustawie o cudzoziemcach nie ma przepisów, które odnosiłyby się do takiej sytuacji. Ewentualnych rozwiązań należy szukać w kodeksie postępowania administracyjnego, z którego wynika, że strona postępowania (czyli cudzoziemiec) ma prawo czynnego udziału w postępowaniu (zgodnie z art. 10 ustawy z 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego; Dz. U. z 2021 r. poz. 1491).

Mając na uwadze treść tego przepisu, należy uznać, że cudzoziemiec, który we wniosku wskazał konkretnego przyszłego pracodawcę, może zmienić jego dane na innego pracodawcę.

Nie ma żadnych przepisów, które zabraniałyby tego typu działania. Warto jednak skontaktować się z właściwym urzędem wojewódzkim w jaki sposób podchodzi do takich zmian i w jaki sposób najlepiej dokonać tej zmiany.

Kiedy nie jest wymagana zmiana decyzji?

Nie zawsze musi dochodzić do zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Są sytuacje kiedy nie jest to wymagane. Zgodnie z art. 119 u.o.c.:

1. zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub
2. przejęcie pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę,
3. lub przejęcie zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
4. lub zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę

nie wymagają zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

Część II

Możliwość zatrudnienia cudzoziemca przebywającego w Polsce w celach turystycznych

Na polski rynek pracy od kilku lat napływa wielu cudzoziemców, którzy chętnie są zatrudniani przez polskich przedsiębiorców. Co do zasady są tańsi pracownicy niż polscy pracownicy, dlatego tak chętnie są zatrudniani. Wiele agencji pracy otwiera się jedynie po to, aby skupić swoją działalność na organizowaniu pracy jedynie cudzoziemcom. Wymaga to podjęcia odpowiednich czynności określonych m.in. w art. 114 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2021 r. poz. 159; dalej u.o.c.).

Przebywanie w Polsce w celach turystycznych

Wielu cudzoziemców chcących przyspieszyć możliwość podjęcia pracy w Polsce przyjeżdżało i nadal przyjeżdża do Polski w celu turystycznym lub w celu odwiedzin u rodziny lub przyjaciół, na podstawie wizej wydanej przez inne państwo obszaru Schengen.

Zgodnie z art. 60 ust. 1 u.o.c. wizej Schengen lub wizej krajową wydaje się w celu m.in. turystycznym, odwiedzin u rodziny lub przyjaciół czy wykonywania pracy.

Przez wiele lat jednak praktyka wskazywała na to, że spora część cudzoziemców po kilku dniach składała wnioski do polskich organów o zezwolenie na pobyt czasowy i pozwolenie na pracę. Pracodawcy mieli świadomość takich praktyk i często z tego korzystali.

Przebywanie w Polsce w celu wykonywania pracy

Zgodnie z art. 114 u.o.c. zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udziela się, gdy celem pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy oraz spełnione są łącznie warunki wymienione w pkt. 1) – 5) ust. 1 art. 114 u.o.c. Jak podkreśla się w doktrynie *cudzoziemiec ubiega się o zezwolenie na pobyt i pracę tylko przed jednym organem, ale nadal procedura ta jest bardzo skomplikowana. Wymaga zastosowania bardzo rozbudowanych regulacji ustawy o cudzoziemcach z 2013 r. oraz ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wraz z aktami wykonawczymi. Ponadto w omawianym zakresie niezbędne jest współdziałanie cudzoziemca, pracodawcy cudzoziemca oraz wojewody i starosty* (Ustawa o cudzoziemcach. Komentarz. red. Magdalena Kumela-Romańska, komentarz do art. 114, uwaga nr 2. LEX/el).

Należy zwrócić uwagę również na art. 5 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 810/2009 z 13 lipca 2009 r. ustanawiającego Wspólnotowy Kodeks Wizowy, z którego wynika, że *państwem członkowskim właściwym do rozpatrzenia wniosku o wydanie wizej jednolitej i do podjęcia decyzji w jej sprawie jest:*

1. *państwo członkowskie, którego terytorium stanowi jedyne miejsce docelowe wizej;*
2. *jeżeli wizej obejmuje więcej niż jedno miejsce docelowe lub jeżeli w okresie dwóch miesięcy ma się odbyć kilka odrębnych wizej - państwo członkowskie, którego terytorium stanowi główne miejsce docelowe wizej lub wizej pod względem długości pobytu, liczonej w dniach, lub celu pobytu; lub;*
3. *jeżeli nie można określić głównego docelowego miejsca wizej - państwo członkowskie, którego granicę zewnętrzną osoba ubiegająca się o wizej zamierza przekroczyć w celu wjazdu na terytorium państw członkowskich.*

Zgodnie z powyższym, w sytuacji gdy cudzoziemiec uzyskał wizej Schengen lub krajową od organu innego państwa strefy Schengen, to tam znajduje się jego miejsce docelowego pobytu i jedynie tam może składać wniosek o pozwolenie na pobyt czasowy i pracę. Nie powinien tego robić w Polsce.

Samowolna zmiana celu pobytu przez cudzoziemca

Organy zajmujące się udzielaniem zezwoleń na pobyt czasowy i pracę twierdzą, że cudzoziemiec posiadający wizej wydaną w celu np. odwiedzin lub turystyczną (najczęściej) oraz dokument pobytowego innego państwa Schengen, nie może legalnie świadczyć pracy w Polsce. Akceptacja takiej sytuacji oznacza próbę obejścia prawa przez cudzoziemca tj. przepisów o udzielaniu zezwolenia na pobyt czasowy, poprzez deklarowanie innego celu pobytu niż rzeczywisty. Jeżeli najpierw cudzoziemiec oświadczał, że ubiega się o wizej w celach turystycznych, a potem szybko znajduje pracę, to pierwotna deklaracja jest nieprawdziwa i nigdy nie realizował tego celu.

Wielu polskich przedsiębiorców zatrudniających cudzoziemców w ten sposób przyspieszało procedury związane z uzyskaniem odpowiednich dokumentów uprawniających cudzoziemców do podjęcia pracy na terenie Polski. Przez kilka lat same organy nie widziały w tym nic złego i pozytywnie rozpatrywały wnioski cudzoziemców (Artykuł „Zmiana celu pobytu cudzoziemca (art. 25 ustawy o cudzoziemcach) w świetle najnowszej praktyki administracyjnej”, Piotr Krzysztof Sokołowski, LEX/el).

Odmowa wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę

Należy jednak zwrócić uwagę na art. 116 u.o.c., który został znowelizowany w 2019 r. Zgodnie z pkt 5) i 6) ust. 1 art. 116 u.o.c. podstawą odmowy wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę jest fakt, że w dniu składania wniosku o udzielenia zezwolenia:

5. *przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 1 lub 2, lub*
6. *przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu turystycznym lub w celu odwiedzin u rodziny lub przyjaciół, na podstawie wizej wydanej przez inne państwo obszaru Schengen.*

Powyższe przepisy zostały dodane do art. 116 u.o.c. na skutek zmiany podejścia do cudzoziemców składających wnioski w trybie art. 114 u.o.c., a którzy przebywali w Polsce w celach turystycznych lub w celu odwiedzenia rodziny i przyjaciół.

Aktualnie organy posiadają podstawę do odmowy wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, jeżeli spełnia przesłanki z pkt 5) lub 6) ust. 1 art. 116 u.o.c. Jednak już wcześniej zaczęły wydawać odmowne decyzje.

Postępowania administracyjne wielokrotnie są przedłużane i potrafią trwać latami. Obecnie sądy administracyjne rozpatrują sprawy cudzoziemców, którzy występowali z wnioskami np. w latach 2017-2018, kiedy to nie obowiązywał art. 116 w aktualnym brzmieniu. Mimo tego

organy zaczęły wydawać odmowne decyzje cudzoziemcom, stwierdzając, że składanie wniosków w trybie art. 114 u.o.c. jest obejściem przepisów, jeżeli cudzoziemcy przebywają w Polsce w celach turystycznych lub w celu odwiedzin bliskich. Według Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców cudzoziemiec nie wykazuje w takim przypadku okoliczności, które uzasadniałyby jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie dłuższym niż 3 miesiące, co uzasadnia wydanie decyzji odmownej w oparciu o art. 100 ust. 1 pkt 1 u.o.c. Przywołany art. 100 ust. 1 pkt 1) u.o.c. stanowi: *Udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy odmawia się cudzoziemcowi, gdy: 1) nie spełnia on wymogów udzielenia mu zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na deklarowany cel pobytu lub okoliczności, które są podstawą ubiegania się o to zezwolenie, nie uzasadniają jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące lub (...).*

Odmienne stanowiska miały sądy administracyjne, które rozpoznawały sprawy cudzoziemców. Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z 11 lutego 2021 r. w sprawie o sygn. akt II OSK 2887/20 (i podobnie w wyroku z 26 stycznia 2021 r., sygn. akt II OSK 2214/20) uznał, że do przesłanek hipotezy art. 100 ust. 1 pkt 1 ustawy o cudzoziemcach nie należy cel deklarowany przez cudzoziemca na potrzeby wjazdu na terytorium RP. Nie ma także podstaw do ustalania treści normy art. 100 ust. 1 pkt 1 w oparciu o powołane przez organ przepisy art. 25 ust. 1, art. 60 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach.

Za słusznością stanowiska NSA przemawia również sama nowelizacja art. 116 u.o.c. Sam fakt dodania kolejnych przesłanek odmawiających wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę potwierdza, że wcześniej nie było podstaw do tego, aby organy odmawiały udzielenia takiego zezwolenia.

NSA we wspomnianych wyrokach słusznie stwierdził, że *nowe przesłanki wyłączające dopuszczalność wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy mają zastosowanie wyłącznie do spraw wszczętych po dniu wejścia w życie ustawy nowelizującej*. W postępowaniach wszczętych przed wprowadzona zmianą nie należy odwoływać się do treści znowelizowanych przepisów.

Podsumowanie

Pracodawcy zatrudniający cudzoziemców korzystali z faktu, że kolejni cudzoziemcy (znajomi i rodzina ich pracowników) przyjeżdżali w celu odwiedzenia bliskich w Polsce i ich zatrudniali. Polscy przedsiębiorcy obecnie muszą jednak zwracać uwagę, że w sprawach wszczętych po 27 kwietnia 2019 r. zastosowanie mają nowe przepisy. Samą nowelizację art. 116 u.o.c. należy uznać za negatywną i kontrowersyjną, ponieważ wyduża jedynie możliwość podjęcia legalnej pracy przez cudzoziemców.

Bibliografia

1. Ustawa z 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2021 r. poz. 159).
2. Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1621).
3. Ustawa z 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 1491).
4. Wyrok z 11 lutego 2021 r. Naczelnego Sądu Administracyjnego w sprawie o sygn. akt II OSK 2887/20.
5. Wyrok z 26 stycznia 2021 r. Naczelnego Sądu Administracyjnego w sprawie o sygn. akt II OSK 2214/20.
6. Ustawa o cudzoziemcach. Komentarz. red. Magdalena Kumela-Romańska, LEX/el.
7. Piotr Krzysztof Sokołowski, *Zmiana celu pobytu cudzoziemca (art. 25 ustawy o cudzoziemcach) w świetle najnowszej praktyki administracyjnej*, LEX/el.

r. pr. Marcin Kozłowski
EWS Legal

KONSULTACJE PRAWNE



Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w siedzibie Fundacji.

Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**
lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

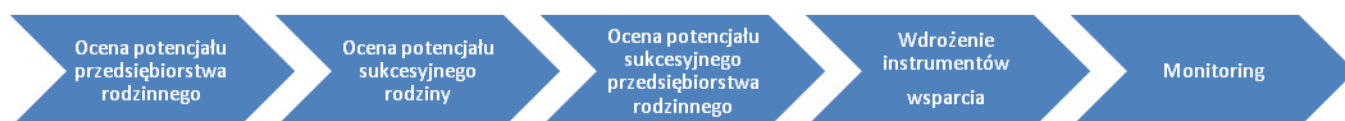
O problemach sukcesji głosem przedsiębiorców rodzinnych

30 września 2021 r. Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości zorganizowała panel ekspercki z firmami rodzinnymi, w trakcie którego Łukasz Kielan zaprezentował koncepcję wsparcia procesu sukcesji w polskich przedsiębiorstwach rodzinnych oraz praktyczne narzędzia wspierające planowanie i realizację procesu. Projekt koncepcji powstał w ramach doktoratu wdrożeniowego realizowanego na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego i w Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, finansowanego przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

Moderatorem spotkania był Pan Prof. dr hab. Jan Jeżak, wybitny ekspert w obszarze przedsiębiorczości rodzinnej i zarządzania strategicznego oraz korporacyjnego. We wstępie do spotkania Pan Profesor przybliżył uczestnikom złożoność struktury przedsiębiorstwa rodzinnego i kluczowe wyzwania, przed którymi stoją firmy rodzinne w Polsce.

Koncepcję wsparcia procesu sukcesji w polskich przedsiębiorstwach rodzinnych opracowano na podstawie studiów literaturowych oraz doświadczeń krajów o bogatej tradycji przedsiębiorczości rodzinnej, która obejmuje następujące etapy (rys. 1):

1. Ocena potencjału przedsiębiorstwa rodzinnego (zebranie informacji na temat historii firmy, wielkości i formy prawnej, struktury własnościowej i zarządczej, oferty produktowej lub usługowej, pozycji rynkowej - siły marki, poziomu innowacyjności oraz sytuacji finansowej).
2. Ocena potencjału sukcesyjnego rodziny (liczba potencjalnych następców, ich wykształcenie, kompetencje, doświadczenie zawodowe, zaangażowanie w biznes członków rodziny, podejście obecnego właściciela i następcy do sukcesji oraz oczekiwania członków rodziny wobec sukcesji).
3. Raport z oceny potencjału sukcesyjnego przedsiębiorstwa rodzinnego, w którym określamy najbardziej optymalną ścieżkę postępowania dla firmy, czyli wybór pomiędzy sukcesją wewnątrzrodzinną (przekazanie własności i władzy członkom rodziny lub zatrudnienie profesjonalnego zarządu i zachowanie własności), a sukcesją zewnętrzną (sprzedaż firmy lub wejście na giełdę). Raport zawiera również rekomendacje dotyczące sposobu przekazania władzy i własności oraz propozycje wdrożenia instrumentów wspierających planowanie i realizację procesu sukcesji odpowiadających potrzebom przedsiębiorstwa.
4. Wdrożenie instrumentów wspierających proces sukcesji. Koncepcja obejmuje wsparcie w następujących obszarach: opracowanie planu sukcesji wraz z harmonogramem, zaprojektowanie struktur ładu przedsiębiorstwa rodzinnego i opracowanie konstytucji rodzinnej, profesjonalizację zarządzania, komunikację i zarządzanie zmianą, aspekty prawne, podatkowe i finansowe w procesie sukcesji, założenie fundacji rodzinnej oraz kształtowanie inteligencji emocjonalnej. Wdrożenie ma charakter szkoleń, seminariów, webinarów z wolnego naboru, dostępnych dla wszystkich przedsiębiorstw rodzinnych oraz sesje warsztatowo-coachingowe zamknięte, prowadzone dla jednego przedsiębiorstwa. Rezultatem sesji warsztatowych będzie wspólne wypracowanie rozwiązań problemu w przedsiębiorstwie.
5. Monitoring, czyli ocena postępów we wdrożeniu narzędzi rekomendowanych w ramach modelu wsparcia.



Rys 1. Koncepcja wsparcia procesu sukcesji w polskich przedsiębiorstwach rodzinnych
Źródło: Opracowanie własne.

Po zaprezentowaniu koncepcji, zaproszeni przedsiębiorcy, w panelu wzięło udział 14 osób z 10 firm rodzinnych, które przeszły już sukcesję lub są w trakcie zmiany pokoleniowej, zostali poproszeni o opinię na temat zaproponowanego rozwiązania i wskazanie elementów, które ich zdaniem są kluczowe w procesie transferu międzypokoleniowego, szczególnie w zakresie właściwego doboru zaplanowanych tematów szkoleń, warsztatów, doradztwa).

Zdaniem przedsiębiorców rodzinnych, brakuje w regionie łódzkim instytucji, która stanowiłaby platformę wymiany wiedzy i doświadczeń w zakresie sukcesji i zarządzania przedsiębiorstwem rodzinnym. Trudności w planowaniu procesu zmiany pokoleniowej wynikają z szybko zmieniającego się prawa oraz braku możliwości prawnych przekazania firmy prowadzonej jako osoba fizyczna, a w takiej formie działa ponad 90% firm rodzinnych w Polsce. Szybko zmieniające się przepisy prawa podatkowego utrudniają podjęcie właściwej decyzji, co do wyboru odpowiedniej formy prawnej prowadzenia działalności gospodarczej. Potwierdza to słuszność uwzględnienia aspektów prawnych w procesie sukcesji w opracowanym modelu wsparcia. Ekspertki zwracali uwagę na rolę emocji w procesie sukcesji oraz zmianę modelu życia młodego pokolenia, które może odpowiadać za brak

zainteresowania przejęciem rodzinnego biznesu, stąd zasadne jest uwzględnienie kształtowania inteligencji emocjonalnej wśród potencjalnych następców. Sukcesja operacyjna jest trudniejsza niż majątkowa, ponieważ wymaga przygotowania następcy, które obejmuje edukację formalną, nabycie kompetencji oraz doświadczenia zawodowego. Opracowanie planu sukcesji i konstytucji rodzinnej pozwala zniwelować tę barierę. Przedsiębiorcy w wyniku braku potencjalnych sukcesorów zmuszeni są szukać alternatywnych rozwiązań, jak zatrudnienie profesjonalnego zarządu albo sprzedaż firmy, co z kolei uzasadnia potrzebę profesjonalizacji zarządzania i uwzględnienia aspektów finansowych, jak wycena wartości przedsiębiorstwa. Każde przedsiębiorstwo rodzinne jest inne, zmagają się z innymi problemami i wymaga zindywidualizowanego podejścia, dlatego model wsparcia zawiera szereg rozwiązań, które można dostosować do specyfiki każdego przedsiębiorstwa rodzinnego. Przedsiębiorcy rekomendowali organizację sesji warsztatowych dla przedsiębiorców w tożsamych grupach, np. według formy prawnej, wielkości, bowiem z innymi problemami zmagają się małe firmy, a z innymi średnie i duże. W spotkaniu uczestniczył również radca prawny, który wypowiedział się na temat prawnych rozwiązań uwzględnionych w modelu. Model uwzględnia szeroki katalog usług szkoleniowo-warsztatowych, tak aby rozwiązywać różne problemy, które dotyczą firm rodzinnych, aspektów prawnych, finansowych, zarządczych, psychologii.

Prace nad modelem będą kontynuowane, bowiem innych instrumentów wsparcia oczekują przedsiębiorcy decydujący się na przekazanie władzy i własności członkom rodziny, a innych przy sprzedaży firmy lub wprowadzeniu na giełdę.

Przedsiębiorcy rodzinni mogą liczyć na wsparcie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w obszarze zarządzania przedsiębiorstwem, sukcesji, innowacji, internacjonalizacji, pozyskiwania środków finansowych. W ramach projektu opracowano cykl seminariów, szkoleń, sesji warsztatowo-coachingowych dotyczących kluczowych obszarów w procesie sukcesji (m.in.: planowanie sukcesji, prawne aspekty sukcesji, podatki w procesie sukcesji, zasady skutecznej komunikacji w sukcesji, zarządzanie konfliktem w firmie rodzinnej, firmy rodzinne wobec wyzwań i trendów cyfrowych, równowaga między życiem prywatnym a pracą w firmie rodzinnej). Przedsiębiorców rodzinnych zainteresowanych skorzystaniem z usług szkoleniowych i doradczych w zakresie planowania i realizacji sukcesji zapraszamy do Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Lukasz Kielan



Kongres 590

„Nowe Możliwości” to hasło 6. edycji wydarzenia organizowanego w dniach 5-6 października 2021r. w hali EXPO XXI w Warszawie. Program kongresu, imprezy wpisanej w kalendarz najważniejszych wydarzeń gospodarczych kraju obejmuje siedem głównych obszarów tematycznych:

- Nowe Państwo, odnoszący się do szeroko pojętej cyfryzacji – głównie usług administracji,
- Demografia,
- Zdrowie,
- Nowe Rynki,
- Nowe Sektory,
- Nauka wraz z sektorem Badania + Rozwój
- Nowy Obraz Polski.

Podczas kongresu odbędzie się Polsko-Austriackie Forum Ekonomiczne „Green Future”, zaplanowane jako platforma do dyskusji o energii odnawialnej, ekologicznych technologiach i europejskiej zielonej gospodarce.

Spotkanie ma tradycyjną formułę, która pozwoli uczestnikom oglądać dyskusje i wystąpienia na żywo, a także odwiedzić stoiska partnerów Kongresu. Wśród nich znalazły się największe polskie firmy, m. in. Narodowy Bank Polski, ENEA, KGHM Polska Miedź, PKN ORLEN, PGE Polska Grupa Energetyczna oraz PZU.

Źródło: <https://kongres590.pl>



Dofinansowanie do zakupu technologii

Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. ogłosiła otwarty konkurs na dofinansowanie projektów polegających na zakupie wartości niematerialnych i prawnych o charakterze innowacyjnym, takich jak:

- patenty lub zgłoszenia patentów,
- wzory użytkowe lub zgłoszenia wzorów użytkowych,
- wzory przemysłowe lub zgłoszenia wzorów przemysłowych,
- prawa autorskie do oprogramowania (z wyłączeniem programów do obsługi działalności administracyjnej, np. oprogramowanie biurowe, oprogramowanie księgowo, systemy operacyjne komputerów osobistych, itp.),
- prawa do chronionych odmian roślin,
- topografia układów scalonych,
- *know-how*.

Do kosztów kwalifikowalnych zalicza się tylko koszty nabycia technologii, tj. koszt zakupu lub uzyskania licencji do technologii. Wdrożenie nie jest objęte programem. Każdy przedsiębiorca składający wniosek może skorzystać z doradztwa brokera technologii, którego zadaniem jest weryfikacja pomysłu oraz wsparcie w procesie składania wniosku.

Program Sieć Otwartych Innowacji jest finansowany z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, z Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020, Działanie 2.2 Otwarte innowacje – wspieranie transferu technologii. Zgodnie z regulaminem konkursu, innowacja to wdrożenie nowego lub znacząco udoskonalonego produktu (wyrobu lub usługi) lub procesu i wyłącznie takie innowacje będą preferowane.

Dofinansowanie można uzyskać w ramach pomocy *de minimis* – refundacja 70% wydatków związanych z zakupem nowej technologii lub w ramach regionalnej pomocy inwestycyjnej – wysokość dofinansowania zależy od wielkości firmy i lokalizacji. W przypadku wyboru regionalnej pomocy inwestycyjnej mikro i małe firmy z województwa łódzkiego mogą liczyć na dofinansowanie w wysokości 55%.

Wnioski można składać od 8 października do 15 grudnia 2021 r. W przypadku, gdy wartość złożonych wniosków przekroczy 150% alokacji przewidzianej na konkurs, nabór zostanie zamknięty.

Minimalna wartość dofinansowania projektu to 150 tys. zł., natomiast maksymalna – 200 tys. euro.

Przy ocenie wniosku brane będą pod uwagę następujące kryteria, z których najważniejsze to:

- Projekt dotyczy innowacji na poziomie gotowości technologicznej TRL 7 lub wyższej,
- Przedmiot projektu wpisuje się w co najmniej jedną z Krajowych Inteligentnych Specjalizacji,
- Innowacja jest znana i stosowana na rynku krajowym nie dłużej niż 3 lata lub jest znana i stosowana na rynku międzynarodowym nie dłużej niż 5 lat,
- W przedsiębiorstwie funkcjonuje dział badawczo-rozwojowy, w którym pracuje co najmniej jedna osoba w wymiarze pełnego etatu od minimum roku,
- Minimum 10% sumy obrotów za ostatnie trzy lata zostało przeznaczony na działalność innowacyjną,

Do wniosku o dofinansowanie, przedsiębiorca zobowiązany jest do załączenia opinii o innowacyjności, wyceny i uzasadnienia ceny technologii oraz umowy warunkowej, które są przedmiotem oceny.

Przedsiębiorców zainteresowanych pozyskaniem grantu zapraszamy na konsultacje do Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, która posiada akredytację uprawniającą do realizacji usług doradczych o charakterze technologicznym, obejmujących:

- *due diligence* technologiczne,
- audyt innowacyjności,
- analizę otoczenia rynkowego i konkurencji w kontekście dostępnych technologii,
- optymalizację struktury i regulacji wewnętrznych przedsiębiorstwa pod kątem wdrożenia innowacji,
- ocenę innowacyjności technologii.

Przedsiębiorcy aplikujący o grant w ramach projektu Sieć Otwartych Innowacji zobowiązani są do korzystania z oferty akredytowanych ośrodków doradczych, w tym Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Źródło: <https://siecotwartychinnowacji.pl/granty-na-transfer-technologie/>

ŁK

¹Poziom VII oznacza, że dokonano demonstracji prototypu technologii w warunkach operacyjnych. Prototyp jest już prawie na poziomie systemu operacyjnego. Poziom ten reprezentuje znaczący postęp w odniesieniu do poziomu VI i wymaga zademonstrowania, że rozwijana technologia jest możliwa do zastosowania w warunkach operacyjnych.

Źródło: <https://siecotwartychinnowacji.pl/baza-wiedzy/poziomy-gotowosci-technologicznej-trl-czyli-od-idei-do-realizacji/> (dostęp: 5.10.2021).



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wsparcie dla osób zwolnionych z pracy lub zagrożonych utratą pracy z przyczyn niedotyczących pracownika

Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego ogłasza konkurs w ramach Poddziałania X.2.2 Wdrożenie programów typu *outplacement* z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020.

Dofinansowanie uzyskają projekty polegające na wsparciu zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce. Wsparcie będzie adresowane do osób, które utraciły pracę w okresie 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu oraz pracowników przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych utratą pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

Uczestnicy projektu będą mogli skorzystać z następujących narzędzi wsparcia:

1. szkolenia i kursy zawodowe,
2. doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania jako obowiązkowy element wsparcia,
3. poradnictwo psychologiczne,
4. pośrednictwo pracy,
5. staże przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,
6. subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,
7. studia podyplomowe,
8. dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (23 050 zł) oraz wsparcie pomostowe w wysokości odpowiadającej minimalnemu wynagrodzeniu za pracę, wypłacane przez okres od 6 do 12 miesięcy.

Wnioskodawcą w konkursie może być jednostka sektora finansów publicznych, państwowa jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej lub instytucje otoczenia biznesu, organizacje pozarządowe. Warunkiem jest posiadanie siedziby na terenie województwa łódzkiego.

Wnioski będzie można składać od 10 do 18 listopada 2021 r. (jeśli brak możliwości złożenia wniosku w terminie spowodowany jest przez COVID-19, wnioskodawca ma czas do 2 grudnia na przesłanie aplikacji za pomocą generatora¹).

Maksymalny poziom dofinansowania to 91%, a minimalny poziom wkładu własnego wynosi 9%.

W ramach przedmiotowego konkursu wartość dofinansowania projektu musi przekraczać 100 000 tys. euro (462 600 zł).

Wyniki konkursu będą opublikowane w styczniu 2022 r. Zostaną wskazane instytucje realizujące projekty, do których powinny się zgłosić osoby chętne do skorzystania ze wsparcia. Zaletą udziału w projekcie jest bardzo szeroki wachlarz narzędzi i kompleksowe podejście, obejmujące szkolenia, doradztwo i wsparcie finansowe.

Źródło: Dokumentacja konkursowa dostępna na stronie: <https://rpo.lodzkie.pl/skorzystaj-z-programu/zobacz-ogloszenia-i-wyniki-naborow-wnioskow/item/5120-poddzialanie-x-2-2-wdrozenie-programow-typu-outplacement>

LK

¹Art. 8 ustawy z dnia 3.04.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach wspierających realizację programów operacyjnych w związku z wystąpieniem COVID-19 (Dz. U. 2020 poz. 694).

PORADY PRAWNE I OBYWATELSKIE



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości zaprasza osoby do korzystania z bezpłatnych porad prawnych i obywatelskich.

W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (**42 630 36 67**) lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl



Firmy z regionu łódzkiego na Wystawie Światowej EXPO 2020 w Dubaju (Zjednoczone Emiraty Arabskie)

1 października 2021 - 31 marca 2022

Hasłem przewodnim przełożonej o rok z powodu pandemii COVID-19 Światowej Wystawy EXPO 2020 będzie Connecting Minds, Creating the Future – Łącząc umysły, tworzymy przyszłość. Temat przewodni rozwijają trzy podtematy: Opportunity (Szanse), Mobility (Mobilność) i Sustainability (Zrównoważony Rozwój). Organizatorzy przewidują, że Wystawę w Dubaju odwiedzi 18 mln gości, zaś w Wystawie weźmie udział ponad 200 krajów i organizacji międzynarodowych. Teren Wystawy EXPO 2020 otwarty będzie dla zwiedzających codziennie w godzinach od 10.00 do 1.00 rano (w czwartki i piątki do 2.00), zaś pawilony narodowe (w tym Pawilon Polski) czynne będą dla zwiedzających codziennie w godzinach od 10.00 do 22.00 (w piątki i soboty do 23.00).

Wystawa będzie okazją do promocji gospodarczej Polski na arenie międzynarodowej. Koordynatorem udziału naszego kraju w EXPO2020 jest Polska Agencja Inwestycji i Handlu. Hasło przewodnie polskiej prezentacji w kompleksowym programie biznesowo-kulturalnym to „Poland. Creativity inspired by nature”.

Województwo Łódzkie zaprezentuje swój potencjał gospodarczo-kulturalno-turystyczny w dniach 6-10 listopada 2021 r. pod hasłem „Nowoczesność inspirowana tradycją”. Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego przeprowadził rekrutację małych i średnich przedsiębiorstw na misję gospodarczą do Dubaju.

Do udziału w wystawie zakwalifikowały się następujące firmy z regionu łódzkiego:

- Majami Sp. z o. o. Sp. K. z Bełchatowa, producent słodczy,
- Selfmaker Technology Sp. z o. o. z Łodzi, producent multifunkcyjnych urządzeń samoobsługowych (kioski gastronomiczne oraz do dezynfekcji rąk),
- Jagoda JPS S. c. ze Skerniewic, producent maszyn sadowniczych, ogrodowych i rolniczych,
- P.P.H.U. CONSAY Sp. J. z Białej, producent wyrobów pończosznicznych,
- Chrupex S. c. z Bełchatowa, producent wyrobów cukierniczych,
- Agro-Masz Paweł Nowak z Masłowic, producent maszyn rolniczych,
- Oilmedica Sp. z o. o. z Łodzi, producent kosmetyków na bazie naturalnych olei,
- Efektima S. c. z Łodzi, producent kosmetyków dla kobiet,
- Vasco Official Gel Polish Marcin Zieliński z Łodzi, hurtownia kosmetyczna,
- Supply Nails Agnieszka Jędrej z Łodzi, firma sprzedająca artykuły kosmetyczne,
- ERBI Sp. z o. o. z Łodzi, producent opakowań kosmetycznych,
- Medic Natural Cosmetics W. Kowalski, T. Kasprzak Sp. J., producent kosmetyków,
- BRAWO R. Biegański, K. Biegańska Sp. J. z Łodzi, producent sprzętu i oprogramowania dla osób niepełnosprawnych,
- Novamed.pl Sp. z o. o. Sp. J. z Łodzi, dystrybutor sprzętu medycznego,
- Cardinal Pharma S. A. z Łodzi, dystrybutor surowców farmaceutycznych, kosmetycznych i spożywczych,
- SKAMEX Sp. z o. o. Sp. J. z Łodzi, hurtownia wyrobów farmaceutycznych i medycznych,
- Euroleki GK Sp. z o. o., Sp. K. z Łodzi, hurtownia produktów medycznych,
- Dermoklinika – Centrum Medyczne S. c. z Łodzi, usługi medyczne.

Stroje dla obsługi Pawilonu Polski zaprojektowała Pani Barbara Florczyk, studentka Wydziału Technologii Materiałowych i Wzornictwa Tekstyliów Politechniki Łódzkiej. Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny Uniwersytetu Łódzkiego zorganizował staże dla 25 studentów do obsługi Pawilonu Polskiego.

Kulminacją obecności naszego kraju na Expo 2020 będzie Dzień Polski, który zaplanowano na 7 grudnia 2021r.

Więcej informacji na stronach: <https://expo.gov.pl>, <https://www.expo2020dubai.com>

Źródła: <https://biznes.lodzkie.pl>

Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego



Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem/współorganizatorem międzynarodowych spotkań kooperacyjnych wymienionych w poniższej tabeli. Zapraszamy do udziału w organizowanych przez Enterprise Europe Network imprezach. Przy rejestracji (bezpłatna) prosimy wskazać w formularzu FRP jako ośrodek wspierający (LSO – Local Support Office). Podmiotom z regionu łódzkiego pomagamy w przygotowaniu profilu kooperacyjnego. Do wirtualnych spotkań uczestnicy wybierają potencjalnych partnerów. Osoba kontaktowa: Krzysztof Kucharski, tel. 42 630 36 67.

L.p.	Data	Nazwa	Branża	Strona internetowa
1.	1.10-23.12.2021	MEDICA 2021, Duesseldorf, Niemcy	Medyczna	https://medica2021.b2match.io
2.	6.10.2021	Marketplace Austria Food & Beverages, Wiedeń	Spożywcza	https://food2021.b2match.io
3.	7-8.10.2021	B2B Chem-Match 2021, Frankfurt, Niemcy	Chemiczna	https://chem-match2021.b2match.io
4.	13-14.10.2021	Moving On – 25 years and beyond Convent, Graz, Austria	Transportowa	https://movingon2021.b2match.io
5.	19-21.10.2021	Hybrid BE on UAV, Bordeaux, Francja	Drony	https://events.b2match.com/events/hybrid-eeen-uav-matchmaking
6.	25-29.10.2021	Future Workwear, Duesseldorf, Niemcy	Odzieżowa	https://future-workwear.b2match.io
7.	28-30.10.2021	InterAGRO Brokerage Event, Kijów, Ukraina	Rolnicza	https://interagracomplex2021.b2match.io
8.	1-5.11.2021	Turning Contacts into Contracts, Ankara, Turcja, Belgrad, Serbia	Wielobranżowe	https://turning-contacts-into-contracts.b2match.io
9.	5-18.11.2021	B2B Torino Fashion Match, Turyn, Włochy	Moda	https://torino-fashion-match-2021.b2match.io
10.	3-16.11.2021	Horeca Gastrofood Enoexpo 2021, Kraków	Horeca	https://horeca-gastrofood-enoexpo-2021.b2match.io
11.	23-24.11.2021	FOOD EXPO, Amsterdam, Holandia	Spożywcza	https://free-from-food-amsterdam-2021.b2match.io
12.	24-25.11.2021	DEICy Digital Economy, Internet of Things, Cybersecurity, Warszawa	ICT	https://deicy2021.b2match.io

**10 KONWENT
OCHRONY DANYCH
I INFORMACJI 2021**

6-7 października 2021 r.

Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest patronem honorowym jubileuszowej 10. edycji Konwentu Ochrony Danych i Informacji, który odbędzie się w formie zdalnej w dniach 6-7 października 2021 r. Organizatorami wydarzenia są Lubasz i Wspólnicy Kancelaria Radców Prawnych Sp. K. oraz FORSAFE Sp. z o. o.

Konwent ma charakter otwarty, a udział w nim jest bezpłatny. To ogólnopolskie wydarzenie, łączące teorię z praktyką w obszarze ochrony danych osobowych i informacji, jedyne w kraju organizowane cyklicznie od 2013 r.

Zaproszeni prelegenci - przedstawiciele świata nauki, biznesu i administracji, skupią się na temacie „RODO – naruszenia, decyzje, kary”.

Wydarzenie składa się z dwóch części - wykładowej i warsztatowej. Część wykładowa to panel ekspercki, podczas którego zaproszeni goście wygłoszą prelekcje, a ich wystąpienia zostaną zakończone debatą komentatorską.

Więcej informacji o wydarzeniu na stronie internetowej: www.konwentodo.pl oraz pod adresem: info@konwentodo.pl.

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY



http://osha.europa.eu/pl



Europejski Tydzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy

Europejski Tydzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, organizowany przez Europejską Agencję Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA), w tym roku jest celebrowany w dniach 25 – 29 października. To punkt kulminacyjny kampanii EU-OSHA *Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy*, więc dotyczy chorób i dolegliwości układu mięśniowo-szkieletowego (Kampania *Dźwigaj z głową*).

Podjęmowane inicjatywy mają formę spotkań, projekcji filmów, konferencji, wystaw, konkursów, webinarów, warsztatów.

19 października EU-OSHA przewidziała sesję informacyjną *MSDs and Diversity, European Week for Safety and Health*. W programie m.in. prezentacja materiałów i dyskusja nt. chorób mięśniowo-szkieletowych w powiązaniu z różnorodnością siły roboczej oraz planowane akcje promocyjne podczas Europejskiego Tygodnia Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. Przedstawiciele FRP, ambasadorzy bezpieczeństwa i zdrowia w pracy z ramienia EEN, wezmą udział w tym spotkaniu.

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/en/highlights/european-week-safety-and-health-work-happening-soon-25-29-october>

<https://healthy-workplaces.eu/en/media-centre/events/european-week-safety-aand-health-work-2021>

<https://healthy-workplaces.eu/pl/get-involved/european-week>

Innowacyjne materiały ochronne zainspirowane pancerzem zwierząt

Zakład Ochron Osobistych w Łodzi, jednostka Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego, prowadzi prace nad materiałami o zwiększonej odporności na przecięcia w wyniku wykorzystania nanododatki mineralnych oraz innowacyjnej strukturze powierzchni. Źródłem inspiracji są gady, których skóra jest pokryta łuskami i tarczki oraz ssaki łożyskowe o skórze zbudowanej z płytkowych systemów ochronnych (np. pancernik, łuskowce). Wypukłe struktury otrzymano poprzez naniesienie past polimerowych wzmocnionych dodatkami zróżnicowanymi pod względem składu chemicznego oraz frakcji ziaren.

Innowacyjne materiały te znajdą zastosowanie w rękawicach ochronnych, które zapewnią użytkownikom lepsze zabezpieczenie podczas pracy/kontakt z ostrymi, chropowatymi przedmiotami.

Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&jednostka_org_id=1057&_pageLabel=P35202657861461159553220&projekty_rok=2022&projekty_id=4126

O innych innowacjach Zakładu Ochron Osobistych (rękawice z materiałów polimerowych znacznie lepiej przylegające do dłoni, ze zdolnością odpychania wody oraz samonaprawiające się materiały do zastosowania w podszwach obuwia ochronnego) informowaliśmy w Nr 6(191) czerwiec 2021 naszego *Biuletynu Informacyjnego* (<https://www.frp.lodz.pl/biuletyn-een>).



Telepraca - materiały i porady

EU-OSHA prezentuje zestaw informacji i materiałów związanych z telepracą:

Telepraca w domu i środki zapobiegawcze w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w europejskich miejscach pracy: dowody z ESENER-3
<https://osha.europa.eu/en/publications/home-based-teleworking-and-preventive-occupational-safety-and-health-measures-european-workplaces-evidence-esener-3/view>

Jak uczynić telepracę w domu zdrową, bezpieczną i skuteczną - praktyczne wskazówki
https://oshwiki.eu/wiki/Practical_tips_to_make_home-based_telework_as_healthy_safe_and_effective_as_possible

Telepraca w Europie po COVID-19 – regulacje prawne
<https://osha.europa.eu/en/publications/regulating-telework-post-covid-19-europe/view>

Telepraca podczas pandemii COVID-19 - zagrożenia i strategie prewencyjne
<https://osha.europa.eu/en/publications/teleworking-during-covid-19-pandemic-risks-and-prevention-strategies/view>

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/en/highlights/teleworking-learning-lessons-past-help-protect-teleworkers-futureA>

Źródła:

<https://osha.europa.eu>
<https://healthy-workplaces.eu>
<https://oshwiki.eu>
<https://www.ciop.pl>

MKS

INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW BADAWCZYCH/RAMOWYCH



Biuletyn Europejskiego IP Helpdesk o programie Horyzont Europa

Biuletyn Nr 4 Europejskiego IP Helpdesk w całości dotyczy programu Horyzont Europa, największego europejskiego programu badawczo-rozwojowego i jednego z największych publicznych programów finansowania badań i innowacji na świecie (budżet na lata 2021-27 wynosi 95,5 mld euro). Program Horyzont Europa podkreśla znaczenie wykorzystania wyników badań. Zasadniczą rolę odgrywają więc kwestie związane z własnością intelektualną, jej zarządzaniem, ochroną i waloryzacją.

Zgodnie z Komunikatem Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów *Jednolity rynek w obszarze praw własności intelektualnej*, KOM (2011) 287, waloryzacja odnosi się do wyceny aktywów niematerialnych i prawnych w kategoriach rachunkowości oraz do zwiększenia możliwości generowania większej wartości z praw własności intelektualnej oraz łatwiejszego dostępu do finansowania.

W czwartym numerze Biuletynu Europejskiego IP Helpdesk znajdziemy m.in. przypomnienie idei i struktury programu Horyzont Europa, informacje dotyczące europejskiej polityki waloryzacji i jej związku z programem Horyzont Europa, nowości dotyczące waloryzacji wyników badań naukowych w programie Horyzont Europa, przedstawienie narzędzi ułatwiających promocję wyników badań i innowacji (Horizon Results Platform, Horizon Results Platform TV) oraz wspierających MŚP w zarządzaniu własnością intelektualną i jej waloryzacji podczas współpracy badawczo-innowacyjnej (Horizon IP Scan), możliwości platformy do publikacji wyników badań i dzielenia się wiedzą Open Research Europe, zadania głównych aktorów europejskiego ekosystemu innowacji – Europejskiej Rady ds. Innowacji (EIC) i Europejskiego Instytutu Innowacji i Technologii (EIT).

Wszystkie numery Biuletynu są dostępne na stronie internetowej Europejskiego IP Helpdesk

(https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/regional-helpdesks/european-ip-helpdesk_en), część Biblioteka (IP resources library) – biuletyny (Bulletins).

IP resources library

In our IP resource library you will find a variety of hands-on, user friendly and easy-to-read publications such as guides, Bulletins, fact sheets or case studies tackling different topics from the multifaceted world of IP and IP management.

Fact sheets

IP guides

Case studies

Infographics

IP specials

IP glossary

Video clips

Bulletins

Useful documents

Ukraina krajem stowarzyszonym z programami Horyzont Europa i Euratom

Podczas szczytu Unia Europejska – Ukraina (12.10.2021) przywódcy Unii Europejskiej i jej państw członkowskich sfinalizowali stowarzyszenie Ukrainy programem badań i innowacji Horyzont Europa (2021-2027) oraz z programem badawczo-szkoleniowym Euratom (2021-2025). Oznacza to, że naukowcy i innowatorzy z Ukrainy mogą uczestniczyć w tych programach na takich samych zasadach jak naukowcy i innowatorzy z Unii Europejskiej.

Współpraca w obszarze badań i innowacji pomiędzy Unią Europejską i Ukrainą rozwija się od 2002 r. (pierwsza umowa o współpracy naukowo-technicznej). W 2015 r. Ukraina dołączyła do programu Horyzont 2020, a w 2016 r. do programu Euratom, który dotyczy bezpieczeństwa jądrowego i ochrony przed promieniowaniem.

Więcej informacji:

https://ec.europa.eu/info/news/ukraine-joins-horizon-europe-and-euratom-research-and-training-programme-2021-oct-12_en

Informacje nt. krajów stowarzyszonych z Horyzontem Europa:

https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/common/guidance/list-3rd-country-participation_horizon-euratom_en.pdf



Webinaria i spotkania nt. programu Horyzont Europa

Cluster 6 - Food, Bioeconomy, Natural Resources, Agriculture & Environment

25-26 października 2021 r.

https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/events/upcoming-events/horizon-europe-info-days/cluster-6_en

<https://he-2022-cluster6.b2match.io/>

Zdobądź grant ERC i zrealizuj swoje marzenia badawcze

27 października 2021 r.

<https://rpkrakow.clickmeeting.com/983741262/register>

Dzień informacyjny EIT (Europejski Instytut Innowacji i Technologii)

27 października 2021 r.

<https://www.kpk.gov.pl/wydarzenia/dzien-informacyjny-eit>

Cluster 1 – Health

28-29 października 2021 r.

https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/events/upcoming-events/horizon-europe-info-days/cluster-1_en

<https://cluster-health-horizon-europe-brokerage.b2match.io/>

Więcej informacji:

<https://www.kpk.gov.pl/konkursy-2021-akcja-informacyjna-i-spotkania-brokerskie-kpk>

<https://www.kpk.gov.pl/wydarzenia>

<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/home> – zakładka News

Źródła:

<https://www.kpk.gov.pl>

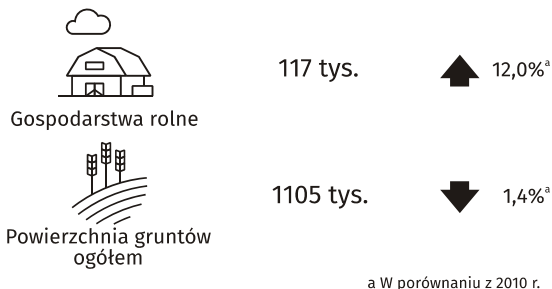
<https://ec.europa.eu>

<https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu>

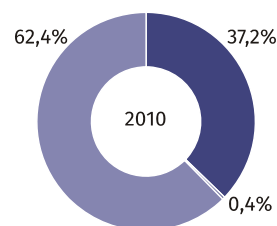
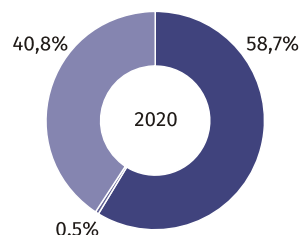
OKIEM STATYSTYKA

POWSZECHNY SPIS ROLNY 2020 W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM WYNIKI WSTĘPNE

Gospodarstwa rolne w 2020 r.



Gospodarstwa rolne według rodzaju działalności rolniczej

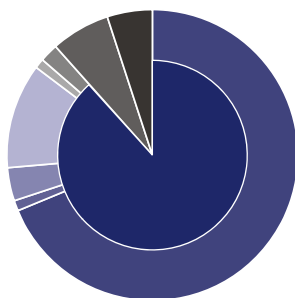


Gospodarstwa prowadzące:

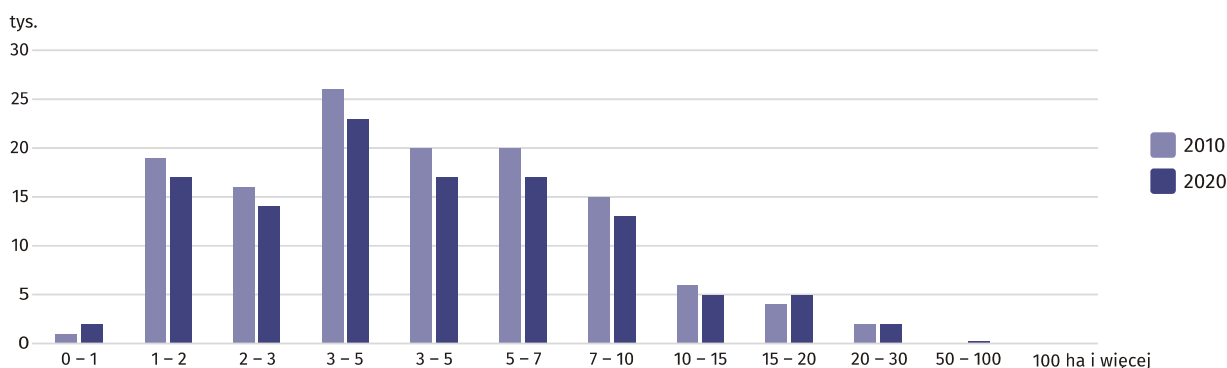
- wyłącznie produkcję roślinną
- wyłącznie produkcję zwierzęcą
- produkcję roślinną i zwierzęcą

Użytkowanie gruntów w gospodarstwach rolnych w 2020 r.

- Użytki rolne
- Zasiewy
- Grunty ugorowane
- Uprawy trwałe
- Łąki trwałe
- Pastwiska trwałe
- Pozostałe użytki rolne
- Lasy i grunty leśne
- Pozostałe grunty



Gospodarstwa rolne według grup obszarowych użytków rolnych



Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT

@UrządStatystycznywLodzi



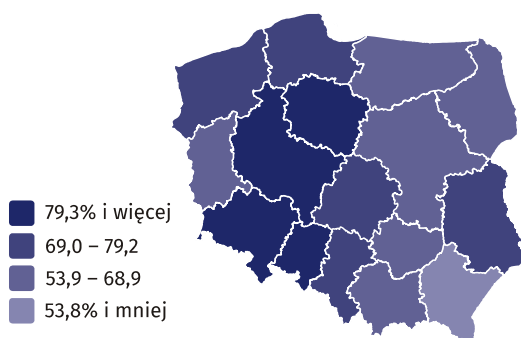
Urząd Statystyczny
w Łodzi



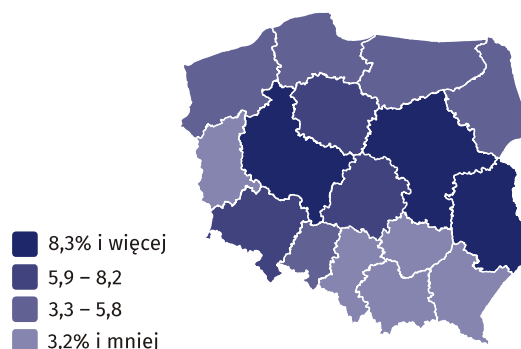
Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

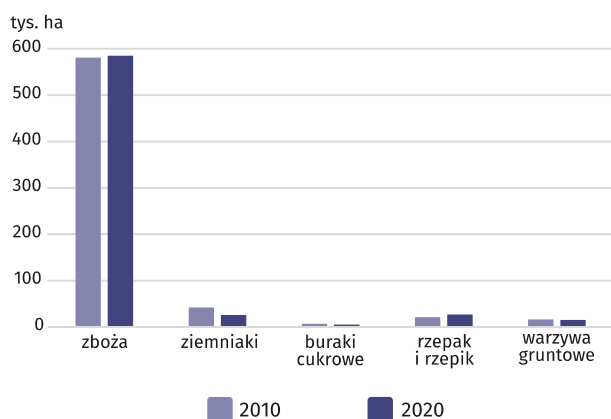
Udział powierzchni zasiewów w ogólnej powierzchni użytków rolnych województwa w 2020 r.



Udział województwa łódzkiego w krajowej powierzchni uprawy zbóż ogółem w 2020 r.



Powierzchnia zasiewów



Pogłowie zwierząt gospodarskich w 2020 r.



Bydło

448 tys. sztuk ↓ 1,3%^a

Świnie

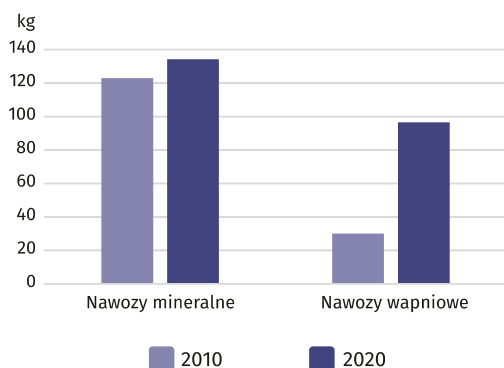
1 319 tys. sztuk ↑ 0,8%^a

Drób

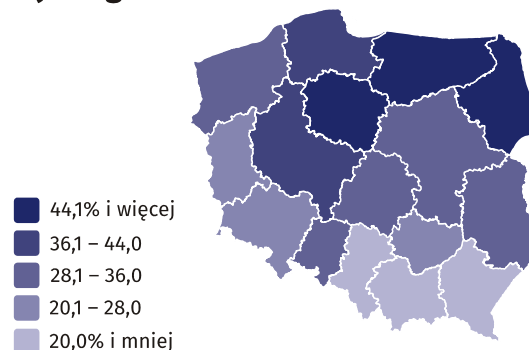
16 082 tys. sztuk ↑ 4,6%^a

a W porównaniu z 2010 r.

Zużycie nawozów mineralnych i wapniowych na 1 ha użytków rolnych



Odsetek gospodarstw domowych wskazujących działalność rolniczą jako główne źródło dochodów w 2020 r.



Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT

@UrządStatystycznywLodzi



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

OFERTY KOOPERACJI



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. Wyszukiwarka ofert z kooperacyjnej bazy sieci dostępna jest na <https://www.frp.lodz.pl/kojarzenie-partnerow-miedzynarodowych/>.

W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego.

Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert do bazy – pomożemy w przygotowaniu zgodnie z wymogami sieci.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BOKR20200719001	Dzięki wyjątkowej wiedzy i doświadczeniu w zakresie technologii PCR koreańskie MŚP zajmujące się inżynierią biotechnologiczną opracowuje i produkuje ultraszybkie platformy do diagnostyki molekularnej oraz zestawy do diagnostyki <i>in vitro</i> . Firma poszukuje współpracy z partnerami w Europie, którzy mogą dystrybuować oparty na technologii PCR w czasie rzeczywistym łatwy w użyciu zestaw do diagnostyki COVID-19, który radykalnie skraca czas testowania do 45 minut.
2.	BOIL20200707001	Izraelska firma opracowała dla przemysłu opakowaniowego innowacyjne, oparte na technologii CNC (nanokryształy celulozy), trwałe powłoki barierowe, które chronią przed tlenem, olejem i parą wodną. Powłoki barierowe stanowią zrównoważoną alternatywę dla aluminium i materiałów na bazie ropy naftowej. Firma poszukuje partnerów za granicą do pośrednictwa handlowego z firmami opakowaniowymi.
3.	BOFR20200616001	Francuska firma specjalizuje się w produkcji mleka w proszku do żywienia młodych zwierząt (cieląt, prosiąt, jagniąt i kozłąt). Pozyskuje najlepsze surowce, tworzy i miesza produkty. Firma ma duże doświadczenie w sprzedaży preparatów mlekozastępczych do hodowli zwierząt w ponad 55 krajach. Chce rozwijać sprzedaż za granicą i dostarczać partnerom produkty na zamówienie. Poszukiwane są umowy o świadczenie usług z dystrybutorami na całym świecie.
4.	BRRO20191127001	Rumuńska firma oferująca ręcznie robione lody poszukuje partnerów handlowych - dostawców i producentów surowców i urządzeń za granicą do współpracy w ramach umowy dostawy i produkcji.
5.	BRHR20200803001	Chorwacki start-up specjalizujący się w doradztwie w zakresie fitoterapii, produkcji i dystrybucji produktów naturalnych poszukuje dostawców ekologicznych artykułów spożywczych do współpracy w ramach umowy usług dystrybucyjnych.
6.	BOBE20200803001	Belgijska firma jest dużym plantatorem aloesu i wytwarza produkty, które są wykorzystywane w branży suplementów diety i kosmetyków. Plantacje są wolne od pestycydów. Firma poszukuje dystrybutorów i przedstawicieli handlowych dla swoich produktów.
7.	BRUA20201007001	Ukraińska firma produkuje luksusowe meble tapicerowane m.in. łóżka, sofy i krzesła. W procesie produkcyjnym firma stale potrzebuje różnorodnych elementów użytkowych i dekoracyjnych. Firma chciałaby nawiązać współpracę z zagranicznymi dostawcami. Preferowanym rodzajem współpracy jest umowa o produkcję.
8.	BRGR20201022001	Duża grecka firma, zintegrowana jednostka przemysłowa produkująca profile aluminiowe, poszukuje dostawców materiałów ognioodpornych do drzwi i okien, takich jak materiały w postaci prętów lub bloków, uszczelki, akcesoria, okucia i spoiwa ognioodporne. Rozważanym rodzajem partnerstwa będzie umowa z dostawcą.
9.	BRGR20201023001	Duża grecka firma produkująca profile aluminiowe poszukuje certyfikowanych laboratoriów badawczych systemu profili aluminiowych zgodnie z normą BS EN 1634 + A1 - 2018. Oferuje umowę o świadczenie usług. -

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu Wolna Przedsiębiorczość w Sopocie

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelnicy w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

Przedstawiamy nowość z Biblioteki Fundacji



Key publications of the European Union, Spring 2021, Publication Office of the European Union

Wydawany co dwa lata katalog przedstawia wybór najnowszych tytułów publikacji autorstwa unijnych instytucji i agencji, które są dostępne na portalu Urzędu Publikacji UE (op.europa.eu/publications). Są to raporty, broszury, studia i analizy opracowane przez różne instytucje i agencje UE. Obejmują szerokie spektrum tematów od politycznych, ekonomicznych do naukowych. Lista tematów zawiera 17 działów: aktywności Unii Europejskiej, rolnictwo/leśnictwo/rybołówstwo, gospodarka i finanse, energia, środowisko i ekologia, stosunki zewnętrzne, przemysł/przedsiębiorstwo/usługi, prawo i sprawiedliwość, migracja, badania naukowe i techniczne, polityka społeczna/zatrudnienie/zdrowie publiczne, statystyka, technologia, turystyka/edukacja/kultura/sport, handel i konkurencja, transport, publikacje dla dzieci. Publikacje przedstawiają wyniki prac instytucji UE i przyczyniają się do ich transparentności. Jako zaufane źródło informacji pozwalają społeczeństwu oprzeć swoją opinię na faktach i pomagają czytelnikom zorientować się w bieżących debatach.

Katalog zawiera również bazę adresową instytucji unijnych, ciał doradczych, agencji wykonawczych, zdecentralizowanych organizacji (agencji) oraz przedstawicielstw Komisji Europejskiej i Parlamentu Europejskiego.

Wszystkie publikacje wymienione w katalogu są dostępne na stronach internetowych
EU Publications: <http://op.europa.eu/publications>
EU Open Data Portal: <http://data.europa.eu>

KK



ROK ZAŁOŻENIA 1990

*Fundacja
Rozwoju
Przedsiębiorczości*