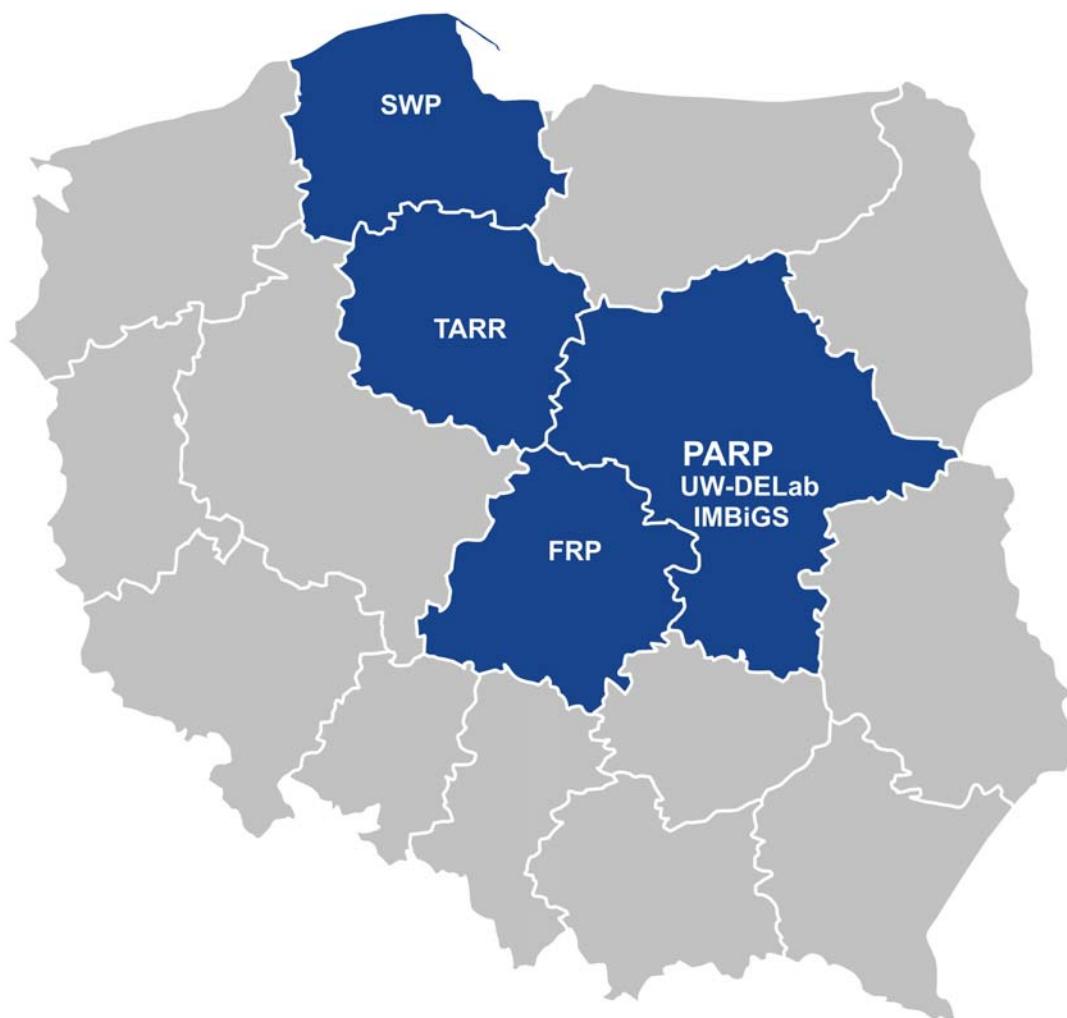




Biuletyn Informacyjny



Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

IMBiGS - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa)

UW - Uniwersytet Warszawski, DELab (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź)

TARR S.A. - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

Redaktor prowadząca: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Natalia Ogrodniczak-Kowalska (NOK)

Skład: Katarzyna Ciach

Zdjęcia: Pixabay

Okładka: **Enterprise Europe Network**
z misją zrównoważonego rozwoju
Natura wokół nas w obiektywie
Szymona Kielana
Dąb szypułkowy, Inowódz, woj. łódzkie

Autorem zdjęcia jest Szymon Kielan, absolwent Wydziału Biologii i Ochrony Środowiska Uniwersytetu Łódzkiego, pracownik Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego, z zamiłowania przyrodnik i ornitolog.

Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji. Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków z programu COSME na lata 2014-2020 oraz ze środków budżetu państwa w ramach programu pn. „Udział Polski w programie na rzecz konkurencyjności przedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw (COSME) oraz w instrumentach finansowych programów UE wspierających konkurencyjność przedsiębiorstw w latach 2015-2021.”



**Ministerstwo Rozwoju,
Pracy i Technologii**

Doręczenia elektroniczne pism sądowych w świetle nowelizacji z 2021 roku **4**

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW **7**

Dotacje na cyfryzację

Granty na współpracę polsko-norweską

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY **8**

INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW BADAWCZYCH/RAMOWYCH **10**

OKIEM STATYSTYKA **12**

Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie łódzkim w 2020 r.

OFERTY KOOPERACJI **14**

BIBLIOTEKA **15**

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn-eeen

DORĘCZENIA ELEKTRONICZNE PISM SĄDOWYCH W ŚWIETLE NOWELIZACJI Z 2021 ROKU

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

Wprowadzenie

W związku z rozprzestrzenieniem się zakażeń wirusem SARS-CoV-2 i wywołowaną nim chorobą COVID-19, ustawodawca sukcesywnie wprowadza od 2020 r. szczególne rozwiązania prawne, umożliwiające podejmowanie działań minimalizujących zagrożenie dla zdrowia publicznego, ale też takie, które mają na celu usprawnienie funkcjonowania życia społeczno-gospodarczego i dostosowanie do nowych rozwiązań technologicznych.

Działania te stanowią kontynuację podstawowych regulacji zawartych w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (zwaną dalej: „ustawą zwalczającą”). Jednym z przykładów powyższego jest wielokrotnie nowelizowana ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (zwaną dalej: „specustawą”).

Niniejszy artykuł stanowi kontynuację serii prezentującej czytelnikom, na jakie rozwiązania prawne mogą liczyć polscy przedsiębiorcy. Ta część dotyczy określonej grupy przedsiębiorców, tj. funkcjonujących jako profesjonalni pełnomocnicy procesowi w postępowaniu cywilnym.

Przed nowelizacją

Przed zmianami spowodowanymi rozprzestrzenieniem się COVID-19, sąd dokonywał doręczeń co do zasady w dwóch trybach – zwykłym i elektronicznym. Doręczenie zwykle polegało na tym, że sąd dokonywał doręczeń za pośrednictwem wyspecjalizowanych podmiotów, tj. przede wszystkim przez operatora pocztowego, osoby zatrudnione w sądzie, sądową służbę doręczeniową albo za pośrednictwem komornika (art. 131 § 1 ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego, zwaną dalej: k.p.c.). W wypadkach wskazanych w ustawie, sąd mógł dokonać doręczeń przez Policję lub Żandarmerię Wojskową (art. 131 § 2 k.p.c.).

Drugim sposobem doręczenia pism sądowych było doręczenie elektroniczne, tj. doręczenie nie za pośrednictwem wyspecjalizowanych podmiotów, ale za pośrednictwem systemu teleinformatycznego przez pracowników sądów.

Na podstawie art. 131¹ § 3 k.p.c., Minister Sprawiedliwości w dniu 20 października 2015 r. wydał rozporządzenie w sprawie trybu i sposobu dokonywania doręczeń elektronicznych (Dz.U. poz. 1776 ze zm.). Zgodnie z § 3 i 6 rozporządzenia, doręczenie pisma za pośrednictwem systemu teleinformatycznego obsługującego postępowanie sądowe następowało przez umieszczenie go w systemie w sposób umożliwiający użytkownikowi zapoznanie się z jego treścią za pośrednictwem konta.

System teleinformatyczny obsługujący postępowania sądowe dotyczył (dotyczy nadal) właściwie tylko elektronicznego postępowania upominawczego (tzw. EPU), prowadzonego przez jeden sąd w kraju – Sąd Rejonowy Lublin-Zachód w Lublinie, VI Wydział Cywilny (por. także wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 26 lutego 2015 r., VIII Ga 6/16, LEX nr 1839871). System znajduje się pod adresem <https://www.e-sad.gov.pl>.

Zgodnie z art. 131¹ § 1 k.p.c., sąd dokonywał doręczeń za pośrednictwem tego systemu wyłącznie, w sytuacji, gdy adresat wniósł pismo za pośrednictwem systemu teleinformatycznego albo gdy dokonał wyboru wnoszenia pism za pośrednictwem tego systemu. Co istotne, w tej sytuacji, podobnie jak w przypadku doręczeń zwykłych, zastosowanie miała instytucja podwójnej awizacji. W przypadku doręczenia elektronicznego pismo uznawało się za doręczone w chwili wskazanej w elektronicznym potwierdzeniu odbioru korespondencji. W przypadku braku takiego potwierdzenia doręczenie elektroniczne uznawało się za skuteczne po upływie 14 dni od daty umieszczenia pisma w systemie teleinformatycznym (art. 131¹ § 2 k.p.c.).

Po nowelizacji

Ustawą z dnia 28 maja 2021 r. o zmianie ustawy - Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1090, zwaną dalej: „ustawą nowelizującą”), która weszła w życie dnia 3 lipca 2021 r., wprowadzono zasady modyfikujące sposób doręczeń

elektronicznych dla adwokatów, radców prawnych, rzeczników patentowych, Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej. Sposoby doręczeń pism sądowych dla innych podmiotów nie uległy zmianie.

Zgodnie z art. 15zszs⁹ ust. 1 ustawy nowelizującej, w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 oraz w ciągu roku od odwołania ostatniego z nich, w sprawach prowadzonych w sposób określony w art. 15zszs¹, w pierwszym piśmie procesowym wnoszonym przez adwokata, radcę prawnego, rzecznika patentowego lub Prokuraturię Generalną Rzeczypospolitej Polskiej podaje się adres poczty elektronicznej i numer telefonu przeznaczone do kontaktu z sądem. Niewykonanie tego obowiązku stanowi brak formalny pisma.

Oznacza to, że wszystkie pisma procesowe składane przez profesjonalnych pełnomocników, począwszy od dnia 3 lipca 2021 r. aż przez cały rok po odwołaniu ostatniego ze stanów epidemicznych albo epidemii, muszą zawierać adres e-mail i numer telefonu przeznaczony do kontaktu z sądem. Niewykonanie tego obowiązku przez profesjonalnego pełnomocnika będzie stanowiło brak formalny pisma procesowego w rozumieniu art. 130^{1a} § 1 k.p.c., zgodnie z którym, jeżeli pismo procesowe wniesione przez adwokata, radcę prawnego, rzecznika patentowego lub Prokuraturię Generalną Rzeczypospolitej Polskiej nie może otrzymać prawidłowego biegu wskutek niezachowania warunków formalnych, przewodniczący zwraca pismo stronie bez wezwania do jego poprawienia lub uzupełnienia. Mylne oznaczenie pisma procesowego lub inne oczywiste niedokładności nie stanowią przeszkody do nadania pismu biegu i rozpoznania go w trybie właściwym.

Z kolei według art. 15zszs⁹ ust. 2 ustawy nowelizującej, w braku możliwości wykorzystania systemu teleinformatycznego obsługującego postępowanie sądowe, sąd doręcza adwokatowi, radcy prawnemu, rzecznikowi patentowemu lub Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej pisma sądowe poprzez umieszczenie ich treści w systemie teleinformatycznym służącym udostępnianiu tych pism (portal informacyjny). Nie dotyczy to pism, które podlegają doręczeniu wraz z odpisami pism procesowych stron lub innymi dokumentami nie pochodzącymi od sądu.

Portal informacyjny został stworzony przez Ministerstwo Sprawiedliwości. Każda strona postępowania może zarejestrować się w portalu i przeglądać elektroniczne wersje pism sądowych. W przypadku apelacji łódzkiej dostępny jest Portal Informacyjny Sądów Apelacji Łódzkiej (<https://portal.lodz.sa.gov.pl>).

Niektóre sądy na swoich stronach internetowych wyjaśniają zainteresowanym podmiotom funkcje, jakie pełni ten system. Na stronie Sądu Okręgowego w Łodzi można przeczytać, że „Portal Informacyjny umożliwia interesantom dostęp do informacji o swoich sprawach prowadzonych w sądzie. Po założeniu konta na Portalu można łatwo i szybko sprawdzić, na jakim etapie jest postępowanie, jakie czynności zostały wykonane oraz jakie są zaplanowane terminy posiedzeń. Portal Informacyjny pozwala również na oglądanie elektronicznej wersji pism sądowych oraz ich drukowanie. Korzystanie z portalu jest bezpłatne” (<https://lodz.so.gov.pl/portal-informacyjny,m,m1,75>).

Od dnia wejścia w życie nowelizacji, udostępnienie profesjonalnym pełnomocnikom procesowym treści pisma pochodzącego od sądu na portalu na zasadach opisanych w art. 15zszs⁹ ust. 1 i 2 ustawy nowelizującej, wywoła takie same skutki co doręczenie w sposób tradycyjny, np. poprzez operatora pocztowego (art. 15zszs⁹ ust. 4 tej ustawy). Datą doręczenia jest data zapoznania się przez odbiorcę z pismem umieszczonym w portalu informacyjnym. W przypadku braku zapoznania się pismo uznaje się za doręczone po upływie 14 dni od dnia umieszczenia pisma w portalu informacyjnym (art. 15zszs⁹ ust. 5 tej ustawy).

Artykuł 15zszs⁹ ust. 5 ustawy nowelizującej umożliwia odstąpienie przez przewodniczącego od doręczenia pisma za pośrednictwem portalu informacyjnego. Przesłanką do powyższego niemożliwość doręczenia z uwagi na charakter pisma.

KONSULTACJE PRAWNE



Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w siedzibie Fundacji.

Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**
lub mailem na adres **fundacja@frp.lodz.pl**

Podsumowanie

Niewątpliwie nowelizacja ta budzi zainteresowanie wśród profesjonalnych pełnomocników procesowych. Do zastanowienia skłania, po pierwsze, zamieszczenie regulacji proceduralnych w specustawie zamiast w Kodeksie postępowania cywilnego, a po drugie, daleko idąca surowość nowej regulacji, zwłaszcza w kontekście skutków prawnych wprowadzenia pisma sądowego do systemu.

Wątpliwości w zakresie wykładni przepisów oraz funkcjonowania ich w praktyce mają też same sądy. Prezes Sądu Okręgowego w Krakowie zarządzeniem z dnia 9 lipca 2021 r. zaleciła wydawanie przez referentów zarządzeń od odstępowaniu od doręczenia pism za pośrednictwem portalu informacyjnego, powołując się na art. 15z⁹ ust. 5 ustawy nowelizującej (<http://www.krakow.so.gov.pl/container/struktura-organizacyjna/aktualnosci/komunikaty/2021/Komunikat%20Prezesa%20Sadu%20Okręgowego%20w%20Krakowie%20z%20dnia%209%20lipca%202021%20r-.pdf>).

Bibliografia

1. Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego, t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1575, ze zm.
2. Ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, t. j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1239, ze zm.
3. Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, t. j. Dz.U. z 2020 r. poz. 374, ze zm.
4. Ustawa z dnia 28 maja 2021 r. o zmianie ustawy - Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw, t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1090.
5. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 20 października 2015 r. w sprawie trybu i sposobu dokonywania doręczeń elektronicznych, t. j. Dz.U. poz. 1776 ze zm.
6. Wyrok Sądu Okręgowego w Szczecinie z dnia 26 lutego 2015 r., VIII Ga 6/16, LEX nr 1839871.
7. <https://www.e-sad.gov.pl>, dostęp 21.07.2021 r.
8. <https://portal.lodz.sa.gov.pl>, dostęp 21.07.2021 r.
9. <https://lodz.so.gov.pl/portal-informacyjny,m,m1,75>, dostęp 21.07.2021 r.
10. <http://www.krakow.so.gov.pl/container/struktura-organizacyjna/aktualnosci/komunikaty/2021/Komunikat%20Prezesa%20Sadu%20Okręgowego%20w%20Krakowie%20z%20dnia%209%20lipca%202021%20r-.pdf>, dostęp 21.07.2021 r.

r.pr. Natalia Ogrodniczak-Kowalska
konsultant EEN



PORADY PRAWNE I OBYWATELSKIE



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości zaprasza osoby do korzystania z bezpłatnych porad prawnych i obywatelskich. W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (42 630 36 67) lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Dotacje na cyfryzację



Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości organizuje konkurs „Wsparcie MŚP w obszarze cyfryzacji – bony na cyfryzację” w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój na lata 2014-2020 dla mikro, małych i średnich firm dotkniętych skutkami epidemii COVID-19. Branże szczególnie dotknięte skutkami pandemii zostały określone w ustawie z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020, poz. 374 z późn. zm.). Dotacja obejmie projekty polegające na zwiększeniu wykorzystania technologii cyfrowych w działalności gospodarczej, w tym zakup licencji, oprogramowania, środków trwałych, usług niezbędnych do wdrożenia rozwiązań cyfrowych.

Wydatki podlegające refundacji od 60 tys. zł. do 300 tys. zł., dofinansowanie do 85% (pomoc *de minimis*).

Przy równej liczbie punktów, wyższe miejsce na liście rankingowej zajmą projekty przedsiębiorstw z najwyższym spadkiem obrotów w 2020 r. w stosunku do 2019 r. (najwięcej punktów za spadek powyżej 70%) oraz przedsiębiorstwa prowadzące działalność w województwach z najniższym wskaźnikiem innowacyjności i najwyższym poziomem bezrobocia.

Termin składania wniosków: 20 września - 20 października 2021 r.

Dokumentacja konkursowa zostanie zamieszczona na stronie PARP.

Zapraszamy przedsiębiorców zainteresowanych wdrożeniem rozwiązań cyfrowych do skorzystania z bezpłatnej, specjalistycznej usługi doradczej oferowanej przez ośrodek EEN przy Fundacji – ocena poziomu ucyfrowienia na tle branży w otoczeniu międzynarodowym. Rezultatem usługi jest plan rozwoju innowacji zawierający propozycje wdrożenia innowacyjnych rozwiązań, w tym z obszaru przemysłu 4.0.

Oferujemy doradztwo przy opracowaniu dokumentacji aplikacyjnej.

Źródło: https://www.poir.gov.pl/media/102230/kryteria_6_2_Bony_na_cyfryzacje.pdf

ŁK



Granty na współpracę polsko-norweską



Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości ogłosiła konkurs *Travel Grants* dla małych i średnich przedsiębiorstw, zainteresowanych nawiązaniem współpracy z firmami norweskimi. Celem programu jest wzmocnienie kontaktów biznesowych pomiędzy polskimi i norweskimi podmiotami poprzez organizację misji gospodarczych. Przedsiębiorcy mogą pozyskać 2 tys. euro na opłacenie zagranicznej podróży służbowej, biletów wstępu na targi lub konferencję/kongres. Wkład własny nie jest wymagany. Program jest finansowany ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego i Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego na lata 2014-2021.

Warunkiem rozliczenia dotacji jest udział w misjach gospodarczych podczas targów/konferencji wskazanych przez PARP oraz przeprowadzenie co najmniej dwóch spotkań o charakterze biznesowym z dwoma różnymi podmiotami norweskimi.

Termin składania wniosków: do 31 października 2022 r. lub do wyczerpania środków.

Więcej informacji: <https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/wsparcie-na-utworzenie-partnerstwa#dokumenty>.

Zapraszamy przedsiębiorców zainteresowanych znalezieniem partnera handlowego w Norwegii do ośrodka Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości.

ŁK

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY



<http://osha.europa.eu/pl>

Kampania *Dźwigaj z głową*

Kampania 2020-22 *Dźwigaj z głową* dotyczy zaburzeń mięśniowo-szkieletowych związanych z pracą oraz sposobów ograniczania i zapobiegania temu ryzyku zawodowemu. Informacje i materiały Kampanii dostępne są na stronie: <https://healthy-workplaces.eu/pl>



Webinarium nt. przeciwdziałania zaburzeniom i chorobom kręgosłupa

Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości we współpracy z Instytutem Medycyny Pracy im. Prof. J. Nofera zaprasza na webinarium *Choroby układu mięśniowo-szkieletowego - czynniki ryzyka związane z pracą*, dnia 21 września 2021 r.

W programie:

- Częstość występowania chorób układu mięśniowo-szkieletowego w populacji pracujących
- Najważniejsze czynniki ryzyka chorób układu mięśniowo-szkieletowego (przeciążenia, wykonywanie ruchów w nieprawidłowych pozycjach, powtarzalność ruchów)
- Możliwości ograniczenia czynników ryzyka – zadania dla pracodawcy, dla służb bhp, dla pracowników
- Ocena obciążenia układu ruchu i związanego z tym ryzyka zawodowego
- Wykorzystanie ocen obciążenia układu ruchu do modyfikacji stanowisk pracy

Prelegenci:

Prof. dr hab. n. med. Kinga Polańska, epidemiolog z ponad 20-letnim doświadczeniem w zakresie wpływu czynników środowiskowych i zawodowych na zdrowie.

Dr hab. n. med. Teresa Makowiec-Dąbrowska, prof. IMP, ponad 50-letnie doświadczenie w dziedzinie fizjologii pracy - ekspert z zakresu oceny kosztu fizjologicznego pracy (obciążenia pracą) i skutków zdrowotnych nadmiernych obciążeń, oceny zdolności do pracy (szczególnie kobiet i osób starszych) oraz wpływu sposobu wykonywania pracy na układ ruchu.

Dr inż. Zbigniew Józwiak, ponad 35-letnie doświadczenie w zakresie oceny obciążenia układu mięśniowo-szkieletowego oraz ergonomii stanowisk pracy w biurach, transporcie ręcznym, służbie zdrowia. W swojej pracy wykorzystuje metody kwestionariuszowe, zaawansowane metody instrumentalne, skomputeryzowane metody oceny obciążenia układu ruchu.

Udział bezpłatny po wcześniejszym zgłoszeniu na stronie: <http://dzwigaj-z-glowa.frp.lodz.pl>

Konkurs Dobrych Praktyk

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) organizuje kolejną edycję Konkursu Dobrych Praktyk „Zdrowe i bezpieczne miejsca pracy”. Ta edycja jest związana z tematem kampanii „Dźwigaj z głową” (2020-2022) – dotyczy przeciwdziałania chorobom, dolegliwościom, zwyrodnieniom kręgosłupa, kości, stawów i podtrzymujących je mięśni.

Konkurs jest międzynarodowy, ale jego pierwszy etap przebiega w poszczególnych krajach – w Polsce prowadzony przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB). Termin składania wniosków: 20 września 2021r.

Więcej informacji:

<https://tiny.pl/9mffm>

<https://osha.europa.eu/pl/publications/good-practice-awards-flyer/view>



Cyfryzacja a zdrowie pracowników

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) przygotowała materiał informacyjny na temat wpływu cyfryzacji na organizację pracy i zdrowie pracowników.

Rozwój cyfryzacji i digitalizacji powoduje zmiany charakteru pracy i jej organizacji. Zmiany dotyczą miejsca i czasu wykonywania pracy oraz wykorzystania nowych technologii, m.in. telepraca, praca na platformach, praca zdalna, praca elastyczna, komunikacja oparta na ICT, automatyzacja procesów. Przemysł 4.0 dąży do dalszej cyfryzacji zadań oraz szerszego włączenia technologii informacyjno-komunikacyjnych, w tym internet rzeczy (IoT, Internet of Things - połączenia między przedmiotami i ludźmi za pośrednictwem sieci komunikacyjnych), sztuczna inteligencja (AI, Artificial Intelligence), coboty (systemy oparte na chmurze, robotyka współpracująca), produkcja addytywna (druk przestrzenny), big data (duże, zmienne i różnorodne zbiory danych, których przetwarzanie i analizowanie jest trudne, ale wartościowe i może prowadzić do zdobycia nowej wiedzy), systemy analityczne i cyberfizyczne (połączenie komponentów informacyjnych oraz programistycznych z częściami mechanicznymi i elektronicznymi). Systemy IT umożliwiają nowe formy organizacji i sposoby pracy, takie jak inteligentne fabryki i platformy internetowe, w których ludzie, maszyny i produkty komunikują się ze sobą za pomocą środków fizycznych i wirtualnych. Pandemia COVID-19 spowodowała dalsze wzmocnienie i rozpowszechnienie cyfryzacji i robotyzacji.

Te nowe rozwiązania wpływają na zdrowie pracowników. Eliminują m.in. konieczność podnoszenia, przenoszenia ciężarów, wykonywanie monotonnych, powtarzalnych czynności. Praca zdalna, w nie zawsze odpowiednich warunkach, np. w przypadku braku odpowiedniego, wydzielonego, ergonomicznego stanowiska pracy, jest obciążająca dla kręgosłupa, powoduje stres i inne zagrożenia psychospołeczne, np. z powodu zaburzenia równowagi między sferą zawodową i prywatną, ograniczenia bezpośrednich relacji z współpracownikami. To zjawisko jest szczególnie silne wśród pracowników słabiej wykwalifikowanych i mniej skłonnych do zmian. Pracownicy o wysokich kwalifikacjach, z wysokim stopniem autonomii, mogą „wybierać” długie godziny telepracy bez odpowiednich przerw.

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/publications/digitalisation-work-psychosocial-risk-factors-and-work-related-musculoskeletal/view>

<https://osha.europa.eu/pl/publications/digitalisation-and-occupational-safety-and-health-osh-eu-osha-research-programme>

Źródła:

<https://osha.europa.eu>

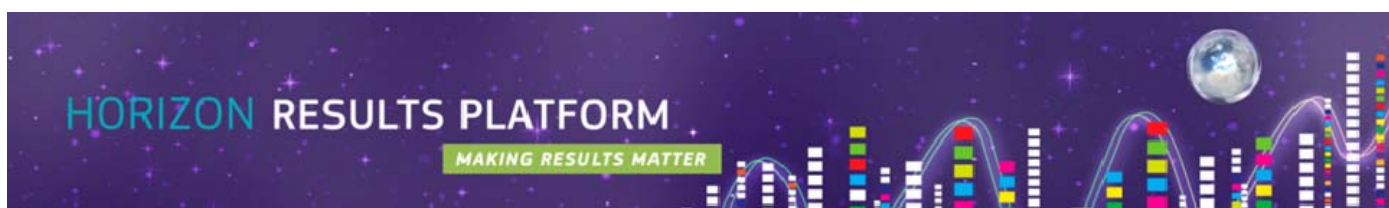
<https://healthy-workplaces.eu>

<https://www.ciop.pl>

INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW BADAWCZYCH/RAMOWYCH



Horizon Results Platform



Komisja Europejska prowadzi platformę dotyczącą rezultatów projektów badawczych i innowacyjnych. Platforma stanowi przyjazne narzędzie dla beneficjentów projektów współfinansowanych z funduszy europejskich do bezpłatnej prezentacji i promocji wyników oraz współpracy przy ich wykorzystaniu (np. pozyskania inwestorów i partnerów). Z drugiej strony umożliwia firmom i decydom dostęp do najnowszych rozwiązań.

Sieć Enterprise Europe Network jest partnerem platformy.

Więcej informacji: <https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/horizon-results-platform>



Poszukiwany partner do współpracy badawczej lub technologicznej

MŚP z Belgii zajmujące się technologią plazmową pracuje nad nową technologią powlekania biobójczymi nanopowłokami. Jest to proces suchego i czystego powlekania, który można zastosować do produktów trójwymiarowych (3D) i powierzchni (R2R). Firma poszukuje dostawców technologii uzupełniających i/lub potencjalnych użytkowników końcowych do dalszego rozwoju i skalowania tej technologii na podstawie umowy o współpracy badawczej lub technologicznej. Możliwe także wspólne przygotowanie projektu do konkursu *A digitised, resource-efficient and resilient industry 2021* HORIZON-CL4-2021-RESILIENCE-01-20 (<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/topic-details/horizon-cl4-2021-resilience-01-20>, termin składania wniosków 23.9.2021).

Zainteresowanie współpracą prosimy przysłać na adres: fundacja@frp.lodz.pl.

Konkursy NCBiR i NCN



Nowe technologie w zakresie energii

Konkurs NCBiR na projekty z zakresu energetyki wiatrowej na lądzie i morzu, technologii wodorowych, magazynów energii i mikro sieci energetycznych i ciepłych. O dofinansowanie studium wykonalności, badań podstawowych, badań przemysłowych, eksperymentalnych prac rozwojowych oraz prac przedwdrożeniowych mogą aplikować konsorcja naukowo-przemysłowe – maksymalnie trzy instytucje, w tym co najmniej jedno przedsiębiorstwo (lider) i jedna jednostka naukowa.

Termin składania wniosków: od 1 września do 30 listopada 2021r.

Więcej informacji: <https://www.gov.pl/web/ncbr/nowe-technologie-w-zakresie-energii2>

ARTIQ - Centra Doskonałości AI



Konkurs NCBiR i NCN na projekty badawczo-rozwojowe prowadzące do wdrożenia na rynku najnowszych rozwiązań opartych na technologii sztucznej inteligencji (AI - artificial intelligence). Dofinansowanie badań podstawowych i prac rozwojowych mogą uzyskać Centra Doskonałości AI, kierowane przez liderów – zagranicznych naukowców z tytułem doktora min. 8 lat, o ugruntowanej, międzynarodowej pozycji i istotnym dorobku naukowym w dziedzinie sztucznej inteligencji, sukcesach wdrożeniowych we współpracy z biznesem i sprawności organizacyjnej.

Termin składania wniosków: od 20 września 2021 do 20 grudnia 2021 r.

Więcej informacji: <https://www.gov.pl/web/ncbr/konkurs-artiq-centra-doskonalosci-ai>

GOSPOSTRATEG

Konkurs NCBiR dotyczy przebudowy wybranych gałęzi polskiego przemysłu na potrzeby morskiej energetyki wiatrowej (MEW) w celu stworzenia nowej polskiej specjalizacji gospodarczej oraz transformacji i rewitalizacji polskiego przemysłu na potrzeby rozwoju fotowoltaiki (PV). Projekty obejmują badania podstawowe, badania przemysłowe, prace rozwojowe oraz obowiązkowo prace przedwdrożeniowe. Konsorcja (maksymalnie pięć podmiotów) składające się z jednostek naukowych, spółek prawa handlowego, fundacji oraz stowarzyszeń są uprawnione do udziału w konkursie.

Termin składania wniosków: od 1 września do 27 października 2021 r.

Więcej informacji: <https://www.gov.pl/web/ncbr/gospostrateg--vii-konkurs-na-projekty-zamawiane>

INNOGLOBO



Konkurs NCBiR dla polskich innowatorów na rozszerzenie międzynarodowej współpracy i udziału w międzynarodowych projektach. Polskie podmioty (przedsiębiorcy, instytucje prowadzące badania i upowszechniające wiedzę) składają projekty na badania przemysłowe i prace rozwojowe dotyczące nowoczesnych rozwiązań technologicznych z dziedziny zgodnej z listą Krajowych Inteligentnych Specjalizacji. Badania będą prowadzone z partnerem zagranicznym (umowa konsorcjum). Partnerem może być instytucja z dowolnego kraju, z wyjątkiem krajów z którymi NCBiR organizuje regularnie programy dwustronne (Chiny, Izrael, Luksemburg, Niemcy, Turcja).

Termin składania wniosków: do 30 listopada 2021 r.

Więcej informacji: <https://www.gov.pl/web/ncbr/konkurs-w-ramach-programu-innoglobo>

Solar-Driven Chemistry 2021

Konkurs NCN i sieci Solar-Driven Chemistry na międzynarodowe projekty badawcze z dziedziny procesów fotochemicznych - fotochemiczna transformacja małych cząstek (np. wody, dwutlenku węgla, azotu) w bardziej skomplikowane układy pod wpływem światła słonecznego.

Do konkursu mogą przystąpić międzynarodowe konsorcja co najmniej dwóch zespołów badawczych z co najmniej dwóch krajów (Finlandii, Francji, Niemiec, Polski, Szwajcarii, Turcji, z tym, że w przypadku konsorcjum z Polski i Niemiec lub z Polski i Szwajcarii konieczny jest udział partnera z trzeciego kraju). Wymagane jest, aby kierownik polskiego zespołu posiadał co najmniej stopień doktora.

Terminy składania wniosków:

- wniosek wstępny (pre-proposal) – do 29 października 2021 r.

- wniosek pełny (full proposal) – do 22 maja 2022r.

Więcej informacji: <https://www.ncn.gov.pl/wspolpraca-zagraniczna/wspolpraca-wielostronna/solar-driven-chemistry/ogloszenie-sdch-2021>

Więcej informacji o konkursach NCBiR i NCN:

<https://www.gov.pl/web/ncbr/platforma-konkursowa#/ncbr?sort=announcementDate,desc¤tPage=0&limit=10>

<https://www.ncn.gov.pl/finansowanie-nauki/konkursy>

Źródła:

<https://ec.europa.eu>, <https://www.gov.pl>, <https://www.ncn.gov.pl>

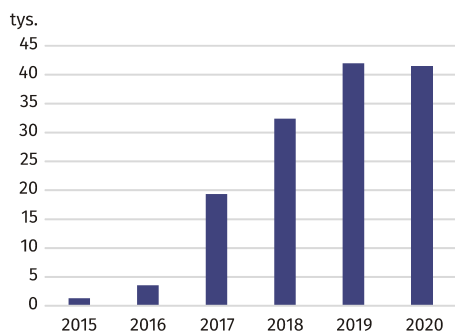
MKS

OKIEM STATYSTYKA

CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM W 2020 R.

Na podstawie danych Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii.

Zezwolenia na pracę

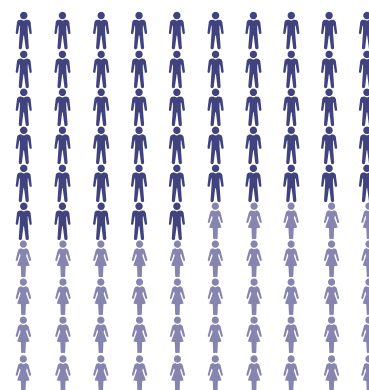


Zezwolenia na pracę według płci

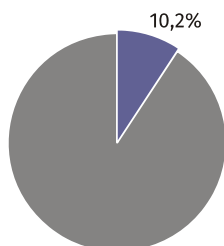
Ogółem: 41,4 tys.

Mężczyźni

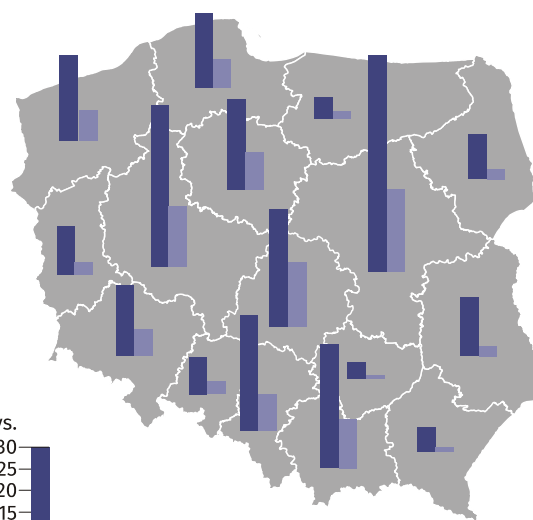
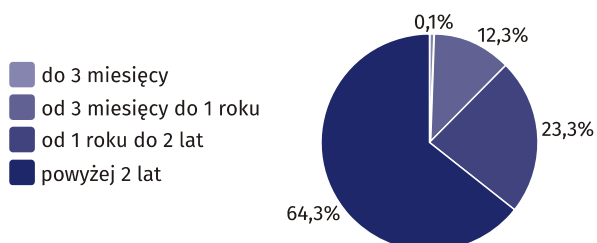
Kobiety



Udział wydanych pozwoleń na pracę w województwie łódzkim na tle Polski

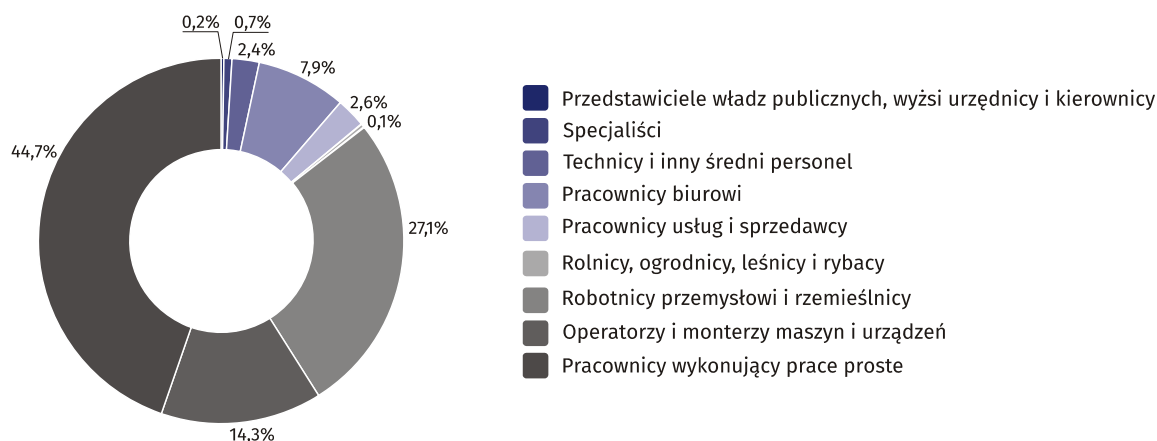


Wydane zezwolenia na pracę według okresu ważności

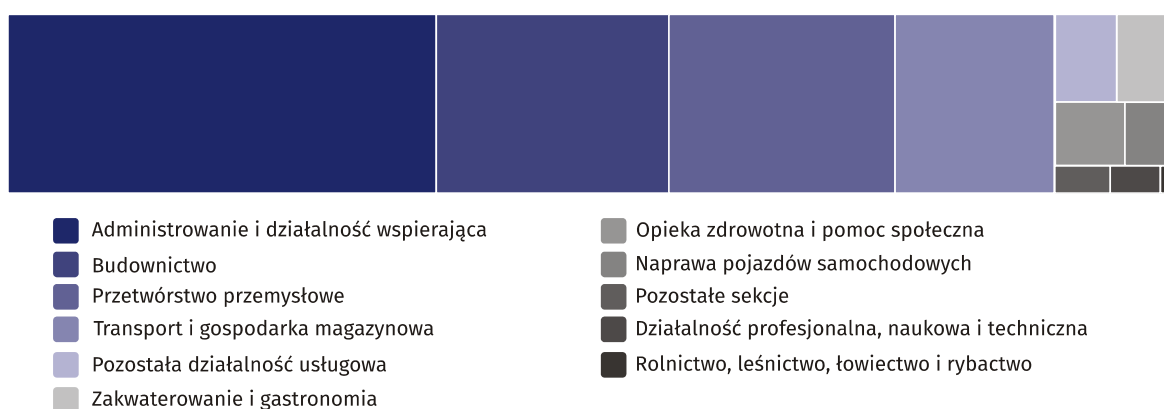
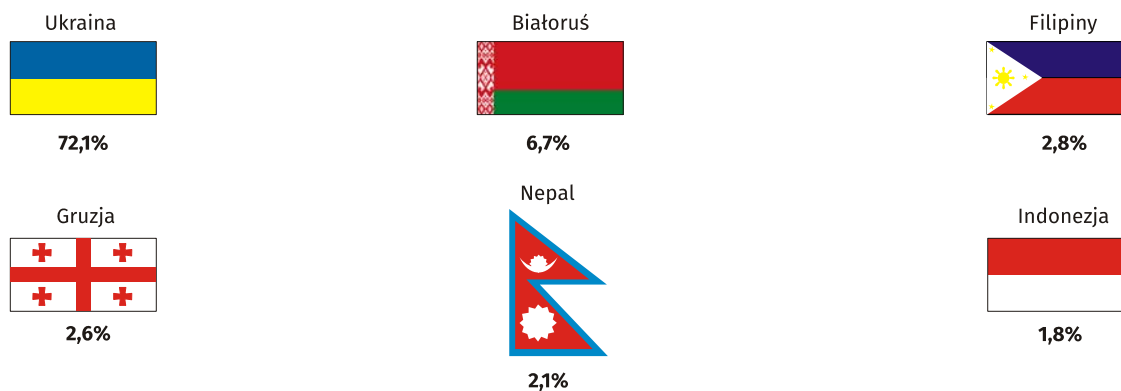


tys.
30
25
20
15
10
5
0
Mężczyźni Kobiety

Zezwolenia na pracę według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności



Zezwolenia na pracę według sekcji PKD pracodawcy

Zezwolenia na pracę według wybranych krajów obywatelstwa
zezwolenia ogółem=100%

Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT

@UrządStatystycznywLodzi



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

OFERTY KOOPERACJI



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. Wyszukiwarka ofert z kooperacyjnej bazy sieci dostępna jest na <https://www.frp.lodz.pl/kojarzenie-partnerow-miedzynarodowych/>.
W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego.
Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert do bazy – pomożemy w przygotowaniu zgodnie z wymogami sieci.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BOHR20200217001	Młode chorwackie MŚP z centralnej Dalmacji produkujące naturalne, rzemieślnicze wyroby kosmetyczne (mydła) z użyciem wysokiej jakości składników, poszukuje partnerów do sprzedaży i dystrybucji. Produkty są pakowane w biodegradowalne opakowania z nasionami kolorowych dzikich kwiatów - opakowanie roślinie i odpowiada stylowi życia zeroodpadowego. Firma jest już obecna na rynkach międzynarodowych i poszukuje dalszej ekspansji.
2.	BOIL20200602001	Izraelska firma opracowała urządzenie do zdalnego monitorowania osób starszych, które wykrywa obecność i upadek na podstawie częstotliwości radiowej (RF) i automatycznie wzywa w razie potrzeby opiekuna. Urządzenie zachowuje pełną prywatność (bez kamer). Produkt ma ponad 97% dokładności. Firma poszukuje dystrybutorów z doświadczeniem w sprzedaży w sektorze opieki zdrowotnej.
3.	BOFR20200217002	Francuska firma specjalizuje się w urządzeniach do przygotowywania i przetwarzania ciasta dla piekarzy i cukierników. Projektuje, produkuje i dystrybuje szeroką gamę pieców do pieczenia chleba i ciast, zarówno tradycyjną metodą, jak i przy użyciu produktów mrożonych (gotowanych i niegotowanych). Firma poszukuje umów o świadczenie usług dystrybucyjnych.
4.	BOIL20200603001	Izraelska firma jest producentem nawozów płynnych, stałych, rozpuszczalnych i granulowanych, a także biostymulatorów i mikroelementów. Firma oferuje szeroką gamę stałych mieszanek nawozowych, a także dostosowane mieszanki nawozowe oparte na lokalnej analizie gleby i wody, wymaganiach rolników i zaleceniach agronomów. Firma chce rozszerzyć międzynarodową stronę działalności i dlatego poszukuje dystrybutorów w ramach umów o usługi dystrybucyjne.
5.	BRRO20200330001	Rumuńska firma z rozwiniętą siecią dystrybucji w kraju i w Republice Mołdawii poszukuje dostawców i producentów sprzętu i instrumentów do monitorowania i ochrony środowiska, np. samodzielnych detektorów, systemów monitorowania gazu, systemów ostrzegających o trzęsieniu ziemi, przyrządów do pomiaru właściwości fizycznych, takich jak: dyfuzyjność cieplna, dyfrakcja rentgenowska i in. Firma chce zawrzeć umowy dystrybucji.
6.	BRDE20200610001	Niemiecka firma jest jednym z wiodących europejskich producentów małych szczotek. Produkty są przeznaczone do pielęgnacji włosów i ciała, dla gospodarstwa domowego i zwierząt domowych. Firma szuka partnera do współpracy w ramach umowy produkcyjnej.
7.	BRRO20200527001	Młoda rumuńska firma oferuje ręcznie wykonane wyroby ceramiczne: płytki dekoracyjne i fajans. Firma poszukuje dostawców surowców do procesu produkcyjnego
8.	BRPT20200604001	Portugalska firma działająca w sektorach energii odnawialnej (wiatr i energia słoneczna) oraz efektywności energetycznej szuka partnerstwa (umowa agencyjna lub umowa usług dystrybucyjnych) z firmami, które posiadają innowacyjne rozwiązania lub produkty energetyczne i poszukują ich komercjalizacji lub dystrybucji.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu Wolna Przedsiębiorczość w Sopocie

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelni w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

Marek Bednarski, Łukasz Arendt, Wojciech Grabowski, Iwona Kukulak-Dolata, *Segmentacja rynku pracy w Polsce*, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa 2020.

Książka zawiera wyniki badań przeprowadzonych w ramach projektu badawczego realizowanego dla Narodowego Centrum Badań nt: *Segmentacja rynku pracy. Studium przypadku rynku polskiego*. Zawiera wieloaspektowe analizy, które przeprowadzono na poziomie przedsiębiorstw i krajowego rynku pracy w oparciu o wyniki różnych badań jakościowych, ilościowych oraz analizy danych z BAEL. Należy dodać, iż wnioski z badań, mimo ich różnorodnego charakteru, okazały się bardzo zbieżne.

W przeprowadzonej eksploracji wykorzystano wcześniejsze koncepcje segmentacyjne, które zakładają, m.in., że miejsca pracy można pogrupować w dwa segmenty „lepsze” (pierwotny segment) lub gorsze (wtórny segment) ze względu na ich cechy, a rekrutacja do nich jest warunkowana określonymi atrybutami jednostek (np. wiek, płeć) nie zawsze od nich zależnymi. Wykorzystane koncepcje teoretyczne opisujące rynek pracy z perspektywy segmentacji okazały się dobrym punktem wyjścia do badania polskiej rzeczywistości. Przeprowadzone eksploracje dowodzą o utrzymywaniu się segmentów na współczesnym rynku pracy, ale segmentacja postrzegana jest jako zjawisko niejednoznaczne. Liczba segmentów jest zróżnicowana na poziomie przedsiębiorstw i jest to determinowane wielkością firmy i rodzajem prowadzonej działalności. W dużych przedsiębiorstwach wyróżnia się trzy segmenty, obok pierwotnego i wtórnego pojawia się segment pośredni. Natomiast w firmach mniejszych o prostych strukturach organizacyjnych występują na ogół dwa segmenty. Przejścia między segmentami są możliwe, ale nie mają charakteru powszechnego. Częściej występują w firmach posiadających segment pośredni, który stanowi pomost do segmentu pierwotnego.

Wyniki badań umożliwiły zidentyfikowanie determinant popytowej i podażowej strony rynku pracy oraz wzajemnych ich powiązań. Na ich podstawie wykazano 9 cech stanowisk pracy istotnych dla procesów segmentacyjnych, a ich siła oddziaływania była zróżnicowana. Do determinant strony popytowej zaliczono: miejsce stanowiska w strukturze organizacyjnej firmy i w jego strukturze funkcjonalnej, wysokość wynagrodzenia, standard wyposażenia technicznego stanowiska, uciążliwość pracy (fizyczna, psychiczna), organizację czasu pracy, rodzaje umów o pracę, możliwości rozwoju i awansu, świadczenia pracownicze, trudności w obsadzie stanowiska pracy. Czynnikiem najsilniej segmentującym jest miejsce w hierarchii organizacyjnej firmy i wysokość wynagrodzenia. Natomiast najmniej segmentującym okazały się przekroje funkcjonalne zatrudnienia, dzielące pracowników na kluczowych dla działalności podstawowej (np. procesu produkcyjnego) i pomocniczych z tej perspektywy.

Wyniki badań pozwoliły pozytywnie zweryfikować tezę o związku segmentacji z cechami jednostki/pracownika. Zgodnie z teoriami segmentacji zbadano wpływ na rekrutację do poszczególnych segmentów, takich cech jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia, narodowość, status na rynku pracy. Okazało się, że wszystkie mogą w większym lub mniejszym stopniu determinować przynależność do poszczególnych segmentów. Najbardziej istotnym dla procesu segmentacji okazał się poziom wykształcenia, ale jego rola zmniejsza się na rzecz doświadczenia zawodowego. Należy jednak dodać, iż poziom wykształcenia formalnego jest punktem wyjścia dla kariery zawodowej, ale podlega ono szybkiej weryfikacji w trakcie zatrudnienia. Znacznie zmniejsza się rola płci jako determinanty procesów segmentacyjnych.

Marek Bednarski
Łukasz Arendt
Wojciech Grabowski
Iwona Kukulak-Dolata

SEGMENTACJA RYNKU PRACY W POLSCE



IPiSS
INSTYTUT PRACY I SPRAW SPOJALNYCH



ROK ZAŁOŻENIA 1990

*Fundacja
Rozwoju
Przedsiębiorczości*