

KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO FRP

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości wdrożyła i stosuje Kodeks Postępowania Etycznego.

§ 1

FRP przestrzega przepisów prawa, działa zgodnie z zasadami współzycia społecznego i dobrymi obyczajami oraz respektuje zasady etyki w swojej działalności.

§ 2

Zasady etyki w działalności gospodarczej wywodzą się z ogólnospołecznych norm moralnych, przy czym zachowania uczestników obrotu gospodarczego powinny wykazywać szczególny stopień staranności, rzetelności, sumienności, uczciwości i profesjonalizmu.

§ 3

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości:

- a) prowadzi działalność jawną i legalną,
- b) prowadzi działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- c) przestrzega zasad wolnej i uczciwej konkurencji oraz równego traktowania wszystkich uczestników obrotu gospodarczego,
- d) uwzględnia słuszość interesu społecznego,
- e) wypełnia swoje zobowiązania na wymaganym, wysokim poziomie jakościowym,
- f) przestrzega zasady poufności informacji,
- g) dba o wysokie morale zatrudnionych osób.

§ 4

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości:

- przestrzega zasad postępowania etycznego,
- postępuje zgodnie z zasadami uczciwej i wolnej konkurencji,
- równo traktuje wszystkich klientów, dostawców i inne podmioty zewnętrzne,
- zapewnia poprawność i jasność sformułowań w zawieranych umowach i ich przestrzega,
- przestrzega praw autorskich i dorobku intelektualnego,
- zapewnia kompletność i wiarygodność informacji, dostawcach i innych podmiotach zewnętrznych,
- przestrzega procedur ochrony danych osobowych,
- świadczy usługi wynikające z kompetencji pracowników i współpracowników,
- realizuje usługi z należytą starannością, a w razie niemożności jej wykonania kieruje klienta do innych współpracujących ośrodków, posiadających stosowną wiedzę i doświadczenie,
- szanuje klienta,
- zapewnia poufność informacji o klientach, dostawcach i innych podmiotach zewnętrznych,
- przestrzega procedur ochrony danych osobowych,
- kieruje się solidnością w działalności finansowej,
- zachowuje zasady uczciwej współpracy w grupie konsultantów i instytucji współpracujących,
- zachowuje szczególną ostrożność w wysuwaniu zarzutów w stosunku do innych o działalność nieetyczną,
- dąży do podwyższania kwalifikacji zawodowych pracowników i konsultantów, wymaga od nich działań zgodnych z prawem i zasadami współzycia społecznego,
- unika konfliktów międzyludzkich oraz stosuje obiektywną ocenę wyników pracy,
- dąży do polubownego załatwiania sporów.